

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۹-۱۳۹۸ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

تعداد سؤالات: ۳۰

مدت زمان آزمون: ۹۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- دانشمندان پیرو کدامیک از مکاتب بر قانون مفرغ مزد تأکید می‌کند؟

(الف) مکتب مدرنیسم (ب) مکتب اسکولاستیک (ج) مکتب مارژینالیست‌ها (د) مکتب کلاسیک

۲- طبق کدامیک از سیاست‌های حقوق و دستمزد، شاخص و معیار تنظیم سیاست مزدی متوسط بهره‌وری در کلیه بخش‌ها

بر مبنای تعادل و توسعه اقتصادی است؟

(الف) سیاست مزدی یکنواخت (ب) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر

(ج) سیاست حقوق و مزایای متفاوت (د) سیاست سطح پرداخت

۳- کدامیک از اقتصاددانان مسئله حداقل دستمزد را از دیدگاه زیر افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد

بررسی قرار داد؟

(الف) کاره (ب) مالتوس (ج) جان استوارت میل (د) جان مینارد کینز

۴- در کدامیک از نگرش‌های مدیریت حقوق و دستمزد بر مبنای عملکرد، جدیدترین روش در پرداخت است؟

(الف) نگرش نوین پرداخت براساس نظام مشارکتی (ب) نگرش پرداخت براساس کارایی

(ج) نگرش پرداخت براساس عوامل مؤثر شغل (د) نگرش‌های پرداخت براساس شاغل

۵- در کدامیک از انواع نظریه‌های دستمزد، به نیروی انسانی مانند کالا و خدمات نگریسته شده و توجهی به نیازهای

اساسی، مهارت‌ها و تخصص او نمی‌شود؟

(الف) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت (ب) نظریه دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار

(ج) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی (د) نظریه دستمزد براساس حداقل معیشت

۶- کدامیک از نظریه‌های دستمزد صرفاً بر توانایی و امکانات مالی مؤسسه تکیه دارد؟

(الف) نظریه دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد (ب) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی

(ج) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی (د) نظریه دستمزد براساس چانه‌زنی

۷- در کدامیک از فرهنگ‌های سازمانی نظام پرداخت بر مبنای ارتقای کیفیت بر حسب رضایت مشتری است؟

(الف) فرهنگ وظیفه‌مدار (ب) فرهنگ فرآیندمدار

(ج) فرهنگ زمان‌مدار (د) فرهنگ شبکه‌مدار

۸- کدام‌یک از مبانی ارزشی حاکم بر نظام پرداخت بر تأمین نیازهای معمولی زندگی یک فرد یا خانواده با شاخص قرار دادن متوسط الگوی مصرف جامعه تأکید دارد؟

- (الف) استمرار پیمان (ب) رعایت عدالت (ج) فقرزدایی (د) حفظ کرامت انسانی

۹- براساس کدام‌یک از عوامل مؤثر در نظام پرداخت برای کار افراد نیز همانند کالاها و خدمات می‌توان قیمتی تعیین کرد؟

- (الف) عرضه و تقاضا (ب) سطح عمومی حقوق و مزایا  
(ج) هزینه زندگی (د) کیفیت جسمی و روحی جمعیت

۱۰- رعایت عدالت در پرداخت جزو کدام‌یک از شاخص‌ها و مؤلفه‌های حاکم بر نظام پرداخت کارکنان است؟

- (الف) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها در بخش اجرا (ب) شاخص‌ها و مؤلفه‌های ویژه دولت در نقش کارفرما  
(ج) شاخص‌ها و مؤلفه‌های ویژه دولت در نقش حافظ منافع ملی (د) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها در بخش طراحی نظام

۱۱- کدام‌یک از شاخص‌های قیمت زیر تغییرات قیمت‌های کالاها و خدمات مصرفی مختلف را در طول زمان در یک منطقه

جغرافیایی مشخص پیگیری می‌کند؟

- (الف) شاخص قیمت تولیدکننده (ب) شاخص قیمت مصرف‌کننده  
(ج) انحراف تولید ناخالص داخلی (د) شاخص قیمت دولت

۱۲- هزینه نسبتاً زیاد جمع‌آوری امار و اطلاعات مربوط به کدام‌یک از شاخص‌های جمعی موزون نسبت‌ها می‌باشد؟

- (الف) شاخص لاس پیر (ب) شاخص سال نمونه (ج) شاخص پاشه (د) شاخص ایده‌آل فیشر

۱۳- نخستین بار در چه سالی طرحی برای تعیین حداقل حوائج زندگی و حقوق کارکنان دولت تهیه شد؟

- (الف) ۱۳۲۰ (ب) ۱۳۲۶ (ج) ۱۳۵۰ (د) ۱۳۵۳

۱۴- در روش بررسی در سال ۱۳۵۳، خانوارها به چند گروه طبقه‌بندی شده‌اند؟

- (الف) دو (ب) سه (ج) چهار (د) پنج

۱۵- تعیین گروه شغلی و رتبه‌بندی آن‌ها جزو کدام‌یک از مراحل عملیاتی طبقه‌بندی مشاغل می‌باشد؟

- (الف) تهیه طرح مقدماتی طبقه‌بندی (ب) تصویب طرح طبقه‌بندی  
(ج) تهیه مقدمات اجرای طرح (د) اجرای طرح طبقه‌بندی

۱۶- ارزشیابی در کدام‌یک از روش ارزشیابی مشاغل بسیار ذهنی و کیفی است؟

- (الف) روش مقایسه عوامل (ب) روش امتیازی  
(ج) روش طبقه‌بندی (د) روش رتبه‌بندی

۱۷- کدام‌یک از روش‌های زیر، جزو روش‌های غیر کمی ارزشیابی مشاغل می‌باشد؟

- (الف) روش مشاغل (ب) روش مقایسه عوامل  
(ج) روش امتیازی (د) روش طبقه‌بندی

۱۸- کدامیک از گزینه‌های زیر، جزو روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران نمی‌باشد؟

- (الف) روش رتبه‌بندی  
(ب) مقیاس استانداردهای مختلط  
(ج) مقایسه زوجی  
(د) روش توزیع اجباری

۱۹- در کدامیک از روش‌های ارزیابی شاغلین کارکنان به وسیله چهار دسته سرپرستان، زیردستان، همکاران و مشتریان مورد ارزیابی قرار می‌گیرند؟

- (الف) روش ثبت وقایع حساس  
(ب) روش توصیفی  
(ج) ارزشیابی ۳۶۰ درجه  
(د) روش انتخاب اجباری

۲۰- طبق نظریه کدامیک از دانشمندان رضایت دورنی، هنگامی که یک ضرورت یا نیاز ارضا نشود، می‌تواند به عنوان یک برانگیزاننده عمل کند؟

- (الف) ابراهام مازلو  
(ب) فردریک هرزبرگ  
(ج) کلینتون آلدرفرس  
(د) دیوید مک‌کلند

۲۱- تعیین حقوق و دستمزدها در کدامیک از روش‌ها، از طریق مرتبط نمودن پرداختی به کمیت و سطح کار از راه سنجش مشخص کار و توانایی‌ها با معیارها و استانداردهای کاری انجام می‌گیرد؟

- (الف) ارزیابی ذهنی  
(ب) بررسی حقوق و دستمزد به صورت غیررسمی  
(ج) بررسی حقوق و دستمزد به صورت خارجی  
(د) روش تعیین حقوق و مزایا برای طبقات هر رشته شغلی

۲۲- در کدامیک از نگرش‌های علمی موجود در رابطه با رفاه کارکنان، ابعاد تأمین اجتماعی عمدتاً بر پایه پوشش شاغلین متمرکز بود؟

- (الف) نگرش کلاسیک‌ها  
(ب) نگرش توسعه‌ای  
(ج) نگرش مدرن  
(د) نگرش نئوکلاسیک‌ها

۲۳- کدامیک از روش‌های متداول در اندازه‌گیری کار تدوین مشاغل برای مشاغلی که امکان به دست آوردن زمان در آن‌ها تقریباً امکان‌پذیر نمی‌باشد، مورد استفاده قرار می‌گیرد؟

- (الف) روش استفاده از شاخص عملکرد  
(ب) روش زمان‌سنجی  
(ج) روش کمی دگرسیون یا اقتصادسنجی  
(د) روش ارزشیابی کیفی عملکرد

۲۴- کدامیک از نظام‌های پرداخت کارانه در مورد مشاغلی قابلیت دارد که نوعی وابستگی و ارتباط کاری بین مشاغل مورد نظر وجود داشته باشد؟

- (الف) نظام‌های پرداخت گروهی  
(ب) نظام‌های پرداخت کارانه انفرادی  
(ج) نظام‌های مبتنی بر بازدهی  
(د) نظام‌های پرداخت مبتنی بر مقام و تلاش

۲۵- P در فرمول روش پاداش هالسی  $E = T \times R + (S - T) \times P \times R$ ، نشان‌دهنده چیست؟

- (الف) درصد اضافه پرداخت  
(ب) مأخذ دستمزد قطعه‌ای  
(ج) زمان حقیقی انجام کار  
(د) درآمد روزانه کارگر

