

سؤالات دانشگاه پیام نور | تابستان ۱۳۹۰ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۷۵ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع (ستتی - تجمیعی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء قلمرو حقوق و مزایا نیست؟

- (الف) شیوه پرداخت بر مبنای شغل و شاغل
(ب) طرح‌های تشویقی
(ج) تعیین روش‌های پرداخت مالیات
(د) نحوه‌ی محاسبه و فرمول پرداخت حقوق و دستمزد

۲. رایج‌ترین روش در تعیین نرخ و یا روند افزایش حقوق و دستمزد کدام گزینه است؟

- (الف) برابری و تطبیق با سازمان‌های مشابه
(ب) تدوین آیین‌نامه‌های حقوقی
(ج) از طریق روش‌های کارسنجی
(د) مطابقت با تجربه و تحصیل

۳. مفهوم مزد عادلانه در کدام یک از مکاتب براساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان و کارگران شکل می‌گیرد؟

- (الف) مارژینالیست
(ب) اسکولاستیک
(ج) نئو کلاسیک
(د) کلاسیک

۴. در کدام یک از سیاست‌های حقوق و دستمزد تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد استفاده می‌گردد؟

- (الف) سیاست سطح پرداخت
(ب) سیاست مزد یکنواخت
(ج) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر
(د) سیاست حقوق یکپارچه

۵. مؤثرترین شیوه حفظ قدرت خرید کارکنان در شاخص‌بندی‌های حقوق و مزایا کدام گزینه است؟

- (الف) تعیین تورم
(ب) شاخص‌بندی دستمزدها
(ج) افزایش درآمدها
(د) کاهش هزینه‌های تولید

۶. کدام گزینه بخش‌بندی بودجه کل کشور را به طور صحیح ارائه نموده است؟

- (الف) بودجه عمومی دولت، عملیاتی و عمرانی، وزارتخانه‌ها
(ب) بودجه عملیاتی دولت، وزارتخانه‌ها، مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت
(ج) بودجه عمومی دولت، شرکت‌های دولتی و بانک‌ها، عملیاتی و عمرانی
(د) بودجه عمومی دولت، شرکت‌های دولتی و بانک‌ها، مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت

۷. در کدام مرحله از اجرای بودجه، تخصیص بودجه انجام می‌گیرد؟

- (الف) اول
(ب) دوم
(ج) سوم
(د) چهارم

۸. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء اثرات و نقش‌های تأثیرگذار بر اصول و اهداف کلی حاکم بر نظریه‌های حقوق و دستمزد نیست؟

- (الف) پویایی و ایستایی نظریه‌ها
(ب) اثرات گروهی نظریه‌ها
(ج) آثار محیطی و محاطی نظریه‌ها
(د) اثرات کارگران بر نظریه‌ها

۹. کدام یک از نظریه‌های حقوق و دستمزد توسط مالتوس و ریکاردو مطرح و معیارهای مربوط را وابسته به ارزش‌های فرهنگی موجود در یک جامعه می‌داند؟

الف) براساس عرضه و تقاضای کار (ب) براساس حداقل معیشت (ج) براساس وجه دستمزد (د) براساس قدرت پرداخت

۱۰. کدام نظریه حقوق و دستمزد به عنوان تکامل سایر نظریه‌های پرداخت و جبران خدمت و مناسب‌ترین نظریه در ساختار مزد و جبران خدمت کارکنان محسوب می‌گردد؟

الف) براساس سرمایه‌گذاری مزد (ب) براساس قوانین و مقررات دولتی (ج) براساس بهره‌وری (د) براساس چانه‌زنی

۱۱. در کدام یک از اصول نظام پرداخت، دولت موظف به تأمین سطح مناسب زندگی برای مردم است؟

الف) رعایت اصل توازن اجتماعی
 ب) رعایت اصل شهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
 ج) رعایت اصل برابری و هماهنگی اثرات عوامل مؤثر بر میزان پرداخت
 د) اصل پرداخت حقوق مساوی به ازای کار مساوی

۱۲. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء مبانی ارزشی نظام پرداخت نیست؟

الف) رعایت قوانین دولتی (ب) استمرار پیمان (ج) رعایت عدالت (د) حفظ احترام کارکنان

۱۳. ارزش و اهمیت فائل شدن به تلاش‌ها و کوشش‌های نیروی کار، در کدام یک از اهداف نظام پرداخت مورد تأکید واقع می‌گردد؟

الف) رعایت قوانین و مقررات (ب) ایجاد انگیزه نیروی کار (ج) تعادل در پرداخت (د) حفظ احترام کارکنان

۱۴. کدام یک از عوامل مؤثر در نظام پرداخت به عنوان تفاوت تعدیل‌کننده نامیده شده است؟

الف) تفاوت ساختارهای پرداخت (ب) تفاوت ناشی از نوع و زمان کار (ج) ساختار دستمزد (د) شاخص هزینه زندگی

۱۵. «رعایت عدالت در پرداخت» در کدام یک از شاخص‌ها و مؤلفه‌های حاکم بر نظام پرداخت کارکنان مورد بررسی قرار می‌گیرد؟

الف) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها در بخش اجرا (ب) شاخص‌ها و مؤلفه‌های ویژه دولت در نقش کارفرما
 ج) شاخص‌ها و مؤلفه‌های بخش طراحی نظام (د) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات ارزشی

۱۶. یک کیلو طلا در سال ۱۳۷۱ برابر ۴۲ هزار تومان و در سال ۱۳۸۱ معادل ۱۸۷ هزار تومان بوده است. اگر سال ۱۳۷۱ سال

پایه باشد، شاخص قیمت در سال ۱۳۸۱ (مورد نظر) کدام گزینه است؟

الف) ۱۴۵ (ب) ۲۲۴ (ج) ۴۴۵ (د) ۳۴۵

۱۷. کدام گزینه فرمول صحیح محاسبه قدرت خرید را ارائه نموده است؟

الف) قدرت خرید = عدد یک، تقسیم بر شاخص قیمت مصرف‌کننده، ضرب در عدد ۱۰۰
 ب) قدرت خرید = شاخص قیمت مصرف‌کننده، بخش بر عدد ده، ضرب در عدد ۱۰۰
 ج) قدرت خرید = عدد یک تقسیم بر مبلغ مورد گزارش، ضرب در عدد ۱۰۰
 د) قدرت خرید = مبلغ مورد گزارش، بخش بر عدد ده، ضرب در عدد ۱۰۰

۱۸. در کدام یک از مراحل عملیاتی طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌بایست واحد اجراکننده و ناظر بر طرح مشخص گردد؟
 الف) تهیه طرح مقدماتی طبقه‌بندی (ب) تصویب مقدمات اجرای طرح
 ج) تهیه مقدمات طرح (د) مراحل اجرای طرح طبقه‌بندی

۱۹. در کدام یک از روش‌های طبقه‌بندی مشاغل تعداد مشخصی از عوامل مؤثر در شغل که به خوبی تعریف شده‌اند، انتخاب و سپس مشاغل با عوامل فوق تطبیق و ارزش‌گذاری می‌گردند؟

الف) روش رتبه‌بندی (ب) روش طبقه‌بندی (ج) روش امتیازی (د) روش مقایسه عوامل

۲۰. انعطاف‌پذیری از ویژگی‌های کدام روش طبقه‌بندی مشاغل است؟

الف) روش رتبه‌بندی (ب) روش طبقه‌بندی (ج) روش امتیازی (د) روش مقایسه عوامل

۲۱. اولین طرح قانون اداری و استخدامی در چه سال خورشیدی در کشورمان تدوین و تصویب گردید؟

الف) ۱۳۴۵ (ب) ۱۳۳۳ (ج) ۱۳۰۰ (د) ۱۳۲۱

۲۲. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان نیست؟

الف) مبانی تجربی (ب) مبانی ارزشی (ج) مبانی علمی (د) مبانی قانونی

۲۳. سوق دادن استعدادهای نهفته به سوی اهداف مطلوب سازمان در کدام یک از اهداف کلی ارزشیابی عملکرد مورد بررسی قرار می‌گیرد؟

الف) تعیین بهره‌وری (ب) طبقه‌بندی عادلانه کار (ج) تعیین کارایی (د) تعیین اثربخشی

۲۴. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء خطاهای ارزشیابی نیست؟

الف) نرمش و ارفاق (ب) اثر تباین (ج) خطاهای هاله‌ای (د) خطاهای تجربی

۲۵. برای کاهش اعمال نظرهای شخصی و ذهنی کدام یک از روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران توصیه شده است؟

الف) رتبه‌بندی (ب) مقایسه‌های جفتی (ج) روش توزیع اجباری (د) روش ترسیمی

۲۶. کدام یک از روش‌های زیر جزء روش‌های ارزشیابی مقایسه فرد با معیارهای مطلق از پیش تعیین شده نیست؟

الف) روش مقایسه جفتی (ب) مقایسه‌های درجه‌بندی ترسیمی (ج) روش انتخاب تشریح اجباری (د) روش چک‌لیست

۲۷. کدام یک از روش‌های ارزیابی بر مبنای استاندارد عملکرد فردی به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط و از محصول یا نتیجه مورد انتظار شغل نشئت می‌گیرد؟

الف) روش تجزیه عملیات (ب) روش استاندارد (ج) روش شاخص مستقیم (د) روش مدیریت بر مبنای هدف

۲۸. کدام یک از گزینه‌های زیر از عوامل مؤثر در تعیین نوع سیستم ارزشیابی نیست؟

الف) اندازه سازمان (ب) مهارت و روابط انسانی (ج) پویایی سازمان (د) سطوح مختلف در سلسله‌مراتب

۲۹. نیازهای اجتماعی در کدام طبقه از سلسله مراتب انگیزشی مزلو قرار می‌گیرد؟

- الف) دوم (ب) سوم (ج) چهارم (د) پنجم

۳۰. در کدام یک از روش‌های بررسی حقوق و دستمزد، تعیین حقوق از طریق «مرتبط نمودن پرداختی به کمیت و سطح کار،

از راه سنجش مشخص کار و توانایی‌ها با استانداردهای کاری» انجام می‌گیرد؟

- الف) ارزیابی ذهنی (ب) بررسی از طریق مشاغل همنام
ج) تعیین حقوق و مزایا برای طبقات هر رشته شغلی (د) تعیین حقوق براساس شغل‌گرایی

۳۱. کدام گزینه جزء اجزای تشکیل دهنده حقوق نیست؟

- الف) طبیعت کار (ب) عوامل شخصی (ج) انعام (د) شرایط کارهای مشابه

۳۲. در کدام یک از نظریه‌های رفاه کارکنان، تمرکز بر روی ارتقای مهارت‌ها پایه‌گذاری گردیده است؟

- الف) نگرش کلاسیک (ب) نگرش نئوکلاسیک (ج) نگرش توسعه‌ای (د) نگرش مدرن

۳۳. خدمات مربوط به بهداشت محیط در کدام یک از بخش‌های تسهیلات و امکانات درمانی ارائه می‌گردد؟

- الف) خدماتی بهداشتی اولیه (ب) خدمات ثانویه بهداشتی
ج) خدمات تکمیلی بهداشتی (د) خدمات بهداشتی و درمانی

۳۴. کدام یک از گزینه‌های زیر به عنوان روش‌های متداول در اندازه‌گیری کار نیست؟

- الف) روش زمان‌سنجی (ب) روش سنجش اطلاعات (ج) روش تطبیقی (د) روش کمی رگرسیون

۳۵. در کدام مدل نظام‌های «پرداخت کارانه انفرادی» نرخ پرداخت برای هر واحد کار بر اساس «بازدهی استاندارد و پرداخت

پایه جاری شغل» معین می‌گردد؟

- الف) طرح کار فردی (ب) طرح ساعت کاری استاندارد (ج) طرح کار روزانه (د) طرح کار فروش

۳۶. کدام یک از گزینه‌های زیر از طرح‌های سیستم پرداخت براساس نظام‌های مبتنی بر زمان نیست؟

- الف) سنجش براساس استاندارد کاری (ب) سنجش براساس جاذبه شغلی
ج) سنجش براساس کار شخصی (د) قطعه کاری

۳۷. در کدام یک از روش‌های پرداخت دستمزد در صورتی که کارگر در حد استانداردهای زمان تولید را انجام داد، دستمزد

اضافی دریافت می‌کند و در صورت نرسیدن به حد استاندارد فقط حقوق ساعتی را دریافت می‌کند؟

- الف) روش وظیفه‌ای و پاداشی گانت (ب) روش بدوکس
ج) روش دیفرانسیل قطعاتی تیپور (د) روش پاداش هالسی

۳۸. کدام یک از گزینه‌های زیر جزء عوامل و مهارت‌های مورد نیاز انجام شغل نیست؟

- الف) تحصیلات رسمی (ب) دوره‌های آموزشی (ج) موقعیت شغلی (د) تجربه

۳۹. در طبقه‌بندی پیچیدگی مشاغل، مشاغل کدام گزینه نیازمند اتخاذ تصمیمات محدود نظارتی، کنترل و برنامه‌ریزی است؟
 الف) کارشناسی ب) کاردانی ج) سرپرستی د) مدیریتی

شماره سؤال	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
گزینه صحیح	ج	الف	د	ب	ب	د	ج	د	ب	ج	ب	الف	د	ب	ج	ج	الف	الف	ج	ب
شماره سؤال	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	
گزینه صحیح	ج	الف	ب	د	ج	الف	ج	ب	ب	الف	د	د	د	ج	الف	ب	الف	ج	ج	

انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
 انتشارات فرمنش به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
www.farmanesh.org