

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۲-۱۳۹۱ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- بیان کننده ی موضوعی سرنوشت ساز است که سازمان را در برابر آینده نامطمئن تجهیز می کند؟

الف) استراتژی (ب) تاکتیک (ج) هدف گذاری (د) عملیات

۲- صاحب نظران حسابرسی حقوق و دستمزد را در چه فاصله زمانی توصیه می کنند؟

الف) هفته ای (ب) ماهیانه (ج) هر ۶ ماه یک بار (د) سالیانه

۳- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزایا چگونه تعیین می گردد؟

الف) پاداش سنتی (ب) بررسی شرایط بازار (ج) وضعیت تورم (د) میزان سوددهی

۴- مجموعه ای از روش ها و خط مشی هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می کنند؟

الف) سیاست پرداخت مزایا (ب) سیاست مزدی یکنواخت

ج) سیاست حقوق و دستمزد (د) سیاست پرداخت سنتی

۵- در کدام سیاست حقوق و دستمزد، تورم به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزدها بر مبنای متوسط بهره وری ملی تعیین می گردد؟

الف) سیاست مزدی یکنواخت (ب) سیاست سطح پرداخت

ج) سیاست مزدی انعطاف پذیر (د) سیاست حقوق و مزایای متفاوت

۶- کدام نظریه پرداز معتقد است که نرخ لازم برای تعیین دستمزد میزانی است که کارگر بتواند معاش خود را تأمین نماید؟

الف) مالتوس (ب) پیرزوزف پرودن (ج) آدام اسمیت (د) کاره

۷- در نظریه های حقوق و دستمزد، کدام گزینه در زمره ی نظریه های پویا قرار می گیرد؟

الف) نظریه اقتصادی و سیاسی (ب) نظریه فرهنگی و ارزشی

ج) نظریه اقتصادی و اجتماعی (د) نظریه سیاسی و اجتماعی

۸- در نظریه دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار، نقطه ای که در آن مقدار کار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده است، چه نامیده می شود؟

الف) تقاضای کار (ب) عرضه کار (ج) بازار کار (د) تعادل

۹- نظریه دستمزد براساس حداقل معیشت توسط چه کسی مطرح شد؟

الف) جان استوارت میل (ب) کاوه (ج) مالتوس (د) جان مینارد کینز

۱۰- کدام نظریه دستمزد بر مبنای عرضه کار استوار است؟

- (الف) نظریه دستمزد براساس وجه فرد
(ب) نظریه دستمزد براساس حداقل معیشت
(ج) نظریه دستمزد براساس قدرت پرداخت
(د) نظریه دستمزد براساس درآمد ملی

۱۱- کدام نظریه دستمزد، منطقی‌ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان است؟

- (الف) نظریه دستمزد براساس چانه‌زنی
(ب) نظریه دستمزد براساس مبنای فرهنگی، ارزشی
(ج) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه زندگی
(د) نظریه دستمزد براساس بهره‌وری

۱۲- کدام تساوی از تساوی حقوق، هنگامی حاصل می‌گردد که هر شخص در سازمان، مطابق ارزش نسبی شغل خود، حقوق دریافت کند؟

- (الف) تساوی فردی
(ب) تساوی درون‌سازمانی
(ج) تساوی برون‌سازمانی
(د) تساوی سازمانی

۱۳- در کدام هدف نظام پرداخت، منظور این است که میزان کار کارکنان با دریافتی‌های آنان هماهنگ باشد؟

- (الف) تأمین پرداخت
(ب) تأمین امنیت شغلی
(ج) تعادل در پرداخت
(د) حفظ کارکنان توانمند

۱۴- کدام هدف از اهداف نظام پرداخت از مهم‌ترین وظایف نظام اسلامی است؟

- (الف) رفع فقر و تنگ‌دستی
(ب) ایجاد روحیه خدمت‌گذاری در کارکنان
(ج) حفظ کارکنان توانمند
(د) رعایت مبنای ارزشی

۱۵- در عوامل مؤثر در نظام پرداخت، عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد؟

- (الف) هزینه زندگی
(ب) ساختار دستمزد
(ج) عرضه و تقاضا
(د) فناوری

۱۶- اگر قیمت کالایی در سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۷۰ دو برابر شده باشد، عدد شاخص این کالا نسبت به سال پایه ۱۳۷۰ چه قدر است؟

- (الف) ۲
(ب) ۱۰۰
(ج) ۱
(د) ۲۰۰

۱۷- فرض کنید قیمت بنزین در فروردین سال ۱۳۸۰ به ازای هر لیتر ۱۰ واحد پول و در فروردین سال ۱۳۸۴، ۲۰ واحد پول باشد، در این صورت شاخص عددی ساده چه قدر است؟

- (الف) ۱۰۰
(ب) ۵۰
(ج) ۲۰۰
(د) ۲

۱۸- کدام گزینه از معایب ارزشیابی مشاغل توسط مؤسسات مشاوره‌ای و خدماتی است؟

- (الف) ممکن است اطلاعات صحیح در اختیار آنان قرار نگیرد
(ب) هزینه زیادی را بر سازمان تحمیل می‌کند
(ج) نقاط ضعف و قوت سازمان را نمی‌دانند
(د) احتمال تأخیر یا کاملاً فراموشی ارزشیابی وجود دارد

۱۹- این روش از طبقه‌بندی مشاغل ساده‌ترین روش است که در آن هر شغلی در مقایسه با سایر مشاغل مورد ارزیابی قرار می‌گیرد؟

- (الف) روش امتیازی
(ب) روش مقایسه عوامل
(ج) روش رتبه‌بندی
(د) روش کمی

۲۰- انعطاف‌پذیری از مزایای کدام روش ارزشیابی مشاغل است؟

الف) روش رتبه‌بندی (ب) روش مقایسه عوامل (ج) روش طبقه‌بندی (د) روش امتیازی

۲۱- احتیاج به وقت و هزینه زیاد و افراد متخصص از معایب کدام روش ارزشیابی مشاغل است؟

الف) روش طبقه‌بندی (ب) روش مقایسه عوامل (ج) روش رتبه‌بندی (د) روش امتیازی

۲۲- اعتقاد به معاد مربوط به کدام مورد از موارد مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان است؟

الف) مبانی علمی (ب) مبانی ارزشی (ج) مبانی قانونی (د) مبانی شناختی

۲۳- اعتماد به نفس، صداقت و امانت‌داری، از ویژگی‌های کدام معیار ارزشیابی است؟

الف) معیارهای اخلاقی (ب) معیارهای کاری (ج) معیارهای ارزشی (د) معیارهای علمی

۲۴- در مقیاس‌های ارزیابی عملکردی، آن دسته از شاخص‌های عملکرد شغلی هستند که به وسیله دیگران قابل مشاهده و بررسی بوده و معمولاً کمی هستند؟

الف) مقیاس‌های ذهنی (ب) مقیاس‌های عملی (ج) مقیاس‌های عینی (د) مقیاس‌های کاری

۲۵- کم شدن گرایش‌های فردی، از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد است؟

الف) خودارزیابی (ب) سرپرستان (ج) ارزیابی ۳۶۰ درجه‌ای (د) کمیته‌های ارزیابی

۲۶- کدام روش از روش‌های ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، سرپرست را محدود نموده و کمتر می‌تواند در جهت مقاصد خاص خود عمل نماید؟

الف) روش انتخاب اجباری (ب) روش توصیفی (ج) روش ثبت وقایع حساس (د) روش ۳۶۰ درجه

۲۷- کدام روش افزایش حقوق و مزایا عموماً در طبقات بالای مشاغل انجام می‌پذیرد؟

الف) به صورت خودکار (ب) براساس ارتقا و شایستگی (ج) براساس صلاحیت‌های کاری (د) براساس صلاحیت‌های علمی

۲۸- اگر حقوق و مزایا بدون در نظر گرفتن عوامل خارجی و صرفاً براساس مقدار کاری که فرد در تولید محصول انجام می‌دهد پرداخت شود، به آن چه می‌گویند؟

الف) حقوق و مزایا (ب) حقوق و پاداش (ج) دستمزد عادلانه (د) حقوق و دستمزد

۲۹- طبق کدام اصل از اصول حاکم بر رفاه، باید هرچیز ارزشمندی در خدمت انسان قرار گیرد تا او از طریق بهره‌گیری شایسته از آن‌ها مسیرکمال معنوی خود را هموار سازد؟

الف) اصل رعایت عدالت (ب) اصل رشد و تکامل معنوی (ج) اصل مشروعیت خدمات رفاهی (د) اصل حفظ کرامت انسانی

۳۰- به آن دسته از نیازها اطلاق می‌شود که به خورد و خوراک، پوشاک، مصارف رفاهی و ملزومات در خدمات رفاه مناسب خانوار کارمند مربوط می‌شود؟

الف) امور معیشتی و مصرف (ب) مسکن و امور مسکن (ج) تأمین تغذیه مناسب (د) ورزش کارکنان

۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	شماره سؤال
ب	ج	الف	ج	د	ب	الف	ج	ب	د	الف	ج	د	ب	ج	الف	ج	ب	د	الف	گزینه صحیح
										۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	شماره سؤال
										الف	د	ج	ب	الف	د	ج	الف	ب	د	گزینه صحیح

این سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
www.farmanesh.org