

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۵-۱۳۹۴ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در کشورهای سرمایه‌داری؛ اصولاً «سیاست‌های حقوق و دستمزد» بر مبنای کدام گزینه تعریف می‌گردد؟

- الف) براساس میزان سرمایه تعیین شده برای کار معلوم
ب) بر مبنای اصول عرضه و تقاضای نیروی انسانی کار
ج) این سیاست‌ها اصولاً از سوی دولت‌ها اتخاذ می‌شود.
د) براساس حفظ منافع ملی و حفظ منافع کارفرما

۲- به‌طور کلی از نظر طراحان «حقوق و دستمزد دارای دو بعد مرتبط» با یکدیگر است؛ کدام گزینه گویای این دو بعد می‌باشد؟

- الف) حقوق - دستمزد
ب) حقوق بگیران - سازمان‌ها
ج) نقدی - غیرنقدی
د) عملکرد - پرداخت

۳- «ارزیابی کار» عموماً به دو روش انجام می‌شود؛ کدام گزینه گویای این دو روش می‌باشد؟

- الف) میزان کار - زمان انجام کار
ب) کارهای عادی - مشاغل سخت و زیان‌آور
ج) کارهای موقت - مشاغل دائمی
د) مقایسه کار - کارسنجی

۴- «مجموعه‌ای از روش‌ها و خط‌مشی‌هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می‌کنند» منظور از

این جمله کدام گزینه است؟

- الف) سیاست‌های حقوق و دستمزد
ب) نظریه‌های اندیشمندان
ج) نقش‌های دولت‌مردان
د) محدودسازی حجم پول

۵- کدام اندیشمند «مسئله حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد مطالعه قرار داده است»؟

- الف) آدام اسمیت
ب) جان مینارد کینز
ج) مالتوس
د) جان استوارت میل

۶- بررسی‌ها و نظریات موجود نشان‌دهنده آن است که در اکثر نظام‌های پرداخت بر مبنای «عوامل شغل، شاغل و وظیفه»؛

سه گرایش وجود دارد. کدام گزینه بیانگر این سه نگرش محسوب می‌گردد؟

- الف) نگرش فردی - نگرش سازمانی - نگرش ملی
ب) نگرش مشارکتی - نگرش براساس کارایی - نگرش شغلی
ج) نگرش کارفرما - نگرش دولت - نگرش اتحادیه‌های کارگری
د) شغل‌گرا - ویژگی‌های فردی - نوع وظیفه و موقعیت شغلی

۷- کدام گزینه در خصوص «اثرات گروهی نظریه‌ها» صحیح است؟

- الف) اساساً اثرات گروهی نظریه‌ها در پویایی نظریه‌ها بیشتر تأثیرگذار است تا ایستایی آن‌ها.
ب) تغییر سطح عمومی دستمزدها در شرایط تورم به اثرات گروهی نظریه‌ها منجر خواهد شد.
ج) اصولاً هیچ‌یک از نظریه‌ها به تنهایی در ساختار حقوق و دستمزدها نمی‌تواند تعیین‌کننده باشد.
د) مدل‌های نظام پرداخت نشان‌گر آن است که اثرات گروهی نظریه‌ها قابلیت کنترل و نظارت را دارند.

۸- در جدول «روند نگرش به نظریه‌های حقوق» کدام گزینه گویای مفهوم و عنصر مؤثر در «دنیای پست‌مدرن» می‌باشد؟

- الف) فردی شدن حقوق و دستمزد
ب) ساده براساس نظر کارفرما
ج) بر مبنای نظر دولت و حکام
د) نظام‌مند براساس ارزیابی

۹- کدام نظریه دستمزد براساس «توان مالی و اقتصادی سازمان یا دولت» طراحی شده است؟

- الف) نظریه دستمزد براساس قدرت خرید
 ب) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی
 ج) نظریه پرداخت براساس شاخص هزینه زندگی
 د) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت

۱۰- کدام نظریه دستمزد «در حقیقت گویای عدم انعطاف پذیری دستمزدها نسبت به کاهش است»؟

- الف) نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
 ب) نظریه دستمزد براساس بهره‌وری
 ج) نظریه دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد
 د) نظریه دستمزد براساس چسبندگی دستمزدها

۱۱- در کدام اصل از «اصول نظام پرداخت» بر تعادل درآمد و سطح هزینه زندگی تأکید دارد که افراد جامعه متناسب با مقتضیات روز از مزایای زندگی برخوردار گردند و دولت باید برای رسیدن به این اصل از طریق مختلف قانونی اقدام نماید؟

- الف) اصل تساوی سازمانی
 ب) اصل پرداخت حقوق مساوی به ازای کار مساوی برای اشخاص در شرایط مساوی
 ج) رعایت اصل سهیم بودن در جامعه در درآمدهای دولتی
 د) رعایت اصل توازن اجتماعی

۱۲- کدام گزینه «به عنوان مبانی ارزشی نظام پرداخت» صحیح‌تر است؟

- الف) تساوی سازمانی - تساوی فردی - تساوی برون سازمانی - تساوی درون سازمانی
 ب) رعایت عدالت - استمرار پیمان - فقرزدایی - رعایت شرایط قرارداد بین کارفرما و کارکنان
 ج) رواج احسان و نیکوکاری - حفظ کرامت انسانی - تأمین امنیت شغلی - تأمین در پرداخت
 د) تأمین عدالت اجتماعی - مراعات مصالح عمومی - رعایت شأن و مسئولیت اجتماعی - ملاحظات قانونی

۱۳- «سال‌های خدمت و ساختار دستمزد» جزو کدام دسته از عوامل مؤثر محسوب می‌گردد؟

- الف) عوامل مؤثر در نظام پرداخت
 ب) عوامل مؤثر ارزشی حقوق و مزایا
 ج) عوامل مؤثر اجتماعی و فرهنگی
 د) عوامل مؤثر سازمانی و غیرسازمانی

۱۴- اگر قیمت یک واحد مسکونی در سال ۱۳۸۰ یک‌صد میلیون ریال و همان مسکن در سال ۱۳۹۰ به میزان بی‌صد میلیون ریال باشد؛ عدد شاخص مسکن نسبت به سال پایه ۱۳۸۰ برابر کدام گزینه است؟

- الف) ۱۰
 ب) ۳
 ج) ۳۰۰
 د) ۲۰۰

۱۵- هدف کدام گزینه؛ «مهیا نبودن مبنایی برای مقایسه سطح عمومی قیمت‌ها برای یک گروه از کالاها است»؟

- الف) شاخص‌های قیمت
 ب) شاخص‌های عددی
 ج) شاخص‌های قیمت کل
 د) شاخص‌های هزینه زندگی

۱۶- کدام گزینه مرتبط و کامل‌تر است؟

- الف) جمعی موزون - جمعی ساده - قیمت کل - هزینه زندگی
 ب) میانگین موزون نسبت‌ها - جمعی موزون - پاشه - قیمت کل
 ج) حداقل رفاه کارگران - لاس پیر - سال نمونه - شاخص کالا
 د) لاس پیر - پاشه - ایده‌آل فیشر - سال نمونه

۱۷- در مبحث «مراحل عملیاتی طبقه‌بندی مشاغل» کدام گزینه توسط مراجع عالی سازمان به عنوان ضمانت اجرایی صورت می‌پذیرد؟

- الف) تصویب طرح طبقه‌بندی
 ج) رسته‌بندی شغلی و فرعی
 ب) تشکیل کمیته طراحی مشاغل
 د) تهیه طرح مقدماتی طبقه‌بندی

۱۸- در «مرحله سوم روش رتبه‌بندی مشاغل» به دو صورت اقدام می‌گردد؛ کدام گزینه گویای صورت‌های مورد نظر است؟

الف) شرح شغل - شرایط احراز شغل
 ج) صورت آماری - صورت ادغامی رتبه‌بندی
 ب) تعیین مشاغل - روش رتبه‌بندی
 د) مقایسه زوجی - استفاده از کارت دائمی

۱۹- در کدام روش کمی ارزشیابی مشاغل «مشاغل براساس عوامل تشکیل‌دهنده آن‌ها جز به جز» ارزشیابی می‌شوند؟

الف) روش مقایسه عوامل
 ب) روش طبقه‌بندی وجوه
 ج) روش امتیازی
 د) روش طبقه‌بندی

۲۰- در مبحث «مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان» جمله زیر مربوط به کدام گزینه می‌باشد؟

«در آخرت هر کس به اندازه ذره‌ای کار نیک انجام داده باشد، پاداش آن را خواهد دید و هر کس به قدر ذره‌ای کار بد انجام داده باشد، به کیفرش خواهد رسید»

- الف) فرمایش حضرت علی (ع) به مالک اشتر
 ج) از احادیث امام جعفر صادق (ع)
 ب) در سوره شریف زلزال آیه هفتم و هشتم
 د) از فرمایشات امام خمینی (ره) خطاب به کارگران

۲۱- انواع «مقیاس‌های عملکرد» شامل کدام گزینه می‌باشد؟

الف) حجمی - زمانی
 ب) انسانی - ماشینی
 ج) فردی - جمعی
 د) ذهنی - عینی

۲۲- در نظریه انگیزشی «کلینتون آلفردس» سه نوع نیاز معرفی شده است، کدام گزینه در خصوص این سه نوع نیاز صحیح است؟

الف) بهداشتی - انگیزشی - پیشرفت
 ج) انتظار - دریافت - رشد
 ب) زیستی - تعلق - رشد
 د) عدالت - انگیزش - فیزیولوژیک

۲۳- کدام گزینه در خصوص «انواع روش‌های حقوق و مزایا» صحیح‌تر است؟

الف) براساس ارتقا و شایستگی - براساس سنوات کار - بر مبنای بهره‌وری سازمانی
 ب) براساس ارتقا و شایستگی - به صورت خودکار - ترکیب افقی خودکار یا شایستگی
 ج) بر مبنای تحصیلات و کسب مهارت - دلسوزی و تلاش - بهره‌وری و کاهش ضایعات
 د) بر پایه‌ی قوانین و مقررات دولتی - براساس دست‌و‌عمرال‌های داخلی سازمان‌ها

۲۴- در مبحث «پرداخت‌های مالی جبران خدمات (نقدی)» سه زیرمجموعه مدنظر قرار می‌گیرد؛ کدام گزینه گویای این سه زیرمجموعه می‌باشد؟

- الف) توان مالی سازمان - حقوق و امتیازات شغلی - حقوق و دستمزد و مزایا
 ب) عوامل و امتیازات مؤثر بر حقوق فردی - امتیازات اجتماعی - جایگاه سازمانی
 ج) فوق‌العاده جغرافیایی و مدیریتی - عوامل و قوانین دولتی - پرداخت‌های نقدی و رفاهی
 د) فوق‌العاده‌ها - حقوق و امتیازات شغلی - عوامل و امتیازات مؤثر بر حقوق فردی

