

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۶-۱۳۹۵ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۹۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- مدافعان شاخص بندی جزئی شاخص بندی را طبق کدام گزینه قلمداد می نمایند؟

الف) رکودی ب) درآمدی ج) تورمی د) هزینه ای

۲- طبق نظر ریکاردو و سایرین، کدام گزینه معرف قانون حقوق و دستمزد است؟

الف) دولت ها تعیین کننده مزد طبیعی هستند.
ب) مزد هیچ گاه از میزان تأمین حداقل معیشت کارگران بیش تر نشود.
ج) قیمت مزد را عرضه و تقاضای نیروی کار تعیین می کند.
د) نرخ دستمزد معادل بهای قابلیت تولید هر کارگر است.

۳- بررسی ها و نظریات موجود نشان دهنده آن است که در حداکثر نظام های پرداخت بر مبنای عوامل شغل، شاغل و وظیفه

سه گرایش وجود دارد. کدام گزینه بیانگر این سه نگرش محسوب می گردد؟

الف) نگرش فردی- نگرش سازمانی- نگرش ملی
ب) نگرش مشارکتی- نگرش براساس کارایی- نگرش شغلی
ج) نگرش کارفرما- نگرش دولت- نگرش اتحادیه های کارگری
د) نگرش گرا- ویژگی های فردی- نوع وظیفه و موقعیت شغلی

۴- کدام گزینه در خصوص اثرات گروهی نظریه ها صحیح است؟

الف) اساساً اثرات گروهی نظریه ها در پویایی نظریه ها بیش تر تأثیرگذار است تا ایستایی آنها
ب) تغییر سطح عمومی دستمزدها در شرایط تورم بر اثرات گروهی نظریه ها منجر خواهد شد.
ج) مدل های نظام پرداخت نشانگر آن است که اثرات گروهی نظریه ها قابلیت کنترل و نظارت دارند.
د) اصولاً هیچ یک از نظریه ها به تنهایی در ساختار حقوق و دستمزد نمی تواند تعیین کننده باشد.

۵- در جدول روند نگرش به نظریه های حقوق، کدام گزینه گویای مفهوم و عنصر مؤثر در دنیای سنتی می باشد؟

الف) فردی شدن حقوق و دستمزد ب) ساده براساس نظر کارفرما
ج) بر مبنای نظر دولت و حکام د) نظام مند براساس ارزیابی دقیق

۶- کدام نظریه دستمزد براساس توان مالی و اقتصادی دولت طراحی شده است؟

الف) نظریه دستمزد براساس قدرت خرید ب) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی
ج) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی د) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت

۷- منطقی ترین نظریه در ساختار نظام جبران خدمت کارکنان است؟

الف) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی ب) نظریه دستمزد براساس بهره وری
ج) نظریه دستمزد براساس قدرت خرید د) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت

۸- کدام اصل از اصول نظام پرداخت بر تعادل درآمد و سطح هزینه زندگی تأکید دارد که افراد جامعه متناسب با مقتضیات روز از مزایای زندگی برخوردار گردند و دولت باید برای رسیدن به این اصل از طریق مختلف قانونی اقدام نماید؟

(الف) اصل تساوی سازمانی

(ب) اصل پرداخت حقوق مساوی به ازای کار مساوی برای اشخاص در شرایط مساوی

(ج) رعایت اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی

(د) رعایت اصل توازن اجتماعی

۹- کدام یک از شاخص‌ها و مؤلفه‌های زیر در بخش طراحی نظام مدنظر قرار نمی‌گیرد؟

(الف) تقسیم پرداخت به دو بخش مستمر و غیرمستمر (ب) اجرای سیستم متمرکز

(ج) توجه به ویژگی‌های شاغل (د) توجه به شرایط محیط کار

۱۰- کدام یک از شاخص‌های جمعی موزون با در نظر گرفتن میانگین هندسی به دنبال کاهش نواقص روش‌های دیگر جمعی موزون می‌باشد؟

(الف) شاخص پاشه (ب) شاخص لاس پیر (ج) شاخص ایده‌آل فیشر (د) روش سال نمونه

۱۱- از نظر محاسباتی نسبت قدرت خرید پول با مقدار شاخص قیمت برای سال معین چگونه است؟

(الف) مساوی (ب) معکوس ضرب در عدد صد (ج) مجذور (د) بی‌ارتباط

۱۲- کدام گزینه در خصوص انواع ارزشیابی مشاغل صحیح است؟

(الف) روش رتبه‌بندی از جمله روش‌های کمی هست.

(ب) روش مقایسه عوامل و روش امتیازی از جمله روش‌های غیرکمی هستند.

(ج) به طور عمده معمولاً از چهار روش استفاده می‌شود.

(د) روش رتبه‌بندی مشاغل شامل روش امتیازی و روش طبقه‌بندی می‌باشد.

۱۳- در کدام روش ارزیابی مشاغل، براساس عوامل تشکیل‌دهنده آن‌ها جز به جز ارزشیابی می‌شوند؟

(الف) روش نیمرخ هی (ب) روش نیمرخ شغلی (ج) روش امتیازی (د) روش طبقه‌بندی وجوه

۱۴- کدام گزینه در خصوص رتبه‌بندی مشاغل صحیح است؟

(الف) به دو صورت کارت دائمی و مقایسه زوجی انجام می‌شود.

(ب) روش مقایسه زوجی دقت عمل رتبه‌بندی را کمتر می‌کند.

(ج) روش کارت دائمی معمولاً در شرایطی که تعداد مشاغل محدود است، انجام می‌گیرد و هر شغل با سایر مشاغل مقایسه می‌شود.

(د) روش مقایسه زوجی معمولاً در شرایطی که تعداد مشاغل نامحدود است، انجام می‌گیرد و هر شغل با سایر مشاغل مقایسه می‌شود.

۱۵- کدام گزینه جز مراحل ارزشیابی مشاغل به دو روش طبقه‌بندی نیست؟

(الف) تعیین نوع مشاغل (ب) نوشتن شرح طبقات (ج) تعیین تعداد طبقات (د) رتبه‌بندی مشاغل

۱۶- شرایط احراز شغل در کدام یک از معیارهای ارزشیابی عملکرد جایگذاری می‌گردد؟

الف) معیارهای کاری (ب) معیارهای اخلاقی (ج) معیار توانایی شخصیت (د) معیارهای ارزشی

۱۷- در کدام یک از روش‌ها کارکنان به وسیله چهار دسته (سرپرستان، زیردستان، همکاران و مشتریان) مورد ارزیابی قرار می‌گیرند؟

الف) روش شاخص مستقیم (ب) روش ۳۶۰ درجه‌ای (ج) روش استاندارد (د) روش شاخص غیرمستقیم

۱۸- کدام گزینه در رابطه با روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران صحیح است؟

الف) استانداردهای مختلط - چک‌لیست - مقایسه زوجی (ب) روش استاندارد - روش توصیفی - روش انتخاب اجباری
ج) رتبه‌بندی - مقایسه زوجی - توزیع اجباری (د) مقیاس رتبه‌ای رفتاری - روش ثبت وقایع حساس - شاخص مستقیم

۱۹- کدام گزینه در خصوص تئوری‌های مبتنی بر رضایت درونی صحیح است؟

الف) تیلور اعتقاد دارد کارگران علاقه‌ای به کار خود ندارند و فقط زور آن‌ها را وادار به کار می‌کند.
ب) تئوری دو عامله توسط فردریک هرزبرگ ارائه گردید.
ج) نظریه بیر به سه نوع نیاز: زیستی، تعلق و رشد اشاره دارد.
د) نیاز به پیشرفت از سوی کلینتون آلدرفرس مطرح شد.

۲۰- بالاترین مرحله نیازها در تئوری سلسله مراتب نیازهای مزلو کدام گزینه می‌باشد؟

الف) نیازهای خودیابی (ب) نیازهای احترام (ج) نیازهای اجتماعی (د) نیازهای امنیت

۲۱- کدام گزینه در خصوص اهم روش‌های متداول در اندازه‌گیری کار برای تدوین استاندارد مشاغل صحیح است؟

الف) روش زمان‌سنجی (ب) روش تفکیک اجزا و وظایف
ج) روش تعیین اضافه مجاز (د) روش استفاده از شاخص‌های اثربخشی

۲۲- کدام گزینه در خصوص مزایای معیارهای اندازه‌گیری QCD صحیح است؟

الف) ساده - ارزان - رضایت‌بخش (ب) وضوح - سادگی - بازخور
ج) ارزانی - سرعت - مبنایگذاری (د) اثربخش - کارا - وضوح

۲۳- کدام یک از گزینه‌های زیر جز مشاغل تحت سرپرستی شاغل، اعم از سرپرستی مستقیم و غیرمستقیم از حیث تنوع و پیچیدگی نیست؟

الف) مشاغل ساده خدماتی (ب) مشاغل کاردانی (ج) مشاغل کارشناسی (د) مشاغل زیردستی

۲۴- بیماری‌های ناشی از شغل، حداقل به چند درجه تقسیم می‌گردد؟

الف) ۲ (ب) ۳ (ج) ۴ (د) ۵

۲۵- در کدام روش ارزیابی مشاغل سرپرستی و مدیریتی سعی شده که به طور منطقی اولاً مکمل ارزشیابی شغلی به ویژه

مشاغل مدیریتی و سرپرستی و ثانیاً نظام پاداش مورد توجه قرار گیرد؟

الف) روش بررسی عوامل اصلی و فرعی (ب) روش «هی» (ج) روش سنوات خدمت مدیران (د) روش گانت

