

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۳-۱۳۹۲ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در مکتب «اسکولاستیک» مفهوم مزد عادلانه به کدام گزینه اطلاق می شود؟

- (الف) تأمین حداقل معاش کارگران  
(ب) براساس سطح زندگی مناسب و شایسته  
(ج) بر مبنای بهره‌وری نهایی  
(د) بر پایه مذاکره و موافقت

۲- طبق نظر «ریکاردو و دیگران» کدام گزینه معرف «قانون حقوق و مزدها» است؟

(الف) قیمت مزد را عرضه و تقاضای نیروی کار تعیین می کند.

(ب) دولت‌ها تعیین کننده‌ی مزد طبیعی هستند.

(ج) مزد هیچ‌گاه از میزان تأمین حداقل معیشت کارگران بیش تر نشود.

(د) نرخ دستمزد معادل بهای قابلیت تولید هر کارگر است.

۳- مدافعان شاخص‌بندی جزئی، شاخص‌بندی را طبق کدام گزینه قلمداد می نمایند؟

- (الف) رکودی  
(ب) درآمدی  
(ج) تئوری  
(د) هزینه‌ای

۴- در دنیای پست‌مدرن، نظریه‌های حقوق و دستمزد شامل کدام گزینه است؟

(الف) نظریه‌ی سیستمیک حقوق و دستمزد  
(ب) فردی شدن حقوق و دستمزد

(ج) ساده براساس نظر کارفرما  
(د) براساس طبقه‌بندی مشاغل

۵- منطقی‌ترین نظریه دستمزد براساس کدام گزینه بنا شده است؟

- (الف) براساس بهره‌وری  
(ب) فرهنگ سازمانی  
(ج) توافق اتحادیه و سندیکا  
(د) شاخص هزینه‌ی زندگی

۶- کدام دسته‌بندی نظریه‌های پرداخت «از لحاظ اثر بر نظام» صحیح است؟

- (الف) متمرکز و غیرمتمرکز  
(ب) نقدی و غیرنقدی  
(ج) محیطی و محاطی  
(د) داخلی و خارجی

۷- این جمله به کدام اصل نظام پرداخت اشاره دارد؟

«منظور توازن افراد جامعه از لحاظ درآمد و از نظر سطح زندگی است که افراد متناسب با مقتضیات روز از مزایای زندگی

برخوردار گردند و دولت باید برای رسیدن به این اصل از طرق مختلف قانونی اقدام نماید.»

(الف) اصل دستمزد براساس شاخص هزینه‌ی زندگی  
(ب) اصل پرداخت بر مبنای حداقل معیشت

(ج) رعایت اصل توازن اجتماعی  
(د) رعایت اصل سهمیم بودن جامعه در درآمدهای دولتی

۸- کدام گزینه در خصوص «عوامل مؤثر در نظام پرداخت» صحیح است؟

- (الف) وجه اخلاقی - مهاجرت‌ها - سال‌های خدمت  
 (ب) جنسیت - ساختار جامعه - طول مسیر کارکنان  
 (ج) کیفیت جسمی و روحی کارکنان - عوامل معنوی - جنگ و صلح  
 (د) سطح تحصیلات - جمعیت کشور - قوانین و مقررات بین‌المللی

۹- شاخص‌های «عدالت در پرداخت» و «فقرزدایی» از منظر کدام گزینه، بر نظام پرداخت کارکنان حاکم است؟

- (الف) از منظر مطالعات نظام‌های پرداخت عام کشور (ب) از منظر مطالعات اجتماعی  
 (ج) از منظر مطالعات میدانی (د) از منظر مطالعات ارزشی

۱۰- کدام شاخص قیمت سعی دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی در شاخص «لاس‌پیر و پاشه» نواقص هر دو روش را برطرف نماید؟

- (الف) شاخص سال نمونه (ب) شاخص جمعی وزنی (ج) شاخص ایده‌آل فیشر (د) شاخص میانگین قیمت‌ها

۱۱- در کدام شاخص از شاخص‌های میانگین موزون قیمت‌ها «ضریب مورد نظر ارزش کالا، در سال پایه برای محاسبه شاخص میانگین موزون نسبت‌ها» به کار می‌رود؟

- (الف) شاخص نسبت قیمت پاشه (ب) شاخص نسبت قیمت لاس‌پیر  
 (ج) شاخص نسبت قیمت رد سال نمونه (د) شاخص نسبت قیمت فیشر

۱۲- کدام گزینه در خصوص «انواع روش‌های ارزش‌یابی مشاغل» صحیح است؟

- (الف) به طور کلی به دو گروه غیر کمی و کیفی تقسیم می‌شوند.  
 (ب) به طور عمده معمولاً از چهار روش استفاده می‌شود.  
 (ج) روش مقایسه‌ای عوامل و روش امتیازی از جمله روش‌های غیر کمی هستند.  
 (د) روش رتبه‌بندی مشاغل شامل روش امتیازی و روش طبقه‌بندی است.

۱۳- در کدام روش، مشاغل براساس عوامل تشکیل‌دهنده‌ی آن‌ها جزء به جزء ارزش‌یابی می‌شوند؟

- (الف) روش نیم‌رخ هی (ب) روش طبقه‌بندی پروفایل یوروک (ج) روش نیم‌رخ شغلی (د) روش امتیازی

۱۴- کدام گزینه در خصوص «معیارهای سه‌گانه‌ی ارزشیابی عملکرد» صحیح است؟

- (الف) کاری - اخلاقی - ارزشی (ب) مادی - معنوی - اخلاقی (ج) قانونی - شرعی - عرفی (د) فردی - سازمانی - ملی

۱۵- کدام گزینه در رابطه با «روش‌های ارزش‌یابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران» صحیح است؟

- (الف) استانداردهای مختلط - چک‌لیست - مقایسه‌ی زوجی  
 (ب) مقیاس رتبه‌ای رفتاری - روش ثبت وقایع حساس - شاخص مستقیم  
 (ج) رتبه بندی - مقایسه زوجی - توزیع اجباری  
 (د) روش استاندارد - روش توصیفی - روش انتخاب اجباری

۱۶- کدام گزینه در خصوص تئوری‌های مبتنی بر «رضایت درونی» صحیح است؟

- (الف) «نیاز به پیشرفت» از سوی کلینتون آلدرفس مطرح شد.  
 (ب) «تئوری دوعامله» توسط فردریک هرزبرگ ارائه گردید.  
 (ج) «نظریه بیر» به سه نوع نیاز، زیستی، تعلق و رشد اشاره دارد.  
 (د) تیلور اعتقاد دارد، «کارگران علاقه‌ای به کار خود ندارند و فقط زور آن‌ها را وادار به کار می‌کند.»

۱۷- مزیت «کمک هزینه‌ی تحصیلی» جزو کدام دسته از مزایای کارکنان است؟

- (الف) مزایای رفاه و تأمین (ب) مزایای مستقل از شغل (ج) مزایای وابسته به شغل (د) مزایای مقام و مسئولیت

۱۸- کدام گزینه در خصوص «روش محاسبه‌ی ضریب پولی» صحیح است؟

- (الف) حداقل و حداکثر دستمزد پایه در سازمان یا در صنعت تعیین می‌شود و براساس آن ضریب پولی جدول دستمزد محاسبه می‌گردد.  
 (ب) درآمد ملی × تفاوت میانگین حداقل و حداکثر دستمزد  
 (ج) درآمد سرانه‌ی ملی تقسیم بر کل بودجه‌ای که برای پرداخت حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده است.  
 (د) حداقل دستمزد، با توجه به اوضاع اقتصادی جامعه × نرخ یا دامنه‌ی پرداخت

۱۹- در کدام «نظام بازنشستگی» حق بیمه‌ها در حساب‌های فردی افراد ثبت و سرمایه‌گذاری می‌شود؟

- (الف) نظام بازنشستگی کسور تعریف شده (ب) نظام بازنشستگی مزایای تعریف شده  
 (ج) نظام بازنشستگی کسور تعریف شده‌ی ملی (د) نظام بازنشستگی ذخیره‌ای کامل

۲۰- زمان «رفع خستگی فکری» و «رفع خستگی بدنی» برای تعیین کدام گزینه محاسبه می‌شود؟

- (الف) کوپن تربیت‌بدنی (ب) تعیین ضریب تعدیل (ج) اضافات مجاز (د) تعیین زمان استاندارد

۲۱- کدام گزینه در خصوص «تعیین روش انجام کار» به ارزیابی مهندسی معروف است و با استفاده از متغیرهای کمی و

روش‌هایی همچون زمان‌سنجی و تعیین استاندارد کمی می‌تواند به نتیجه برسد؟

- (الف) روش نمونه‌برداری از کار (ب) روش نتایج کار  
 (ج) روش بررسی گزارش‌های کار یا بررسی سوابق کار (د) روش مطالعه‌زمانی یا زمان‌سنجی

۲۲- کدام گزینه گویای «نظام پرداخت کارانه انفرادی» است؟

- (الف) طرح کارانه‌ی فروش (ب) پرداخت براساس نظام‌های مبتنی بر زمان  
 (ج) نظام مبتنی بر مقام و تلاش (د) نظام مبتنی بر بازدهی

۲۳- بزرگ‌ترین مزیت «روش پاداش هالسی» در رابطه با روش‌های پرداخت دستمزد در صنعت براساس زمان و کارمزدی،

کدام گزینه است؟

- (الف) بزرگترین مزیت این روش آن است که براساس میزان تولید محصول مبلغ پاداش را مشخص می‌نماید.  
 (ب) مزیت این روش کاهش جابه‌جایی، انتقال و استعفاست.  
 (ج) بزرگ‌ترین مزیت این روش آن است که منافع آن علاوه بر کارگر شامل کارفرما نیز می‌شود.  
 (د) باعث بهبود رابطه‌ی کارکنان و کارفرما می‌گردد.

۲۴- حدود اختیارات شاغل در زمینه‌ی به‌کارگیری قوه‌ی ابتکار در انجام وظایف شغل و حد و مرز استقلال وی در قضاوت تصمیم‌گیری متفاوت‌اند، این تفاوت‌ها با کدام گزینه طبقه‌بندی می‌شوند؟

(الف) نوع وظیفه و یک‌نواختی آن (ب) تعداد و تنوع وظایف (ج) دقت و تمرکز در کار (د) حدود اختیارات و پیچیدگی وظایف

۲۵- در کدام روش ارزیابی مشاغل سرپرستی و مدیریتی، سعی شده که به طور منطقی اولاً مکمل ارزش‌یابی شغلی به ویژه مشاغل مدیریتی و سرپرستی و ثانیاً نظام پاداش مورد توجه قرار گیرد؟

(الف) روش بررسی عوامل اصلی و فرعی (ب) روش سنوات خدمت مدیران (ج) روش «هی» (د) روش «گانت»

۲۶- کدام گزینه در خصوص «هدف‌های طبقه‌بندی در بودجه‌ریزی» صحیح است؟

(الف) گروه‌بندی وظایف دولت - دسته‌بندی درآمدهای دولت - جدا سازی درآمدهای دولت

(ب) تشخیص منابع - تنظیم منابع - تخصیص منابع

(ج) طبقه‌بندی دستگاه‌های مختلف دولتی - بودجه‌بندی - هماهنگ‌سازی بودجه‌ای آن‌ها

(د) طبقه‌بندی درآمدها - طبقه‌بندی مصارف - طبقه‌بندی بودجه‌ای

۲۷- ضریب ربالی حقوق قضات چگونه تعیین می‌شود؟

(الف) با تصویب هیئت وزیران اجرایی می‌شود.

(ب) رئیس قوه قضاییه مشخص می‌نماید.

(ج) مانند دیگر کارکنان توسط وزارت کار و امور اجتماعی تعیین می‌شود.

(د) به پیشنهاد رئیس‌جمهور و تصویب مقام رهبری انجام می‌پذیرد.

۲۸- تصویب قانون نظام هماهنگ پرداخت، در ابتدا خرسندی و رضایت کارکنان دولت را موجب شد، لیکن به کدام دلیل

از سال ۱۳۷۶ به بعد کارایی نظام هماهنگ پرداخت کاهش یافت؟

(الف) عدم تصویب لایحه‌ی مکمل توسط مجلس شورای اسلامی (ب) در نظر گرفته نشدن دهک‌های کم‌درآمد در این قانون

(ج) عدم تطبیق ضریب با تورم و هزینه‌ی زندگی کارکنان (د) تشویق واسطه‌گری و رانت‌خواری در این مصوبه

۲۹- «میزان مزد» در مقاله‌نامه سازمان بین‌المللی کار به وسیله‌ی کدام گزینه تعیین می‌شود؟

(الف) به وسیله‌ی سازمان ملل (ب) به وسیله‌ی سازمان بین‌المللی کار

(ج) توسط اتحادیه‌ی کارفرمایان هر کشور (د) توسط قوانین و مقررات ملی هر کشور

۳۰- «کارمزد ساعتی» به کدام گزینه اطلاق می‌شود؟

(الف) بر مبنای میزان انجام کار یا محصول تولید شده (ب) بر اساس محصول تولیدشده یا میزان انجام کار در زمان معین

(ج) وجوه نقدی و غیرنقدی (د) مقدار نامعین کار برای یک ساعت

شماره سؤال	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
گزینه صحیح	ب	الف	ج	ب	الف	ج	ج	الف	د	ج	ب	ب	د	الف	ج	ب	الف	الف	د	ج
شماره سؤال	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰										
گزینه صحیح	ب	الف	ج	د	ج	الف	الف	ج	د	ب										

این سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است  
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است  
[www.farmanesh.org](http://www.farmanesh.org)