

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

- ۱- دو بعد مرتبط با یکدیگر حقوق و دستمزد از نظر طراحان طبقه بندی مشاغل، مطابق کدام گزینه است؟
- الف) حقوق و دستمزد از دید حقوق‌بیگران - حقوق و دستمزد برای سازمان‌ها به عنوان استخدام‌کننده
ب) حقوق و دستمزد از بعد مالی و حسابداری - حقوق و دستمزد نسبت به تولید
ج) حقوق و دستمزد از بعد مالی - حقوق و دستمزد از بعد سازمانی
د) حقوق و دستمزد از بعد اقتصاد خرد سازمان - حقوق و دستمزد از بعد اقتصاد کلان سازمان

- ۲- ارزیابی کار عموماً به دو روش انجام می‌شود، کدام گزینه گویای این دو روش است؟
- الف) مقایسه‌ی کار - کارسنجی
ب) میزان کار - زمان انجام کار
ج) حجم کار - موقعیت کار
د) مقدار کار - زمان کار

- ۳- کدام نظریه پرداز، «مسئله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه‌ی کار» مورد مطالعه قرار داده است؟
- الف) کارل مارکس
ب) جان استوارد میل
ج) ریکاردو
د) مالتوس

- ۴- کدام نظریه‌ی دستمزد براساس مذاکره دو یا چندجانبه به وسیله‌ی آدام اسمیت مورد توجه قرار گرفت؟
- الف) نظریه‌ی دستمزد براساس نظر و توافق اتحادیه‌ها
ب) نظریه‌ی دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد
ج) نظریه‌ی دستمزد براساس مبانی فرهنگی
د) نظریه‌ی دستمزد براساس چانه‌زنی

- ۵- منطقی‌ترین نظریه در ساختار مزد و جبران نظام خدمت کارکنان، کدام گزینه است؟
- الف) نظریه‌ی دستمزد براساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا
ب) نظریه‌ی دستمزد براساس بهره‌وری
ج) نظریه‌ی دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
د) نظریه‌ی دستمزد براساس قوانین و مقررات دولتی

- ۶- کدام نظریه «حداقل دستمزد را مطرح می‌کند و در حقیقت عدم انعطاف‌پذیری دستمزدها نسبت به کاهش» است؟
- الف) نظریه‌ی دستمزد براساس تشویق، انگیزه و افزایش تولید
ب) نظریه‌ی دستمزد براساس چسبندگی دستمزدها
ج) نظریه‌ی دستمزد براساس درآمد ملی
د) نظریه‌ی دستمزد بر اساس شاخص هزینه‌ی زندگی

- ۷- کدام گزینه، از اصول نظام پرداخت است؟

- الف) اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
ب) اصل فقرزدایی و ایجاد رفاه نسبی در جامعه
ج) اصل رواج احسان و نیکوکاری در سطح کارکنان
د) اصل ایجاد انگیزه‌مندی در کارکنان برای رشد بهره‌وری

- ۸- «فناوری» را اساساً جزو کدام یک از گزینه‌ها می‌توان منظور داشت؟

- الف) اصول نظام پرداخت
ب) اهداف نظام پرداخت
ج) مبانی ارزشی نظام پرداخت
د) عوامل مؤثر بر پرداخت

۹- هدف از کدام گزینه، «مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه‌ی عمومی قیمت‌ها برای یک گروه از کالاها» است؟
 الف) شاخص‌های کل قیمت (ب) شاخص‌های عددی (ج) شاخص قیمت (د) شاخص جمعی موزون

۱۰- ویژگی خاص «شاخص ایده‌آل فیشر» مطابق کدام گزینه است؟
 الف) نمایانگر شاخص جمعی ساده است. (ب) این شاخص، «روش سال نمونه» را مدل‌سازی می‌کند.
 ج) رفع‌کننده‌ی نواقص «شاخص لاس‌پیر و شاخص پاشه» است. (د) در این روش ارزش سری‌های زمانی تعدیل می‌شود.

۱۱- کدام روش کمی ارزش‌یابی مشاغل براساس عوامل تشکیل‌دهنده، جزءبه‌جزء ارزش‌یابی می‌شوند؟
 الف) روش مقایسه‌ی عوامل پایه (ب) روش طبقه‌بندی (ج) روش رتبه‌بندی (د) روش امتیازی

۱۲- روش ارزیابی مشاغل «نیم رخ هی» جزو کدام دسته از روش‌های ارزیابی مشاغل است؟
 الف) سایر روش‌ها (ب) رتبه‌بندی کلیدی (ج) روش مقایسه‌ی عوامل (د) روش طبقه‌بندی گروهی

۱۳- در فرآیند «جایگاه ارزش‌یابی عملکرد» اولین گام مطابق کدام گزینه است؟
 الف) برنامه‌ریزی نیروی انسانی (ب) اهداف مدیریت منابع انسانی
 ج) تجزیه و تحلیل و طراحی شغل (د) کارمندیابی

۱۴- در کدام روش از روش‌های ارزیابی شاغلین ارزیابی می‌تواند کارمند را از هریک از ابعاد مختلف عملکردش، با استفاده از پیوستاری که نقاط مختلف آن به روشنی تعریف شده است، ارزیابی نماید؟
 الف) مقیاس رتبه‌ای ترسیمی (ب) مقیاس استاندارد مختلط
 ج) مقیاس رتبه‌ای رفتاری (د) مقیاس استاندارد فرایندی

۱۵- کدام روش ارزیابی مشاغلین به روش "برگ سفید" معروف است که در این روش هیچ گونه فرضی به کار نمی‌رود؟
 الف) چک لیست (ب) روش تمایز به ارزش حد وسط (ج) روش توصیفی (د) ارزیابی ۳۶۰ درجه ای

۱۶- در مثلث «۵ مرحله‌ای سلسله‌مراتب نیازهای مزلو» نیازهای خودیابی به ترتیب جزو کدام گزینه است؟
 الف) دوم- چهارم (ب) اول- چهارم (ج) سوم- پنجم (د) دوم- پنجم

۱۷- دیوید مک‌کلند کدام گزینه را به عنوان یک منبع انگیزشی برای بعضی افراد تعریف کرد؟
 الف) نیاز به پیشرفت (ب) نیاز به خدایابی (ج) نیاز به شخصیت برتر بودن (د) نیاز به تأمین زندگی مادی

۱۸- کدام گزینه، پرداختی است که در قالب حقوق یا اجرت یا پرداخت حق‌الزحمه‌ی ساعتی یا حق‌التحقیق نیست؟
 الف) مزایا (ب) حق‌السکوت (ج) پرداخت غیرمستمر (د) امور رفاهی

۱۹- دو گروه متمایز «استانداردسازی مشاغل در مشاغلی که عملیات آن‌ها به صورت کمی قابل اندازه‌گیری است» مطابق کدام گزینه است؟

- الف) مشاغل تکراری - مشاغل غیرتکراری
ب) مشاغل کارمندی - مشاغل مدیریتی
ج) مشاغل فکری - مشاغل یدی
د) مشاغل دانشگاهی - مشاغل صنعتی

۲۰- در کدام روش «توانمندی کارکنان در یک دوره‌ی زمانی خاص، مشخص و معین می‌شود و به دلیل تعیین مقاطع کاری و برآورد زمان‌های مشخص، جهت تحقق فعالیت‌ها» اندازه‌گیری می‌شود؟

- الف) روش استفاده از شاخص‌های عملکردی
ب) روش کمی رگرسیون
ج) روش کمی استفاده از اقتصادسنجی
د) شیوه‌ی ارزش‌یابی کمی عملکرد

۲۱- کدام گزینه نشانگر فلسفه‌ی بنیادی «نظام متکی بر این فرض است که اگر پول بتواند محرک کوشش باشد، در نتیجه کوشش بیش‌تر منجر به پول بیش‌تری خواهد شد»؟

- الف) نظام پرداخت کارانه‌ی انفرادی
ب) نظام پرداخت گروهی
ج) نظام پرداخت کارانه‌ی واحدهای سازمانی
د) نظام‌های مبتنی بر بازدهی

۲۲- در کدام روش پرداخت دستمزد براساس استاندارد زمان، «چنان‌چه کارگر به استانداردهای زمان رسید، دستمزد اضافی و کافی دریافت می‌کند و چنان‌چه به استانداردها نرسید، دستمزد ساعتی وی تضمین شده است؟

- الف) روش استاندارد و زمان امرسن
ب) روش حق‌الزحمه پاداشی بدوکس
ج) روش وظیفه‌ای و پاداشی گانت
د) روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور

۲۳- عوامل مؤثر اصلی فردی در ارزش‌یابی شاغل مطابق کدام گزینه است؟

- الف) تحصیلات رسمی شاغل - مهارت‌های شاغل
ب) عوامل مهارت‌های شاغل - عوامل شغلی
ج) تلاش‌های فکری و ذهنی شاغل - تلاش‌های جسمانی و فیزیکی
د) پیچیدگی وظایف شاغل - خطرپذیری و ریسک‌پذیری شاغل

۲۴- دو عامل فرعی و ویژگی‌های شغلی در کدام گزینه، طبقه‌بندی می‌گردد؟

- الف) حدود اختیارات - ویژگی‌های وظایف
ب) استمرار شغل - تنوع وظایف
ج) میزان دقت - زمان تمرکز
د) ویژگی‌های ذهنی - ویژگی‌های جسمی

۲۵- کدام گزینه «برنامه‌ی مالی دولت است که برای یک سال مالی تهیه می‌شود و حاوی پیش‌بینی درآمدها و هزینه‌هاست»؟

- الف) بودجه
ب) اعتبارات
ج) منابع
د) حقوق و مزایای کارکنان

۲۶- کدام گزینه در خصوص طبقه‌بندی هزینه‌های دستگاه‌های اجرایی صحیح است؟

- الف) طبقه‌بندی اقتصادی - طبقه‌بندی وظیفه‌ای - طبقه‌بندی موضوعی
ب) طبقه‌بندی خارجی - طبقه‌بندی داخلی - طبقه‌بندی مختلط
ج) طبقه‌بندی مصارف - طبقه‌بندی عملیاتی - طبقه‌بندی هزینه‌ای
د) طبقه‌بندی دستگاهی - طبقه‌بندی جغرافیایی - طبقه‌بندی وزارتی

