

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۸-۱۳۹۷ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

تعداد سؤالات: ۳۰

مدت زمان آزمون: ۹۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- چنانچه در جامعه‌ای سیر افزایش حقوق و مزایا با افزایش نسبی بهره‌وری و کارایی مؤسسات هماهنگ نباشد، تولیدات ... و قیمت‌ها ... کاهش خواهند یافت.

الف) کاهش - افزایش (ب) نرخ نزولی - نرخ نزولی (ج) افزایش - کاهش (د) افزایش - افزایش

۲- در کارخانه‌جات قدیمی افزایش دستمزد (مثلاً ۱۰ درصد) چه تفاوتی با افزایش همان ۱۰ درصد در کارخانه‌جات مدرن (اتوماتیک و مکانیزه) دارد؟

الف) فرقی نمی‌کند

ب) در کارخانه‌جات قدیم سهم افزایش قیمت دستمزد در قیمت تمام‌شده بالاتر است.

ج) در کارخانه‌جات جدید سهم افزایش قیمت در قیمت تمام‌شده بالاتر است.

د) افزایش حقوق و دستمزد تأثیری در بهای تمام‌شده ندارند.

۳- کدام مکتب بر حداقل معاش کارمند تأکید می‌کند؟

الف) اسکولاستیک (ب) مارژینالیست (ج) کلاسیک (د) نئوکلاسیک

۴- در کدام یک از سیاست‌ها تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی تنظیم حقوق در نظر گرفته شده و افزایش قیمت‌ها بر مبنای متوسط بهره‌وری ملی تعیین می‌گردد؟

الف) سطح پرداخت (ب) انعطاف‌پذیر (ج) مزد یکنواخت (د) حقوق متفاوت

۵- نگرش نوین در زمینه حقوق و دستمزد به چه سمتی حرکت می‌کنند؟

الف) براساس نظر کارفرما (ب) براساس رتبه

ج) براساس نیاز (د) براساس عملکرد و شایستگی‌ها و مشارکت در امور

۶- ... عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفر یا خانوار به طول معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد.

الف) حقوق (ب) دستمزد (ج) هزینه زندگی (د) هنجار

۷- کدام یک از نظریه‌های دستمزد براساس نظریه ریکاردو و مالتوس مطرح و بر اصل عدالت اجتماعی و توسعه یکپارچگی تأکید می‌کند؟

الف) وجه دستمزد (ب) حداقل معیشت (ج) قدرت پرداخت (د) عرضه و تقاضای کار

۸- کدام نظریه دستمزد به عنوان منطقی‌ترین نظریه در ساختار مزد مطرح گردیده است؟

- (الف) توافق اتحادیه (ب) سرمایه‌گذاری مزد (ج) بهره‌وری (د) قدرت پرداخت

۹- کدام‌یک از اهداف نظام پرداخت نمی‌باشد؟

- (الف) تأمین امنیت شغلی (ب) تعادل در پرداخت
(ج) حفظ کیفیت و سلامت کاری (د) افزایش ساعات کاری

۱۰- نظر قانون جمهوری اسلامی در مورد تأمین اجتماعی و بازنشستگی و بیمه بیکاری چیست؟

- (الف) حق همگانی است و دولت مکلف است اجرا کند. (ب) حق همگانی است و شخصی مسئول پیگیری است.
(ج) حق شخصی است و سازمان باید پیگیری کند. (د) اختیاری است.

۱۱- به منظور رفع معایب موجود در شاخص جمعی ساده از ... استفاده می‌شود.

- (الف) شاخص جمعی موزون (ب) عدد شاخص
(ج) شاخص (د) ضرایب بی‌تأثیر

۱۲- در صورتی که نرخ مزد در سال ۱۳۸۹ هفتاد و یک هزار ریال و CPI نسبت به سال پایه ۱۸۱٫۵ باشد نرخ تعدیل شده چند ریال است؟

- (الف) ۱۰۸۵۰ (ب) ۳۴۲ (ج) ۱۲۲ (د) ۴۳۸

۱۳- ضروری‌ترین کاربرد شاخص‌ها در محاسبه کدام گزینه است؟

- (الف) در محاسبه شاخص هزینه زندگی (ب) در اندازه‌گیری قیمت
(ج) قیمت مواد اولیه (د) قیمت خام

۱۴- کدام‌یک از مزایای روش مقایسه عوامل نیست؟

- (الف) انعطاف‌پذیر است. (ب) برای همه مشاغل کاربرد دارد.
(ج) ارزش شغل محاسبه می‌شود. (د) خیلی سریع نتیجه می‌دهد و نیاز به زمان ندارد.

۱۵- ساده‌ترین روش ارزشیابی مشاغل کدام است؟

- (الف) رتبه‌بندی (ب) امتیازی (ج) طبقه‌بندی (د) مقایسه عوامل

۱۶- قانون اداری و استخدامی ایران برای اولین بار در چه سالی مصوب شد؟

- (الف) ۱۳۰۰ (ب) ۱۴۰۰ (ج) ۱۲۰۰ (د) ۱۳۵۰

۱۷- کدام مورد درباره مقیاس‌های عینی درست است؟

- (الف) ذهنی هستند (ب) توسط دیگران قابل تصدیق و تأیید هستند
(ج) غیرقابل محاسبه هستند (د) کیفی هستند

۱۸- هدف از ارزیابی عملکرد کارکنان چیست؟

- (الف) شناسایی میزان اثربخشی
(ب) شناسایی میزان کارایی
(ج) شناسایی میزان کارآمدی
(د) تمام موارد

۱۹- جبران خدمت چیست؟

- (الف) انجام کار و وظایف
(ب) هر نوع دریافت باارزشی که در قبال انجام کار پرداخت می‌شود
(ج) مدیریت منابع انسانی
(د) اضافه کاری

۲۰- در سلسله مراتب مازلو بالاترین مرحله چیست؟

- (الف) غذا و آب
(ب) امنیت و آسایش
(ج) محبت و عشق ورزیدن
(د) خودیابی

۲۱- کدام یک از روش‌های افزایش حقوق و مزایا نیست؟

- (الف) افزایش براساس ارتقا و شایستگی
(ب) افزایش حقوق به صورت خودکار
(ج) افزایش حقوق به صورت ترکیبی
(د) افزایش حقوق و کاهش حقوق براساس تورم سالیانه و شرایط کارفرما

۲۲- مهم‌ترین و اساسی‌ترین و فنی‌ترین مرحله تهیه بودجه چیست؟

- (الف) مرحله تهیه تنظیم و پیشنهاد بودجه
(ب) مرحله تصویب بودجه
(ج) مرحله اجرایی بودجه
(د) مرحله نظارت بر بودجه

۲۳- بخش‌نامه‌های بودجه به تصویب ... می‌رسد.

- (الف) مجلس
(ب) ریاست جمهور
(ج) شورای اقتصاد
(د) قوه مجریه

۲۴- طبق نظریه اکثر علمای اقتصادی و مدیریت، روش ارزیابی مشاغل به شیوه ... به عنوان الگوی مناسب ارزیابی مشاغل در تدوین نظام پرداخت توصیه می‌گردد.

- (الف) الگویی
(ب) وزنی
(ج) امتیازی
(د) رتبه‌بندی

۲۵- فرمول زیر چه کارکردی در سیستم پرداخت دارد؟ $E=R \times N$

- (الف) پرداخت در سیستم روزمزدی
(ب) روش پرداخت دستمزد تشویقی
(ج) روش دستمزد روان
(د) روش پاداش هالسی

۲۶- در این روش پرداخت دستمزد روزانه کارگر تضمین شده است و پاداشی به نسبت راندمان هر فرد به او پرداخت می‌شود نسبت راندمان از ۶۷ تا ۱۰۰ درصد ترقی می‌کند و پاداش نیز ۲۰ تا ۲۵ درصد ترقی خواهد کرد.

- (الف) روش امرسون
(ب) روش وظیفه‌ای
(ج) روش بدوکس
(د) روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور

۲۷- جمع درصدهای اضافات مجاز نباید از چه نسبتی از اوقات کار بیش تر باشد؟

- (الف) ۱۰ درصد (ب) ۱۰ تا ۱۵ درصد (ج) ۱۵ تا ۲۰ درصد (د) ۲۰ تا ۲۵ درصد

۲۸- این پرداخت‌ها عموماً در ارتباط با شرایط خاص غیرمتعارف جغرافیایی است و تحت عناوین حقوق و امتیازات مشاغل سخت و زیان‌آور یا شرایط بازار کار و عرضه و تقاضا آن مشاغل در بازار یا به علت شرایط نامتعارف کاری فرد قابل پرداخت است.

- (الف) امتیازات (ب) فوق‌العاده‌ها (ج) پاداش‌ها (د) حقوق مینا

۲۹- اسلوب ترازهای تصمیم‌سازی پاترسون چیست؟

- (الف) روش استانداردسازی مشاغل (ب) روش ارزیابی مشاغل
(ج) روش طبقه‌بندی مشاغل (د) روش ارزیابی شاغل

۳۰- آیا پرداخت‌ها می‌تواند در کارکنان انگیزه ایجاد کند؟

- (الف) بله، یک نوع ارزشی است که سازمان در قبال خدمت و تلاش می‌پردازد.
(ب) خیر، سازمان طبق قرارداد انجام می‌دهد.
(ج) بی‌ارزش کردن زحمت می‌باشد.
(د) ایجاد انگیزه نمی‌کند.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|-----|-----|----|----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|----|-----|----|-----|-----|----|----|----|----|
| شماره سؤال | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ | ۵ | ۶ | ۷ | ۸ | ۹ | ۱۰ | ۱۱ | ۱۲ | ۱۳ | ۱۴ | ۱۵ | ۱۶ | ۱۷ | ۱۸ | ۱۹ | ۲۰ |
| گزینه صحیح | الف | ب | ج | ج | د | ج | ب | ج | د | الف | الف | ب | الف | د | الف | الف | ب | د | ب | د |
| شماره سؤال | ۲۱ | ۲۲ | ۲۳ | ۲۴ | ۲۵ | ۲۶ | ۲۷ | ۲۸ | ۲۹ | ۳۰ | | | | | | | | | | |
| گزینه صحیح | د | الف | ج | ج | الف | الف | د | ب | ب | الف | | | | | | | | | | |

گرفته شده است

دستمزد و حقوق