

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم‌سال دوم ۹۸-۱۳۹۷ | پاسخ‌نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

تعداد سوالات: ۳۰

مدت زمان آزمون: تستی: ۱۲۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- اصولاً در کشورهای سرمایه‌داری «سیاست‌های حقوق و دستمزد» براساس کدام گزینه است؟

(الف) بر مبنای برنامه دولت (ب) بر مبنای عرضه و تقاضا (ج) براساس سودآوری سازمان (د) براساس اقتصاد کشور

۲- «قلمرو حقوق و مزایا» عموماً در زمینه کدام گزینه است؟

(الف) قلمرو جغرافیایی و موضوعی (ب) شیوه پرداخت بر مبنای شغل و شاغل، زمان و طرح‌های تشویقی

(ج) قلمرو منطقه‌ای و ملی (د) قلمرو مفهومی، موضوعی، فیزیکی و زمانی

۳- اهداف نظام پرداخت به روشنی از قبل باید معین شده باشد؛ تا تشخیص اطلاعات و آمارهای مورد نیاز جهت بررسی

چندان دشوار نباشد. در بررسی‌های میان‌مدت باید به کدام گزینه توجه نمود؟

(الف) اطلاعات و آمار ضروری - خط‌مشی تکاملی - کاهش میانگین هزینه‌ها

(ب) اهداف تعدیل و توسعه - قابلیت پرداخت حقوق - تعیین تاکتیک

(ج) تطبیق با شرایط - تفاوت دستمزدهای صنعتی - شرایط پرداخت

(د) دلایل تعدیل و توسعه - شرایط متغیر - خط‌مشی تکاملی

۴- در مکتب «اسکولاستیک» مفهوم مزد عادلانه براساس کدام گزینه است؟

(الف) براساس تأمین حداقل معاش کارگران می‌باشد. (ب) براساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان شکل می‌گیرد.

(ج) براساس قدرت توان پرداخت کارفرما است. (د) براساس سیاست‌های حقوق و دستمزد دولت است.

۵- در کدام «سیاست مزدی» تورم، به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش

مزدها بر مبنای متوسط بهره‌وری ملی تعیین می‌گردد؟

(الف) سیاست سطح پرداخت (ب) سیاست مزدی یکنواخت (ج) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر (د) سیاست حقوق و مزایای متفاوت

۶- کدام نظریه پرداز معتقد است: «کارکنان از طرف کارفرمایان استثمار می‌شوند»؟

(الف) پیرروزف پرودن (ب) آدام اسمیت (ج) مالتوس (د) کاره

۷- کدام گزینه در خصوص «نگرش‌های مدیریت حقوق و دستمزد» صحیح‌تر است؟

(الف) نگرش‌های پرداخت براساس توان اقتصادی - نگرش‌های پرداخت براساس سیاست - نگرش‌های نوین پرداخت براساس نظام مشارکتی

(ب) نگرش‌های پرداخت براساس بهره‌وری - نگرش‌های پرداخت براساس سیاست - نگرش‌های نوین پرداخت براساس نظام ملی

(ج) نگرش‌های پرداخت براساس شرایط بازار - نگرش‌های پرداخت براساس منابع - نگرش‌های نوین پرداخت براساس قوانین و مقررات

(د) نگرش‌های پرداخت براساس عوامل مؤثر شغل؛ شاغل و وظیفه - نگرش‌های پرداخت براساس کارایی - نگرش‌های نوین پرداخت براساس

نظام مشارکتی

۸- کدام گزینه گویای یکی از انواع نظریات «پویا» محسوب می‌شود؟

- (الف) نظریه عرضه و تقاضا  
(ب) نظریه فرهنگی و ارزشی  
(ج) نظریه چسبندگی دستمزدها  
(د) نظریه حداقل معیشت با بهره‌وری

۹- در مبحث «روند نگرش به نظریه‌های حقوق» کدام گزینه در دنیای مدرن رخ داده است؟

- (الف) ساده براساس نظر کارفرما  
(ب) نظام‌مند براساس ارزیابی دقیق و طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل  
(ج) براساس فردی شدن حقوق و دستمزد  
(د) براساس نظر دانشمندان کلاسیک

۱۰- کدام نظریه «عبارت از مبلغ پول و درآمدی است که یک نفر یا یک خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد»؟

- (الف) نظریه دستمزد عرف جامعه  
(ب) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی  
(ج) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی  
(د) نظریه براساس درآمد خانوار

۱۱- کدام گزینه «حداقل دستمزد را مطرح می‌کند و در حقیقت عدم انعطاف‌پذیری دستمزدها نسبت به کاهش است»؟

- (الف) نظریه دستمزد براساس چسبندگی دستمزدها  
(ب) نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی  
(ج) نظریه دستمزد براساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا  
(د) نظریه دستمزد براساس انگیزه و افزایش تولید

۱۲- «رعایت شرایط قرارداد بین کارفرما و کارکنان؛ استمرار پیمان و مراعات مصالح عمومی» جزو کدام گزینه هستند؟

- (الف) مبانی ارزشی نظام پرداخت  
(ب) اصول نظام پرداخت  
(ج) عوامل مؤثر در نظام پرداخت  
(د) اهداف نظام پرداخت

۱۳- «تأمین امنیت شغلی؛ حفظ کارکنان توانمند و رعایت مبانی ارزشی» جزو کدام گزینه محسوب می‌شوند؟

- (الف) مبانی ارزشی نظام پرداخت  
(ب) اصول نظام پرداخت  
(ج) عوامل مؤثر در نظام پرداخت  
(د) اهداف نظام پرداخت

۱۴- «تمرکززدایی؛ نظارت و کنترل از سوی دولت و ارتقای بهره‌وری ملی» جزو کدام گزینه محسوب می‌شود؟

- (الف) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات نظام‌های پرداخت عام کشور  
(ب) شاخص‌ها مؤلفه‌ها از منظر مطالعات میدانی  
(ج) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات تطبیقی بین‌المللی  
(د) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات اقتصادی

۱۵- دو ایراد «شاخص ایده‌آل پاشه» مطابق کدام گزینه است؟

- (الف) روند افزایش قیمت را کمتر از مقدار واقعی نشان می‌دهد- هزینه نسبتاً زیاد جمع‌آوری اطلاعات  
(ب) روش قدیمی بدون تضمین نتایج- رابطه حجم کالا با ضرایب محاسبات خطی است.  
(ج) پیچیده بودن روش‌های گردآوری اطلاعات- طولانی بودن بازه زمانی عملیات شاخص‌گیری  
(د) این شاخص تمام کالاها را اندازه‌گیری نمی‌کند- شاخص استخراجی قدرت بیان زیادی ندارد.

۱۶- هدف از محاسبه کدام گزینه «مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه سطح عمومی قیمت‌ها برای یک گروه از کالاها» است؟

- (الف) شاخص‌های قیمت کل  
(ب) شاخص عمومی  
(ج) شاخص کالاها  
(د) شاخص جمعی موزون

۱۷- «گروه‌های اصلی کالا و خدمات مورد استفاده خانوارها» مطابق کدام گزینه است؟

- (الف) آموزش - خوراک - مسکن  
(ب) مسکن - حمل‌ونقل - لباس  
(ج) خوراک - مسکن - پوشاک و سایر هزینه‌ها  
(د) پوشاک - خودرو - کرایه منزل

۱۸- کدام دسته‌بندی برای «شرح وظایف و مسئولیت‌ها و نیز شرایط احراز آن‌ها» استفاده می‌شود؟

- (الف) طبقات شغلی - رتبه‌بندی اصلی و فرعی - امتیازدهی  
(ب) رسته شغلی - رسته فرعی - رشته شغلی - طبقات شغلی  
(ج) تجزیه شغل - تحلیل شغل - طبقه‌بندی مشاغل  
(د) عنوان شغل - طبقات شغلی - تجزیه و تحلیل شغلی

۱۹- کدام گزینه «صورت تکامل یافته روش رتبه‌بندی به حساب می‌آید و از لحاظ تکامل مانند روش درجه‌بندی در زمره

روش‌های غیرکمی» است؟

- (الف) روش مقایسه عوامل  
(ب) روش شرح طبقات  
(ج) روش طبقه‌بندی  
(د) روش شرح مشاغل

۲۰- عبارت «سنجش و قضاوت در رفتارها؛ شایستگی و لیاقت فردی در انتصابات شغلی» مربوط به کدام گزینه است؟

- (الف) محرک‌ها انگیزشی است  
(ب) معیارهای انتصاب است  
(ج) نشانگر وظایف مدیران است  
(د) تعریف ارزشیابی است

۲۱- معیارهای «ارزیابی عملکرد» مطابق کدام گزینه است؟

- (الف) معیارهای کاری - معیارهای اخلاقی - معیارهای ارزشی  
(ب) معیارهای عینی - معیارهای ذهنی - معیارهای فیزیکی  
(ج) معیارهای زمانی - معیارهای مکانی - معیارهای مادی  
(د) معیارهای مستقیم - معیارهای غیرمستقیم

۲۲- کدام گزینه گویای «روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران» است؟

- (الف) مقیاس رتبه‌بندی ترسیمی - مقیاس استانداردهای مختلط - مقیاس رتبه‌ای رفتاری  
(ب) روش شاخص مستقیم - روش استانداردها - روش رتبه‌بندی ترسیمی  
(ج) روش ثبت وقایع حساس فرد - روش توزیع اجباری - روش استاندارد مقایسه‌ای  
(د) روش رتبه‌بندی - روش مقایسه زوجی - روش توزیع اجباری

۲۳- «تمایل به ارزش حد وسط و هماهنگی در ارزیابی کلیه سطوح سازمانی» مربوط به کدام گزینه است؟

- (الف) مسائل ارزیابی شایستگی کارکنان  
(ب) کاربرد سیستم‌های ارزیابی شاغلین  
(ج) شرایط اجرای طرح ارزشیابی شایستگی کارکنان  
(د) منابع ارزیابی عملکرد

۲۴- فرآیند «جبران خدمات کارمندان» در کدام گزینه روی می‌دهد؟

- (الف) محیط سازمان - محیط کارخانه  
(ب) محیط کاری - محیط اجتماعی  
(ج) محیط خارجی - محیط داخلی  
(د) محیط دولتی - محیط غیردولتی

۲۵- کدام گزینه گویای «رتبه وسط (سوم) در سلسله مراتب نیازهای مزلو» است؟

- (الف) نیازهای اجتماعی  
(ب) نیازهای احترام  
(ج) نیازهای امنیت  
(د) نیازهای خودیابی

