

سوالات دانشگاه پیام نور | تابستان ۱۳۹۳ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم‌های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- بیان کننده‌ی موضوعی سرنوشت‌ساز است که سازمان را در برابر آینده‌ی نامطمئن تجهیز می‌کند.

الف) استراتژی (ب) تاکتیک (ج) هدف‌گذاری (د) عملیات

۲- چرا سیستم‌های پاداش در سازمان‌های امروزی نقشی در ارتقای بهره‌وری افراد ندارند؟

الف) ضدانگیزشی هستند (ب) انعطاف‌پذیرند (ج) ناکافی است (د) ناعادلانه است

۳- در کشورهای توسعه‌یافته نظام پرداخت حقوق و مزایا چگونه تعیین می‌شود؟

الف) پاداش سنتی (ب) بررسی شرایط بازار (ج) وضعیت تورم (د) میزان سوددهی

۴- مجموعه‌ای از روش‌ها و خط‌مشی‌هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه‌ی پرداخت مزد اعمال می‌کنند

الف) سیاست‌های ضدانگیزشی (ب) نظام‌های پاداش سنتی
ج) نظام‌های پرداخت (د) سیاست‌های حقوق و دستمزد

۵- طبق کدام سیاست مزدی، (تورم) به عنوان معیار و ضابطه‌ی کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و

افزایش مزدها بر مبنای متوسط بهره‌وری تعیین می‌گردد؟

الف) سیاست مزدی انعطاف‌پذیر (ب) سیاست حقوق و مزایای متفاوت
ج) سیاست سطح پرداخت (د) سیاست مزدی یکنواخت

۶- کدام نویسنده و صاحب‌نظر در مورد دستمزد معتقد است که نرخ لازمی برای تعیین دستمزد وجود دارد و آن میزانی

است که کارگر بتواند معاش خود را تأمین کند؟

الف) پرودن (ب) مالتوس (ج) آدام اسمیت (د) کاره

۷- در نظریه‌های حقوق و دستمزد کدام گزینه در زمره‌ی نظریه‌های پویا قرار می‌گیرد؟

الف) نظریه‌ی اقتصادی و اجتماعی (ب) نظریه‌ی اقتصادی و سیاسی
ج) نظریه‌ی فرهنگی و ارزشی (د) نظریه‌ی سیاسی و اجتماعی

۸- در نظریه‌ی دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار نقطه‌ای که در آن مقدار کار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده

است چه نامیده می‌شود؟

الف) تقاضای کار (ب) عرضه‌ی کار (ج) بازار کار (د) تعادل

۹- عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفر یا یک خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره‌ی زمانی مشخص نیاز دارد.

الف) حقوق (ب) دستمزد (ج) هزینه زندگی (د) پاداش

۱۰- کدام نظریه نتیجه‌ی تکامل سایر نظریه‌های پرداخت و منطقی‌ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمات کارکنان است؟

الف) نظریه‌ی دستمزد براساس تشویق و افزایش تولید (ب) نظریه‌ی دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
ج) نظریه‌ی دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد (د) نظریه‌ی دستمزد براساس بهره‌وری

۱۱- در کدام نظریه‌ی دستمزد براساس فرهنگ سازمانی پرداخت حقوق و مزایا اصولاً به عملکرد فرد در واحد زمان بستگی دارد؟

الف) فرهنگ‌های فرآیندمدار (ب) فرهنگ‌های زمان‌مدار (ج) فرهنگ‌های وظیفه‌مدار (د) فرهنگ‌های شبکه‌مدار

۱۲- کدام تساوی حقوق هنگامی حاصل می‌گردد که هر شخص در سازمان مطابق ارزش نسبی شغل خود حقوق دریافت کند؟

الف) تساوی فردی (ب) تساوی درون‌سازمانی (ج) تساوی برون‌سازمانی (د) تساوی سازمانی

۱۳- در کدام هدف نظام پرداخت منظور این است که میزان کار کارکنان با دریافتی‌های آنان هماهنگ باشد؟

الف) تعادل در پرداخت (ب) حفظ کارکنان توانمند (ج) تأمین در پرداخت (د) تأمین امنیت شغلی

۱۴- یک نوع سلسله‌مراتب و طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل بوده و عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد.

الف) شاخص هزینه‌ی زندگی (ب) هزینه‌ی زندگی (ج) عرضه و تقاضا (د) ساختار دستمزد

۱۵- یک نمایش از داده‌های اقتصادی است که قیمت و مقداری را با مقدار پایه‌ی استاندارد مقایسه می‌کند.

الف) شاخص عددی (ب) عدد شاخص (ج) شاخص (د) شاخص قیمت

۱۶- اگر قیمت کالایی در سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۷۰ دوبرابر شده باشد عدد شاخص این کالا نسبت به سال پایه ۱۳۷۰ چه قدر است؟

الف) ۲ (ب) ۱۰۰ (ج) ۱ (د) ۲۰۰

۱۷- انعطاف‌پذیری از مزایای کدام روش ارزش‌یابی مشاغل است؟

الف) روش طبقه‌بندی (ب) روش مقایسه‌ی عوامل (ج) روش رتبه‌بندی (د) روش امتیازی

۱۸- در کدام روش ارزشیابی و طبقه‌بندی مشاغل وقت‌گیری و هزینه‌ی زیاد از معایب آن محسوب می‌شود؟

الف) روش مقایسه‌ی عوامل (ب) روش رتبه‌بندی (ج) روش امتیازی (د) روش طبقه‌بندی

۱۹- اعتقاد به معاد مربوط به کدام مورد از موارد مبانی اجرای ارزش‌یابی کارکنان است؟

الف) مبانی علمی (ب) مبانی ارزشی (ج) مبانی قانونی (د) مبانی شناختی

۲۰- کم شدن گرایش‌های فردی از مزایای کدام ارزیابی عملکرد محسوب می‌شود؟

الف) ارزیابی ۳۶۰ درجه‌ای (ب) خودارزیابی (ج) کمیته‌های ارزیابی (د) سرپرستان

۲۱- در کدام روش ارزش‌یابی مشاغل، مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی، عملکردها و یا تصمیم‌گیری‌ها بسیار خوب یا

بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت‌هایشان مورد ثبت قرار می‌گیرند؟

الف) روش شاخص مستقیم (ب) روش استانداردها (ج) روش ثبت وقایع حساس (د) مدیریت بر مبنای هدف

۲۲- کدام روش افزایش حقوق و مزایا عموماً در طبقات بالای مشاغل انجام می‌پذیرد؟

الف) براساس صلاحیت‌های علمی (ب) براساس صلاحیت‌های کاری

ج) به صورت خودکار (د) براساس ارتقا و شایستگی

۲۳- طبق کدام اصل از اصول حاکم بر رفاه باید هرچیز ارزشمندی در خدمت انسان قرار گیرد تا او از طریق بهره‌گیری

شایسته از آن‌ها مسیر کمال معنوی خود را هموار سازد؟

الف) اصل رعایت عدالت (ب) اصل رشد و تکامل معنوی

ج) اصل مشروعیت خدمات رفاهی (د) اصل حفظ کرامت انسانی

۲۴- متحدالشکل کردن به طریقی که مورد قبول واقع گردد تعریف کدام گزینه است؟

الف) مقررات (ب) تکلیف (ج) استاندارد (د) وظیفه

۲۵- کدام روش از روش‌های متداول استاندارد مشاغل، هنگامی می‌تواند اثربخش باشد که نظارت و کنترل به نحو صحیح

اعمال گردد؟

الف) روش استفاده از شاخص‌های عملکرد (ب) روش ارزش‌یابی کیفی عملکرد

ج) روش زمان‌سنجی (د) روش کمی رگرسیون یا اقتصادسنجی

۲۶- در کدام طرح از نظام‌های پرداخت، کارانه‌ی انفرادی اغلب به شکل پاداش براساس عملکرد رضایت‌بخش سازمان از

عملکرد مدیریت یک واحد قابل پرداخت است؟

الف) طرح کار فردی (ب) طرح کارانه‌ی روزانه (ج) طرح کارانه‌ی مدیران (د) طرح کارانه‌ی فروش

۲۷- عبارت است از آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه‌ی فعالیت در یک شغل مورد نیاز مفید

یا مرتبط باشد.

الف) تحصیلات (ب) تجربه (ج) کارآموزی (د) مهارت

۲۸- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه تعیین میزان بدهی قابل پرداخت به موجب اسناد مثبت است؟

الف) تعهد (ب) تسجیل (ج) تأمین اعتبار (د) تشخیص

۲۹- ساعت کار اعضای هیئت علمی چند ساعت کار در هفته و به صورت تمام‌وقت است؟

الف) ۱۶ ساعت (ب) ۴۰ ساعت (ج) ۳۶ ساعت (د) ۸ ساعت

۳۰- از لحاظ قانونی کار به اجرتی گفته می‌شود که کارفرما به ازای کار انجام‌شده به کارگر پرداخت می‌کند)

الف) پاداش ب) مستمری ج) مزد د) اضافه‌کار

۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	شماره سؤال
ج	ب	ج	ب	د	ب	د	الف	ب	ج	د	ج	د	ج	ج	د	د	ب	الف	الف	گزینه صحیح
										۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	شماره سؤال
										ج	ب	ب	ب	ج	د	ج	د	د	ج	گزینه صحیح

سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
www.farmanesh.org