

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۳-۱۳۹۲ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

- ۱- چرا سیستم های پاداش در سازمان های امروزی نقشی در ارتقای بهره‌وری افراد ندارند؟
(الف) ضدانگیزی هستند (ب) انعطاف پذیرند (ج) ناکافی است (د) ناعادلانه است
- ۲- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزایا چگونه تعیین می‌گردد؟
(الف) به صورت پاداش سنتی (ب) با بررسی شرایط بازار (ج) متناسب با وضعیت تورم (د) متناسب با میزان سوددهی
- ۳- مجموعه‌ای از روش‌ها و خط‌مشی‌هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه‌ی پرداخت مزد اعمال می‌کنند؟
(الف) سیاست‌های ضدانگیزی (ب) نظام‌های پاداش سنتی (ج) نظام‌های پرداخت (د) سیاست‌های حقوق و دستمزد
- ۴- در کدام سیاست حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه‌ی کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزدها بر مبنای متوسط بهره‌وری ملی تعیین می‌گردد؟
(الف) مزدی انعطاف‌پذیر (ب) حقوق مزایای متفاوت (ج) مزد یک‌نواخت (د) سطح پرداخت
- ۵- نقطه‌ای که در آن مقدار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده باشد چه نامیده می‌شود؟
(الف) تعادل (ب) تقسیم کار (ج) عرضه‌ی کار (د) تقاضای کار
- ۶- در نظریه‌های حقوق و دستمزد، کدام گزینه در زمره‌ی نظریه‌های پویا قرار می‌گیرد؟
(الف) اقتصادی و اجتماعی (ب) اقتصادی و سیاسی (ج) فرهنگی و ارزشی (د) سیاسی و اجتماعی
- ۷- عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفر یا یک خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذراندن زندگی مناسب در یک دوره‌ی زمانی مشخص نیاز دارد.
(الف) دستمزد (ب) هزینه‌ی زندگی (ج) پاداش (د) حقوق
- ۸- کدام نظریه نتیجه‌ی تکامل سایر نظریه‌های پرداخت و منطقی‌ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان است؟
(الف) دستمزد براساس تشویق و افزایش تولید (ب) دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
(ج) دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد (د) دستمزد براساس بهره‌وری
- ۹- در کدام هدف نظام پرداخت، منظور این است که میزان کار کارکنان با دریافتی‌های آنان هماهنگ باشد؟
(الف) تعادل در پرداخت (ب) حفظ کارکنان توانمند (ج) تأمین در پرداخت (د) تأمین امنیت شغلی

۱۰- ... یک نوع سلسله‌مراتب و طبقه‌بندی و ارزش‌یابی مشاغل بوده و عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد.

الف) شاخص هزینه‌ی زندگی (ب) هزینه‌ی زندگی (ج) عرضه و تقاضا (د) ساختار دستمزد

۱۱- کدام هدف از اهداف نظام پرداخت از مهم‌ترین وظایف نظام اسلامی است؟

الف) حفظ کارکنان توانمند (ب) رعایت مبانی ارزشی (ج) رفع فقر و تنگ‌دستی (د) ایجاد روحیه‌ی خدمت‌گزاری در کارکنان

۱۲- ... یک نمایش از داده‌های اقتصادی است که قیمت و مقداری را با مقدار پایه‌ی استاندارد مقایسه می‌کند.

الف) شاخص عددی (ب) عدد شاخص (ج) شاخص (د) شاخص قیمت

۱۳- فرض کنید قیمت بنزین در فروردین‌ماه سال ۱۳۸۶ به ازای هر لیتر ۱۰ واحد پول و در فروردین‌ماه ۱۳۹۰، ۲۰ واحد پول باشد) در این صورت شاخص عددی ساده چه قدر است؟

الف) ۲۰۰ (ب) ۲ (ج) ۱۰۰ (د) ۵۰

۱۴- کدام روش از طبقه‌بندی مشاغل، ساده‌ترین روشی است که در آن هر شغلی در مقایسه با سایر مشاغل مورد ارزیابی قرار می‌گیرد؟

الف) کمی (ب) امتیازی (ج) مقایسه‌ی عوامل (د) رتبه‌بندی

۱۵- در کدام روش ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل وقت‌گیری و هزینه‌ی زیاد از معایب آن محسوب می‌شود؟

الف) مقایسه‌ی عوامل (ب) رتبه‌بندی (ج) امتیازی (د) طبقه‌بندی

۱۶- انعطاف‌پذیری از مزایای کدام روش ارزش‌یابی مشاغل است؟

الف) مقایسه‌ی عوامل (ب) امتیازی (ج) رتبه‌بندی (د) طبقه‌بندی

۱۷- اعتماد به نفس، صداقت و امانت‌داری از ویژگی‌های کدام معیار ارزش‌یابی عملکرد است؟

الف) کاری (ب) اخلاقی (ج) علمی (د) ارزشی

۱۸- کم شدن گرایش‌های فردی از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد محسوب می‌شود؟

الف) ارزیابی ۳۶۰ درجه‌ای (ب) خودارزیابی (ج) کمیته‌های ارزیابی (د) سرپرستان

۱۹- در کدام روش ارزش‌یابی مشاغل، مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، عملکردها و یا تصمیم‌گیری‌های بسیار خوب یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت‌هایشان مورد ثبت قرار می‌گیرند؟

الف) مدیریت بر مبنای هدف (ب) شاخص مستقیم (ج) استاندارد (د) ثبت وقایع حساس

۲۰- در تئوری‌های انگیزشی، دومین مرتبه نیازهای ابراهام مزلو، کدام است؟

الف) امنیت (ب) خودیابی (ج) اجتماعی (د) فیزیولوژیک

۲۱- کدام روش افزایش حقوق و مزایا عموماً در طبقات بالای مشاغل انجام می‌پذیرد؟

- (الف) براساس صلاحیت‌های علمی
(ب) براساس صلاحیت‌های کاری
(ج) به صورت خودکار
(د) براساس ارتقا و شایستگی

۲۲- در خدمات رفاهی و امور تعاونی‌ها، به آن دسته از نیازها اطلاق می‌شود که به خورد و خوراک، پوشاک، مصارف رفاهی و ملزومات در خدمت رفاه مناسب خانوار کارکنان مربوط می‌شود؟

- (الف) حقوق و مزایا و پاداش
(ب) امور معیشتی و مصرف
(ج) تأمین وسیله ایاب‌وذهاب
(د) مسکن و امور رفاهی

۲۳- متحد الشکل کردن به طریقی که مورد قبول واقع گردد، تعریف کدام گزینه است؟

- (الف) مقررات
(ب) تکلیف
(ج) استاندارد
(د) وظیفه

۲۴- کدام روش از روش‌های متداول استاندارد مشاغل، هنگامی می‌تواند اثربخش باشد که نظارت و کنترل به نحو صحیح اعمال گردد؟

- (الف) استفاده از شاخص‌های عملکرد
(ب) ارزش‌یابی کیفی
(ج) زمان‌سنجی
(د) کمی رگرسیون یا اقتصادسنجی

۲۵- آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز، مفید یا مرتبط باشد، تعریف کدام عامل و مهارت‌های مورد نیاز انجام شغل است؟

- (الف) تجربه
(ب) کارآموزی
(ج) تحصیلات رسمی
(د) دوره‌های آموزشی

۲۶- کدام مرحله از مراحل بودجه از لحاظ قوانین و مقررات، مهم‌ترین، اساسی‌ترین و فنی‌ترین مرحله است؟

- (الف) مرحله اجرایی
(ب) مرحله نظارت بر بودجه
(ج) مرحله تهیه، تنظیم و پیشنهاد بودجه
(د) مرحله تصویب بودجه

۲۷- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه، تعیین میزان بدهی قابل پرداخت به موجب اسناد مثبت است؟

- (الف) تعهد
(ب) تسجیل
(ج) تأمین اعتبار
(د) تشخیص

۲۸- ضوابط مربوط به ارتقاء گروه‌های شغلی و تعیین سمت قضایی بر اساس دستور العمل جداگانه بایستی به تصویب چه مقامی برسد؟

- (الف) رئیس قوه قضاییه
(ب) دادستان کل
(ج) وزیر دادگستری
(د) هیئت وزیران

۲۹- ساعت کار اعضای هیئت علمی، چند ساعت کار در هفته و به صورت تمام وقت است؟

- (الف) ۱۶ ساعت
(ب) ۴۰ ساعت
(ج) ۳۶ ساعت
(د) ۸ ساعت

۳۰- از لحاظ قانون کار، اجرتی که کارفرما به ازای کار انجام شده به کارگر پرداخت می‌کند چه نام دارد؟

- (الف) مزایا
(ب) پاداش
(ج) حقوق
(د) مزد

شماره سؤال	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
گزینه صحیح	الف	ب	د	ج	الف	ج	ب	د	الف	د	ج	ب	الف	د	ج	الف	ب	ج	د	الف
شماره سؤال	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰										
گزینه صحیح	د	ب	ج	د	الف	ج	ب	الف	ب	د										

این سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
www.farmanesh.org