

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۵-۱۳۹۴ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- طبق کدام دسته از سیاست های حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه ی کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته می شود؟

- (الف) سیاست سطح پرداخت
(ب) سیاست مزدی انعطاف پذیر
(ج) سیاست مزدی یک نواخت
(د) سیاست حقوق و مزایای متفاوت

۲- کدام یک از اقتصاددان ها معتقد است هرچه میزان دستمزد کارگران بیش تر باشد کوشش و مراقبت کارگر نیز افزایش خواهد یافت؟

- (الف) آدام اسمیت
(ب) پییر ژوزف پرودن
(ج) ملتوس
(د) جان مینارد کینز

۳- اغلب صاحب نظران، حسابرسی حقوق و دستمزد را در چه فاصله ی زمانی توصیه می کنند؟

- (الف) هر ۶ ماه
(ب) سالیانه
(ج) ماهیانه
(د) هفتگی

۴- «ساده براساس نظر کارفرما» در کدام یک از روندهای نگرش به حقوق مورد تأکید قرار می گیرد؟

- (الف) مفهوم عنصر مؤثر
(ب) دنیای پست مدرن
(ج) دنیای سنتی
(د) دنیای مدرن

۵- با استفاده از کدام نظریه ی دستمزد، دستمزدهای کوتاه مدت برای شرکت ها و یا صنایع خاص برای دوره های متغیر زمانی تعیین می شود؟

- (الف) نظریه ی دستمزد براساس چانه زنی
(ب) نظریه ی دستمزد براساس بهره وری
(ج) نظریه ی دستمزد براساس مبانی فرهنگی ارزشی
(د) نظریه ی دستمزد براساس شاخص هزینه ی زندگی

۶- کدام نظریه ی دستمزد نسبت به کاهش سطح عمومی دستمزدها غیر قابل انعطاف است ولی نسبت به افزایش دستمزد اندکی انعطاف پذیر است؟

- (الف) نظریه ی دستمزد براساس قدرت پرداخت
(ب) نظریه ی دستمزد براساس وجه مزد
(ج) نظریه ی دستمزد براساس حداقل معیشت
(د) نظریه ی دستمزد براساس درآمد ملی

۷- کدام یک از اصول نظام پرداخت زیر یکی از اصول مهم در تعیین حقوق و مزایای کارکنان دولت در داخل و خارج سازمان است؟

- (الف) رعایت اصل سهیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی
(ب) رعایت اصل برابری و هماهنگی اثرات و عوامل مؤثر در میزان پرداخت
(ج) رعایت اصل در تصاویر جبران خدمات در داخل و خارج سازمان
(د) طعایت اصل توازن اجتماعی

۸- طبق کدام‌یک از گزینه‌های زیر تساوی حقوق هنگامی حاصل می‌گردد که به افرادی که مشاغل مشابه را برای سازمان انجام می‌دهند، متناسب با عوامل منحصر به فرد آن‌ها، حقوق پرداخت شود؟

الف) تساوی فردی (ب) تساوی درون‌سازمانی (ج) تساوی سازمانی (د) تساوی برون‌سازمانی

۹- کدام‌یک از شاخص‌های قیمتی سعی دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی در شاخص لاس‌پیر پاشه نواقص هر دو روش را برطرف نماید؟

الف) شاخص میانگین قیمت‌ها (ب) شاخص ایده‌آل فیشر (ج) شاخص جمعی وزنی (د) شاخص سال نمونه

۱۰- شاخصی که نشان می‌دهد تغییرات مختلف در زمان یا در فاصله یک افزایش چه قدر بوده است، چه نامیده می‌شود؟

الف) قیمت کل (ب) قیمت (ج) عددی (د) انحراف تولید

۱۱- در کدام‌یک از روش‌های ارزش‌یابی مشاغل، ارزش هر یک از مشاغل از طریق مقایسه‌ی شغل مورد نظر با سایر مشاغل به طور جمعی تعیین می‌شود؟

الف) روش مقایسه‌ی عوامل (ب) ارزش کمی (ج) روش امتیازی (د) روش رتبه‌بندی

۱۲- استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی برای نرخ‌بندی مشاغل از مزایای کدام روش ارزش‌یابی مشاغل است؟

الف) امتیازی (ب) مقایسه‌ی عوامل (ج) رتبه‌بندی (د) طبقه‌بندی

۱۳- کدام دسته از مقیاس‌های ارزیابی عملکردی به وسیله‌ی دیگران قابل مشاهده و بررسی است؟

الف) مقیاس عینی (ب) مقیاس مستقیم (ج) مقیاس استاندارد مختلط (د) مقیاس رتبه‌بندی ترسیمی

۱۴- کدام‌یک از روش‌های ارزش‌یابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، تنها به نتیجه‌ی کلی عملکرد شغل مربوط می‌شود؟

الف) استاندارد‌ها (ب) شاخص مستقیم (ج) مقایسه‌ی زوجی (د) مدیریت بر مبنای هدف

۱۵- کدام یک از موارد زیر در گروه روش‌های ارزش‌یابی مبتنی بر مقایسه‌ی فرد با دیگران مطرح می‌گردد؟

الف) رتبه‌بندی ترسیمی و استاندارد مختلط (ب) رتبه‌بندی و توزیع اجباری
ج) رتبه‌ی رفتاری و استاندارد مختلط (د) روش استاندارد و روش شاخص مستقیم

۱۶- کدام‌یک از نظریه‌های رضایت بیرونی معتقد است که «ارزش مطلق پاداش کافی نیست بلکه رعایت انصاف و عدالت در اعطای پاداش است که موجب انگیزش می‌شود»؟

الف) نظریه‌ی برابری (ب) نظریه‌ی انتظار (ج) نظریه بازتاب غیرمکانیکی (د) مطالعات لوتن

۱۷- رعایت کدام‌یک از اصول حاکم بر رفاه، در چگونگی تأمین و برخورداری از امکانات رفاهی امری ضروری و غیرقابل اغماض است؟

الف) اصل مشروعیت خدمت رفاهی (ب) اصل حفظ کرامت انسانی
ج) اصل پیشرفت کارکنان (د) اصل رشد و تکامل معنوی

۱۸- بر طبق کدام یک از مدل‌ها و نگرش‌های علمی رفاه کارکنان، ابعاد تأمین اجتماعی عمدتاً بر پایه‌ی پوشش شاغلین متمرکز بود؟

الف) نگرش کلاسیک‌ها (ب) نگرش توسعه‌ای (ج) نگرش مدرن (د) نگرش نئو کلاسیک

۱۹- در کدام نظام بازنشستگی، تأمین مالی مصارف نظام‌های بازنشستگی از حق بیمه‌هایی است که صندوق‌ها از مشترکین مشاغل خود دریافت می‌کنند؟

الف) نظام بازنشستگی PAYG (ب) نظام بازنشستگی ذخیره‌ای کامل
ج) نظام بازنشستگی کسور تعریف‌شده‌ی ملی (د) نظام بازنشستگی کسور تعریف‌شده

۲۰- در کدام یک از مراحل تعیین استاندارد مشاغل، «زمان حوایج شخصی شاغل» و «تأخیرهای غیرقابل اجتناب» محاسبه می‌شود؟

الف) شناخت ماهیت شغل (ب) تعیین ضریب تعدیل (ج) تعیین اضافات مجاز (د) تعیین زمان استاندارد

۲۱- کدام یک از روش‌های متداول استاندارد مشاغل، براساس زمان انجام و حجم کار استوار است؟

الف) روش ارزش‌یابی کیفی عملکرد (ب) استاندارد شاخص‌های عملکرد
ج) روش زمان‌سنجی و مراحل آن (د) کمی رگرسیون یا اقتصادسنجی

۲۲- کدام یک از گزینه‌های زیر از طرح‌های سیستم پرداخت براساس نظام‌های مبتنی بر زمان است؟

الف) سنجش براساس کار شخصی (ب) جاذبه‌ی نگرشی برای همکاری گروهی
ج) سنجش براساس جاذبه‌ی شغلی (د) سرعت کاری می‌بایست تعیین گردد

۲۳- در کدام یک از روش‌های پرداخت دستمزد در صنعت، براساس زمان و کارمزدی، یک زمان استاندارد برای انجام کار تعیین می‌شود؟

الف) روش روزمزدی (ب) روش پرداخت دستمزد تشویقی
ج) روش دستمزد روان (د) روش پاداش هالسی

۲۴- عبارت «آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز ادامه‌ی فعالیت در یک شغل مورد نیاز، مفید یا مرتبط است» تعریف کدام یک از موارد زیر است؟

الف) تحصیلات رسمی (ب) تجربه (ج) دوره‌ی آموزشی (د) معیار ارزیابی

۲۵- در طبقه‌بندی پیچیدگی مشاغل، تهیه و تدوین قوانین و ایجاد خط‌مشی‌ها و روش‌های جدید وظیفه‌ی اصلی کدام دسته از مشاغل است؟

الف) تخصصی عالی (ب) سرپرستی (ج) مدیریتی (د) آموزشی، پژوهشی و ستادی

۲۶- مهم‌ترین، اساسی‌ترین و فنی‌ترین مرحله‌ی تهیه‌ی بودجه از لحاظ قوانین و مقررات کدام یک از گزینه‌های زیر است؟

الف) مرحله‌ی تهیه، تنظیم و پیشنهاد بودجه (ب) مرحله‌ی تصویب بودجه
ج) مرحله‌ی اجرایی بودجه (د) مرحله‌ی نظارت بر بودجه

