

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۶-۱۳۹۵ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۹۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- مؤثرترین راه حصول به نتیجه مطلوب در تدوین استراتژی مطلوب کدام است؟

- (الف) توجه به عوامل بیرونی و درونی
(ب) طراحی نظام پرداخت متناسب با استراتژی
(ج) حفظ منافع کارفرما
(د) حفظ منافع کارکنان

۲- کدام مکتب بر حداقل معاش کارمند تأکید می‌کند؟

- (الف) سکولاستیک (ب) کلاسیک (ج) مارژیناسیک (د) نئوکلاسیک

۳- در کدام یک از سیاست‌ها تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی تنظیم حقوق بر مبنای متوسط بهره‌وری تعیین می‌گردد؟

- (الف) سطح پرداخت (ب) حقوق متفاوت (ج) انعطاف‌پذیر (د) مزد یکنواخت

۴- کدام یک معتقد است حمایت از تجارت موجب افزایش دستمزدهاست و به‌طور کلی مکانیسم بازار تعیین‌کننده دستمزد می‌باشد؟

- (الف) مالتوس (ب) کاره (ج) مارکس (د) کینز

۵- جبران خدمت کارکنان در کدام فصل بودجه‌بندی عملیاتی یا جاری تعریف گردیده است؟

- (الف) اول (ب) دوم (ج) سوم (د) چهارم

۶- کدام یک از نظریه‌های دستمزد براساس نظریه ریکاردو و مالتوس مطرح و بر اصل عدالت اجتماعی و توسعه یک پارچگی تأکید می‌کند؟

- (الف) وجه دستمزد (ب) قدرت پرداخت (ج) حداقل معیشت (د) عرضه و تقاضای کار

۷- کدام یک از مؤلفه‌های زیر در شاخص‌های بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مطرح می‌گردد؟

- (الف) رضایت کارمندان (ب) رعایت عدالت در پرداخت (ج) رفع تبعیض (د) توجه به شرایط محیط

۸- کدام یک از عوامل مؤثر در پرداخت حقوق و دستمزد به عنوان تفاوت تعدیل‌کننده، نامیده می‌شود؟

- (الف) هزینه زندگی (ب) عرضه و تقاضا (ج) توانایی و قدرت پرداخت (د) تفاوت ناشی از نوع و زمان کار

۹- کدام یک از مبانی ارزش نظام پرداخت متوسط مصرف جامعه جهت تعیین میزان حقوق مدنظر قرار می‌گیرد؟

- (الف) عدالت اجتماعی (ب) فقرزدایی (ج) تأمین حداقل معیشت (د) رعایت عدالت

۱۰- در ارزیابی و مقایسه عوامل اقتصادی (شاخص‌های عددی) عدد ۹۰ به معنی چه مقدار تغییر متغیر مورد نظر نسبت به سال پایه می‌باشد؟

- (الف) ۱۰ درصد کاهش (ب) ۹۰ درصد افزایش (ج) ۹۰ درصد کاهش (د) ۱۰ درصد افزایش

$$11- \text{این فرمول محاسبه چیست؟ } I_t = \frac{\sum p_n q_t}{\sum p_0 q_t} \times 100$$

الف) شاخص لاس پیر (ب) شاخص پاشه (ج) شاخص فیشر (د) شاخص سال نمونه

۱۲- در صورتی که نرخ مزد در سال ۸۹ هفته‌ای ۶۲۱ هزار ریال و CPI نسبت به سال پایه ۱۸۱٫۵ باشد، نرخ تعدیل شده چند ریال است؟

الف) ۱۰۸۵۰ (ب) ۸۲۲ (ج) ۴۳۸ (د) ۳۴۲

۱۳- در مرحله جمع‌آوری اطلاعات طرح طبقه‌بندی مشاغل، کدام گزینه در منابع فرعی اطلاعات جایگزین شده است؟

الف) شاغل شغل (ب) سرپرست شغل (ج) نمونه‌ای از کار (د) قوانین

۱۴- اسلوب طرازهای تصمیم‌سازی پاترسون چیست؟

الف) روش استانداردسازی مشاغل (ب) روش طبقه‌بندی مشاغل (ج) روش ارزیابی مشاغل (د) هیچ‌کدام

۱۵- ساده‌ترین روش ارزشیابی مشاغل کدام است؟

الف) رتبه‌بندی (ب) طبقه‌بندی (ج) مقایسه عوامل (د) امتیازی

۱۶- کدام روش ارزشیابی مشاغل در بخش روش‌های کمی جایگزین شده است؟

الف) رتبه‌بندی (ب) طبقه‌بندی (ج) ارزشیابی (د) امتیازی

۱۷- قانون اداری و استخدامی برای اولین بار در چند ماده مصوب شد؟

الف) ۶۴ (ب) ۷۴ (ج) ۸۲ (د) ۸۱

۱۸- معیار صرفه‌جویی در کدام دسته از معیارهای ارزشیابی عملکرد جای می‌گیرد؟

الف) اخلاقی (ب) کاری (ج) اجتماعی (د) ارزشی

۱۹- کدام روش ارزشیابی مشاغل در بخش روش‌های کمی جایگزین شده است؟

الف) رتبه‌بندی (ب) طبقه‌بندی (ج) امتیازی (د) ارزشیابی

۲۰- کدام مدل ارزیابی کارمندان توسط سرپرستان، زیردستان، همکاران و مراجعان ارزیابی می‌گردند؟

الف) ۳۶۰ درجه‌ای (ب) کمیته ارزیاب (ج) خود ارزیاب (د) توسط همکاران

۲۱- کدام یک از عوامل زیر به عنوان عوامل بیرونی سازمان مشکلات ارزشیابی کارکنان دسته‌بندی می‌گردد؟

الف) نظام پرداخت (ب) نظام آموزشی (ج) نظام استخدام (د) فرهنگی

۲۲- کدام یک از روش‌های ارزیابی به عنوان اندازه‌گیری عینی محسوب نمی‌گردد؟

الف) داده‌های پرسنلی (ب) داده‌های تولید (ج) نظرات سرپرستان (د) آزمون‌های عملکرد

