

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۷-۱۳۹۶ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۹۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- کدام گزینه نشانگر «سیاست‌های حقوق و دستمزد» در کشورهای سرمایه‌داری است؟

الف) سیاست‌های حقوق و دستمزد از طرف دولت مشخص می‌گردد.

ب) در این کشورها سیاست‌ها توسط شورای عالی کار مشخص می‌شود.

ج) در کشورهای سرمایه‌داری سرمایه‌داران سیاست‌های حقوق را تعیین می‌کنند.

د) عرضه و تقاضای نیروی کار تعیین‌کننده‌ی سیاست‌های حقوق و دستمزد هستند.

۲- از نظر طراحان؛ حقوق و دستمزد «دارای دو بعد مرتبط با یکدیگر» است. کدام گزینه در خصوص این دو بعد صحیح‌تر است؟

الف) درآمد و هزینه‌ی کارگران و کارمندان

ب) درآمدها و هزینه‌های مؤسسات استخدام‌کننده

ج) دو بعد حقوق‌بگیران و سازمان‌های استخدام‌کننده

د) دو بعد اقتصادی و اجتماعی سازمان‌شونده

۳- از منظر کدام «سیاست حقوق و دستمزد» تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته می‌شود؟

الف) سیاست مزدی یکنواخت

ب) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر

ج) سیاست حقوق و مزایای متفاوت

د) سیاست سطح پرداخت

۴- از نظر «ریکار دو و سایرین» کدام گزینه گویای قانون حقوق و دستمزد است؟

الف) مزد دارای یک قیمت طبیعی و یک قیمت جاری است.

ب) اساساً دستمزد زیاد باعث ایجاد تورم و ناکارآمدی اقتصاد می‌شود.

ج) نرخ‌گذاری بابت حقوق و دستمزد خلاقیت‌های سازمانی را از بین می‌برد.

د) شیوه مزدبگیری مانع انبساط و اعتلای شخصیت کارگران است.

۵- بررسی‌ها کدام گزینه را در «مقایسه وضعیت حقوق‌بگیران بخش خصوصی و دولتی» نشان می‌دهد؟

الف) حقوق‌بگیران دولتی چندین برابر درآمد بیش‌تر نسبت به حقوق‌بگیران بخش خصوصی دارند.

ب) حقوق‌بگیران دولتی درآمد نسبتاً مساوی با حقوق‌بگیران بخش خصوصی دارند.

ج) حقوق‌بگیران دولتی درآمد بیش‌تری نسبت به حقوق‌بگیران بخش خصوصی دارند.

د) حقوق‌بگیران دولتی درآمد کم‌تری نسبت به حقوق‌بگیران بخش خصوصی دارند.

۶- کدام گزینه در خصوص «روند نگرش به نظریه‌های حقوق» صحیح‌تر است؟

الف) در دنیای مدرن نظریه‌های حقوق و دستمزد، به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.

ب) در دنیای پست‌مدرن نظریه‌های حقوق و دستمزد، به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.

ج) در دنیای سنتی نظریه‌های حقوق و دستمزد به فردی شدن حقوق و دستمزد تأکید دارد.

د) در دنیای پست‌مدرن نظریه‌های حقوق و دستمزد، براساس نظر کارفرما شکل می‌گیرد.

۷- کدام نظریه دستمزد توسط مالتوس و ریکاردو مطرح شد؟

- الف) نظریه‌ی دستمزد براساس حداقل معیشت
 ب) نظریه‌ی دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار
 ج) نظریه‌ی دستمزد براساس وجه مزد
 د) نظریه‌ی دستمزد براساس قدرت پرداخت

۸- در حکومت‌هایی که «محورها انسانی - اخلاقی» است، از کدام نظریه‌ی دستمزد استفاده می‌شود؟

- الف) نظریه دستمزد براساس چانه‌زنی انسانی
 ب) نظریه دستمزد براساس مبانی فرهنگی / ارزشی
 ج) نظریه دستمزد براساس قوانین و مقررات دولتی
 د) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی

۹- منطقی‌ترین نظریه در «ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان» کدام نظریه است؟

- الف) نظریه دستمزد براساس توافق اتحادیه و سندیکا
 ب) نظریه دستمزد براساس بهره‌وری
 ج) نظریه دستمزد براساس قوانین و مقررات دولتی
 د) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی

۱۰- کدام نظریه «عدم انعطاف پذیری» نسبت به کاهش را نشان می‌دهد؟

- الف) نظریه دستمزد براساس چسبندگی دستمزدها
 ب) نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
 ج) نظریه دستمزد براساس تشویق و افزایش تولید
 د) نظریه دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد

۱۱- هنگامی که «به افرادی که مشاغل مشابه را برای سازمان انجام می‌دهند؛ متناسب با عوامل منحصر به فرد آن‌ها حقوق پرداخت شود» کدام تساوی روی داده است؟

- الف) تساوی درون سازمانی
 ب) تساوی برون سازمانی
 ج) تساوی سازمانی
 د) تساوی فردی

۱۲- در مبحث «اهداف نظام پرداخت» منظور کدام گزینه این است که میزان کار کارکنان با دریافتی‌های آنان هماهنگ باشد؟

- الف) تعادل در پرداخت
 ب) تأمین در پرداخت
 ج) هماهنگی در پرداخت
 د) نظام پرداخت

۱۳- «رفع تبعیض؛ اجرای سیستم متمرکز و انعطاف پذیر بودن با شرایط محیط» از شاخص‌ها و مؤلفه‌های کدام گزینه است؟

- الف) از شاخص‌ها و مؤلفه‌های بخش طراحی نظام
 ب) از شاخص‌ها و مؤلفه‌ها در بخش اجرا
 ج) از شاخص‌ها و مؤلفه‌های ویژه دولت در بخش کارفرما
 د) از شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات تطبیقی بین‌المللی

۱۴- «یک نمایش از داده‌های اقتصادی است که قیمت یا مقداری را با مقدار پایه یا استاندارد مقایسه می‌کند.» این جمله تعریف کدام گزینه است؟

- الف) عدد شاخص
 ب) مدل یا الگو
 ج) اوراق قرضه
 د) اطلاعات اقتصادی

۱۵- روش «لاس پیر» برای محاسبه کدام گزینه استفاده می‌شود؟

- الف) برای محاسبه شاخص جمعی موزون
 ب) برای محاسبه میانگین هندسی
 ج) برای محاسبه شاخص جزء
 د) برای محاسبه مقادیر مصرف

۱۶- «گروه‌های اصلی کالاها و خدمات مورد استفاده خانوارها» در کدام گزینه نشان داده شده است؟

- (الف) خوراک- مسکن- پوشاک و سایر هزینه‌ها
 (ب) خوراک- آموزش- مسکن- ایاب و ذهاب
 (ج) پوشاک- خوراک- خودرو- لوازم خانگی
 (د) مسکن- غذا و میوه- انرژی- سایر هزینه‌ها

۱۷- کدام گزینه نشانگر «ساده‌ترین روش طبقه‌بندی مشاغل» می‌باشد؟

- (الف) روش زوجی (ب) روش رتبه‌بندی به ترتیب اهمیت (ج) روش آماری (د) روش ترکیبی

۱۸- در کدام روش ارزشیابی مشاغل، مشاغل براساس عوامل تشکیل‌دهنده آن‌ها جزء به جزء ارزشیابی می‌شوند؟

- (الف) روش طبقه‌بندی (ب) روش مقایسه عوامل (ج) روش امتیازی (د) روش رتبه‌بندی

۱۹- معیارهای سه‌گانه یک شاخص عملکرد سودمند مطابق کدام گزینه است؟

- (الف) معیارهای عینی- معیارهای ذهنی- معیارهای ترکیبی
 (ب) معیارهای مستقیم- معیارهای غیرمستقیم- معیارهای تلفیقی
 (ج) معیارهای فردی- معیارهای گروهی- معیارهای سازمانی
 (د) معیارهای کاری- معیارهای اخلاقی- معیارهای ارزشی

۲۰- در کدام روش ارزشیابی عملکردها و یا تصمیم‌گیری‌های بسیار خوب و یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت‌هایشان مورد ثبت قرار می‌گیرند.

- (الف) روش ثبت وقایع حساس (ب) روش استاندارد
 (ج) روش مدیریت بر مبنای هدف (د) روش مقیاس رتبه‌ای رفتاری

۲۱- «رضایت دورنی» به معنی کدام گزینه است؟

- (الف) رضایت درونی به این معنی است که ارضا نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از خود کار ناشی می‌شود.
 (ب) رضایت درونی به این معنی است که ارضا نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از خود شخص ناشی می‌شود.
 (ج) رضایت درونی به این معنی است که ارضا نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از درون کارگر ناشی می‌شود.
 (د) رضایت درونی به این معنی است که ارضا نیازهای شما و در نتیجه انگیزش شما از اعتماد و اعتبار ناشی می‌شود.

۲۲- کدام گزینه «از سوی کارفرما برای کارکنان پیش‌بینی می‌شود ولی در غالب حقوق یا اجرت یا پرداخت حق‌الزحمه ساعتی یا حق‌التحقیق نیست»؟

- (الف) دستمزد (ب) حقوق مبنا (ج) مزایا (د) تشویقی

۲۳- کدام پرداخت عموماً در ارتباط با شرایط خاص غیرمتعارف جغرافیایی است؟

- (الف) حقوق و امتیازات شغلی (ب) فوق‌العاده مهارت‌ها و توانایی‌ها
 (ج) فوق‌العاده بدی آب‌وهوا (د) فوق‌العاده اختیارات و مسئولیت‌ها

۲۴- کدام دیدگاه بیانگر پرداخت بر مبنای میزان مهارت‌ها است؟

- (الف) دیدگاه دامنه پرداخت (ب) دیدگاه سازگاری شغل
 (ج) دیدگاه هماهنگی اهداف (د) ارزش‌گذاری شغل

۲۵- «مشاغل مرزی» شامل کدام گزینه است؟

- الف) مشاغل مرزی مشاغلی هستند که افرادی در مرزهای خاکی و آبی کشور بدان اشتغال دارند.
 ب) مشاغلی هستند که مقدار امتیاز آن‌ها نزدیک به خط مستقیم اختیاری بین دو طبقه مجاور هم است.
 ج) مشاغل مرزی مشاغلی هستند که برای تعیین حدود دستمزد آن به حداقل‌های تعیین شده توسط دولت می‌پردازد.
 د) مشاغل مرزی مشاغلی هستند که از نمودار پراکندگی مرزی برای تعیین طبقات شغلی استفاده می‌کند.

۲۶- در مبحث «رفاه کارگران و مدل‌های علمی آن» سه نگرش علمی وجود دارد. کدام گزینه گویای این نگرش‌ها است؟

- الف) نگرش رفاهی- نگرش خدماتی- نگرش تسهیلاتی
 ب) نگرش فردی- نگرش گروهی- نگرش سازمانی
 ج) نگرش خاص- نگرش عام- نگرش خاص و عام
 د) نگرش کلاسیک‌ها- نگرش توسعه‌ای- نگرش مدرن

۲۷- کدام گزینه مفهومی است که می‌تواند «نشانه‌گر انسجام و انضباط توانایی‌های فکری، علمی، فنی و فرهنگی جامعه

باشد» و اگر به درستی تبیین گردد، می‌توان به ویژگی‌های این توانایی‌ها پی برد؟

- الف) طبقه‌بندی
 ب) پرداخت
 ج) استاندارد
 د) طراحی

۲۸- «رفع حوائج شخصی و رفع خستگی بدنی» مربوط به کدام گزینه است؟

- الف) کاربینی از مشاغل
 ب) تعیین زمان
 ج) اضافات مجاز
 د) ضرایب تعدیل

۲۹- عوامل مهارت‌های شغلی به دو دسته تقسیم می‌شود. کدام گزینه گویای این دو دسته است؟

- الف) عوامل عام و خاص
 ب) عوامل رسمی و غیررسمی
 ج) عوامل داخلی و خارجی
 د) عوامل علمی و تجربی

۳۰- قدیمی‌ترین و متداول‌ترین نوع طبقه‌بندی بودجه‌ای کدام گزینه است؟

- الف) طبقه‌بندی درآمدها
 ب) بودجه‌ریزی کلاسیک
 ج) بودجه‌ریزی عملیاتی
 د) طبقه‌بندی هزینه‌ها

شماره سؤال	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
گزینه صحیح	د	ج	الف	الف	د	ب	الف	ب	ب	الف	د	الف	ب	الف	الف
شماره سؤال	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰
گزینه صحیح	الف	ب	ج	د	الف	الف	ج	ج	ج	د	د	ب	ج	ج	د