

سؤالات دانشگاه پیام نور | تابستان ۱۳۹۸ | پاسخ‌نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

تعداد سؤالات: ۳۰

مدت زمان آزمون: ۱۲۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- کدام گزینه «اساس طرح‌ریزی استراتژیک حقوق و دستمزد» است؟

- (الف) بودجه‌بندی و کنترل مالی
(ب) مدیریت استراتژیک سازمان
(ج) استراتژی‌های عملیاتی
(د) اهداف سازمانی تعریف‌شده

۲- «ارزیابی کار» عموماً به دو روش انجام می‌شود. کدام گزینه گویای این دو روش است؟

- (الف) مقایسه کار- کارسنجی
(ب) میزان کار- توان کارگر
(ج) مکان کار- زمان کار
(د) مقدار کار- کیفیت کار

۳- رایج‌ترین روش در «تعیین نرخ‌های حقوق و دستمزد» کدام گزینه است؟

- (الف) تعیین نرخ باید مشابه همان شغل در واحد مشابه باشد.
(ب) تعیین نرخ باید طبق قوانین و مقررات همان سازمان باشد.
(ج) تعیین نرخ‌های حقوق و دستمزد در اختیار بالاترین مقام سازمان است.
(د) معاون مالی اداری هر سازمان موظف است جداول نرخ‌های حقوق و دستمزد را تهیه کند.

۴- «مجموعه‌ای از روش‌ها و خط‌مشی‌هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می‌کنند» منظور از

این جمله کدام گزینه است؟

- (الف) مطالعات حقوق و دستمزد
(ب) ارتباط حقوق با دستمزد
(ج) حسابرسی حقوق و دستمزد
(د) سیاست‌های حقوق و دستمزد

۵- در کدام سیاست‌های حقوق و دستمزد «تورم به عنوان معیار و ضابطه» قرار می‌گیرد؟

- (الف) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر
(ب) سیاست سطح پرداخت
(ج) سیاست حقوق و مزایای متفاوت
(د) سیاست مزدی یکنواخت

۶- کدام اندیشمند متعهد است «حمایت از تجارت و صنعت موجب افزایش دستمزد می‌شود»؟

- (الف) مالتوس (ب) کاره (ج) کینز (د) میل

۷- در کدام نوع «نگرش مدیریت حقوق و دستمزد» برنامه‌های پرداختی دولتی به صورت مانعی در تغییرات و نیز نمونه‌ای

قابل لمس از بوروکراسی ناکارآمد و پرهزینه نگریسته می‌شود؟

- (الف) نگرش پرداخت براساس عوامل مؤثر شغل
(ب) نگرش‌های نوین براساس نظام مشارکتی
(ج) نگرش پرداخت براساس تورم
(د) نگرش پرداخت براساس وظیفه

۸- هدف از «شاخص‌بندی حقوق و مزایا»؛ کدام گزینه است؟

- (الف) اندازه‌گیری پاداش‌ها
(ب) حمایت از قدرت خرید
(ج) ارزشیابی مشاغل سخت
(د) مدیریت مقدار پرداخت

۹- «اصولاً هیچ‌یک از نظریه‌ها به تنهایی در ساختار حقوق و دستمزد نمی‌توانند تعیین‌کننده باشند.» این جمله دلالت بر کدام گزینه دارد؟

- (الف) آثار محیطی و محاطی نظریه‌ها
(ب) رابطه بین علم اقتصاد و نظریه‌ها
(ج) اثرات گروهی نظریه‌ها
(د) نگرش‌های نوین نظام‌های پرداخت

۱۰- اگر «عرضه کار برابر تقاضای کار» باشد، کدام گزینه روی داده است؟

- (الف) اشتغال کامل
(ب) عدالت پرداخت
(ج) تعادل بازار
(د) تأمین معیشت

۱۱- کدام نظریه «بر مبنای مقدار پول و سرمایه معینی که برای پرداخت دستمزد در نظر گرفته شده است» پایه‌گذاری شده است؟

- (الف) نظریه دستمزد براساس حداقل معیشت
(ب) نظریه دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار
(ج) نظریه دستمزد براساس وجه مزد
(د) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت

۱۲- در نظریه «دستمزد براساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا» اتحادیه‌ها از کدام طریق تلاش‌های خود را جهت دستیابی به اهداف خود اعمال می‌کنند؟

- (الف) از طریق فشار بر نیروهای دولتی
(ب) از طریق بهره‌وری بیش‌تر
(ج) از طریق اخراج کارگران
(د) از طریق عرضه نیروی کار

۱۳- «حد کفایت در پرداخت این است که نظام پرداخت به گونه‌ای حداقل‌های مورد نیاز را تأمین نماید تا موجب تثبیت نیروی کار و ماندگاری آن در سازمان شود.» این جمله دلالت بر کدام گزینه دارد؟

- (الف) تعادل در پرداخت
(ب) تأمین امنیت شغلی
(ج) ایجاد انگیزه در نیروی کار
(د) تأمین در پرداخت

۱۴- «روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد» را چه می‌نامند؟

- (الف) ساختار دستمزد
(ب) سطح عمومی دستمزد
(ج) توانایی پرداخت
(د) اثر نظام پرداخت

۱۵- «عدالت در پرداخت؛ هماهنگی در پرداخت؛ حفظ قدرت خرید و افزایش حقوق سالانه» جزو کدام گزینه محسوب می‌شوند؟

- (الف) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات نظام‌های پرداخت عام کشور
(ب) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات اقتصادی
(ج) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات ارزشی
(د) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات تطبیقی بی‌المللی

۱۶- کدام شاخص در بررسی تغییرات ارزش پول؛ کاربرد مناسب و وسیعی دارد؟

- (الف) شاخص‌های عددی
(ب) شاخص قیمت
(ج) شاخص‌های مفهومی
(د) شاخص‌های ذهنی

۱۷- در بررسی‌ها «گروه‌های اصلی کالاها و خدمات مورد استفاده خانوارها» مطابق کدام گزینه است؟

- (الف) پوشاک- خوراک- انرژی‌ها
(ب) خوراک- مسکن- پوشاک و سایر هزینه‌ها
(ج) مسکن- خوراک- تفریحات و سایر هزینه‌ها
(د) آموزش- خوراک- حمل‌ونقل

۱۸- «مراحل اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل» چند مرحله دارد؟

- (الف) سه مرحله
(ب) چهار مرحله
(ج) پنج مرحله
(د) شش مرحله

۱۹- در کدام روش رتبه‌بندی مشاغل هر مجموعه را به مقیاسی یکسان تبدیل می‌کنند و به وسیله فرمول‌هایی از آن‌ها میانگین اخذ می‌نمایند؟

- (الف) روش محاسباتی رتبه‌بندی
(ب) روش آماری رتبه‌بندی
(ج) روش هندسی رتبه‌بندی
(د) روش جبری رتبه‌بندی

۲۰- در روش امتیازی، پس از محاسبه امتیازهای هر شغل کدام گزینه روی می‌دهد؟

- (الف) وزن هر کدام از عوامل تعیین می‌گردد.
(ب) به هر عامل امتیاز مخصوصی تعلق می‌گیرد.
(ج) نرخ حقوق و دستمزدها تعیین می‌شود.
(د) درجات هر عامل تعریف می‌گردد.

۲۱- در معیارهای «ارزشیابی عملکرد» کدام معیار مربوط به جهان‌بینی انسان است؟

- (الف) معیارهای اخلاقی
(ب) معیارهای کاری
(ج) معیارهای جهانی
(د) معیارهای ارزشی

۲۲- «مقیاس‌های ارزیابی عملکرد» دارای دو قسمت است. کدام گزینه گویای این دو بخش است؟

- (الف) مقیاس‌های عینی و مقیاس‌های ذهنی
(ب) مقیاس‌های فردی و مقیاس‌های جمعی
(ج) مقیاس‌های گروهی و مقیاس‌های سازمانی
(د) مقیاس‌های ملی و مقیاس‌های بین‌المللی

۲۳- در شکل «سلسله مراتب نیازهای مزلو» طبقه سوم مربوط به کدام نیاز است؟

- (الف) نیازهای احترام
(ب) نیازهای امنیت
(ج) نیازهای اجتماعی
(د) نیازهای فیزیولوژیک

۲۴- در مبحث پرداخت حسی درجه و موقعیت فردی؛ در کدام نظریه به موقعیت شغلی که به عهده فرد گذاشته می‌شود بیش‌تر اهمیت داده می‌شود؟

- (الف) در نظریه شغل‌محوری
(ب) در نظریه فردمحوری
(ج) در نظریه سازمان‌محوری
(د) در نظریه انسان‌محوری

