

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۴-۱۳۹۳ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- به طور کلی از نظر طراحان، حقوق دستمزد دارای دو بعد مرتبط با یکدیگر است، کدام گزینه نشانگر این دو بعد است؟

(الف) بعد حقوق بگیران - بعد سازمان ها و مؤسسات استخدام کننده

(ب) بعد مالی - بعد حقوقی

(ج) بعد مدیریتی - بعد منابع انسانی

(د) بعد طراحی، تجزیه و تحلیل وظایف - بعد ارزیابی عملکرد و پرداخت

۲- ارزیابی کار عموماً به دور روش انجام می شود، کدام گزینه گویای این دو روش است؟

(الف) میزان کار - زمان انجام کار (ب) ارزیابی مقداری - ارزیابی مفهومی

(ج) ارزیابی از بعد ماشین - ارزیابی از بعد انسان (د) مقایسه ی کار - کارسنجی

۳- کدام گزینه منعکس کننده ی «مفهوم مزد در مکتب اسکولاستیک» است؟

(الف) مفهوم مزد عادلانه براساس سطح زندگی مناسب و شایسته ی کارکنان و کارگران شکل می گیرد.

(ب) این مکتب بر تأمین حداقل معاش کارگران و کارکنان تأکید می کند.

(ج) از نظر این مکتب، بهره وری نهایی مبنای پرداخت مزد را تشکیل می دهد.

(د) طبق این نظریه تعمیم مذاکرات و موافقت نامه ها و پیمان های دسته جمعی کار مبنای مفهومی مزد را تشکیل می دهد.

۴- «شیوه ی مزدبگیری مانع انبساط و اعتلای شخصیت کارگران است» این جمله از کدام نظریه پرداز است، این نظریه پرداز

چه پیشنهادی جهت حل این مشکل ارائه می دهد؟

(الف) جان مینارد کینز - ضرورت دخالت حکومت ها و دولت ها برای اعتلای کارگران

(ب) مالتوس - رقابت موجب می شود که مزد هیچ گاه از میزان حداقل معیشت کارگران زیادتر نشود.

(ج) آدام اسمیت - هرچه میزان دستمزد بیش تر باشد کوشش و مراقبت کارگر نیز افزایش خواهد یافت.

(د) جان استوارت میل - تشویق توسعه ی شرکت های تعاونی

۵- نظریه ی «عرضه و تقاضا، چسبندگی دستمزدها و حداقل معیشت با بهره وری» شامل ویژگی کدام گزینه اند؟

(الف) اثرات گروهی نظریه ها (ب) این نظریه ها از عنصر انعطاف پذیری برخوردارند.

(ج) پویایی و ایستایی نظریه ها (د) این نظریه ها معروف به نظریه های انگیزشی اند.

۶- کدام گزینه گویای «روند نگرش به نظریه های حقوق» در دنیای پست مدرن است؟

(الف) فردی شدن حقوق و دستمزد (ب) ساده براساس نظر کارفرما

(ج) نظریه های حقوق و دستمزد (د) نظام مند براساس ارزیابی دقیق

۷- کدام گزینه در خصوص «نظریه‌ی دستمزد براساس وجه مزد» صحیح است؟

- الف) این تئوری بر مبنای عرضه‌ی کار استوار است.
 ب) تئوری مذکور در سطح کارخانجات بزرگ قابل اجراست.
 ج) سطح دستمزد نسبت به کل وجه اختصاص داده شده هیچ‌گونه ارتباطی ندارد.
 د) این نظریه در مورد کارها و فعالیت‌های بسیار پیچیده معنا پیدا می‌کند.

۸- گیتن به عنوان جانشینی برای نظریه‌ی بهره‌وری که نمی‌توان آن را به طور تجربی محک زد، کدام نظریه دستمزد را پیشنهاد می‌کند؟

- الف) نظریه‌ی دستمزد براساس قوانین و مقررات دولتی
 ب) نظریه‌ی دستمزد براساس مبانی فرهنگی، ارزشی
 ج) نظریه‌ی دستمزد براساس چانه‌زنی
 د) نظریه‌ی دستمزد براساس سرمایه‌گذاری مزد

۹- کدام گزینه در خصوص «اصول نظام پرداخت» صحیح است؟

- الف) اصل تساوی برون‌سازمانی گویای این است که هر شخص در درون سازمان مطابق ارزش نسبی شغل خود حقوق دریافت کند.
 ب) در رعایت اصل برابری تمام افراد به یک میزان حقوق و مزایا دریافت می‌نمایند.
 ج) در اصل تساوی فردی، حقوق افراد مساوی اما مزایای متفاوتی پرداخت می‌شود.
 د) رعایت اصل توازن اجتماعی گویای توازن افراد جامعه از لحاظ درآمد و از نظر سطح هزینه‌ی زندگی است.

۱۰- در مبحث «عوامل مؤثر در نظام پرداخت» کدام گزینه را تفاوت تعدیل‌کننده نامیده‌اند؟

- الف) تفاوت ناشی از کیفیت جسمی و روحی جمعیت
 ب) تفاوت ناشی از نوع و زمان کار
 ج) تفاوت ناشی از فناوری
 د) ساختار حقوق و دستمزد

۱۱- «عدالت در پرداخت، فقرزدایی، مراعات مصالح عمومی و حفظ توازن در پرداخت» از مؤلفه‌ها و شاخص‌های احصاشده‌ی کدام گزینه است؟

- الف) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر منافع ملی
 ب) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات ارزشی
 ج) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر مطالعات میدانی
 د) شاخص‌ها و مؤلفه‌ها از منظر تحول اداری

۱۲- هدف از محاسبه‌ی کدام شاخص «مهیا نمودن مبنایی برای مقایسه‌ی سطح عمومی قیمت‌ها برای یک گروه از کالاهاست»؟

- الف) شاخص‌های قیمت کل
 ب) شاخص‌های عددی
 ج) شاخص قیمت
 د) شاخص جمعی موزون

۱۳- در کدام گزینه، «سال پایه ضریب مورد نظر ارزش کل کالا خواهد بود که برای محاسبه‌ی شاخص میانگین موزون نسبت‌ها به کار می‌رود»؟

- الف) شاخص سال نمونه
 ب) شاخص میانگین موزون
 ج) شاخص پاشه
 د) شاخص لاس پیر

۱۴- مشاغل را باید با استفاده از فرم‌های شرح وظایف و مسئولیت‌ها و نیز شرایط احراز آن‌ها به صورت کدام گزینه دسته‌بندی کرد؟

- (الف) رسته‌ی شغلی - رسته‌ی فرعی - رسته‌ی شغلی - طبقات شغلی
 (ب) رسته‌ی اصلی - رسته‌ی فرعی - رشته وظایف - شرایط احراز وظایف
 (ج) طبقات شغلی - رسته‌ی شغلی - طبقه‌ی فرعی - مشاغل کیفی
 (د) مشاغل کیفی - مشاغل کمی - طبقات شغلی - رسته‌ی شغلی

۱۵- کدام گزینه در خصوص «رتبه‌بندی مشاغل» صحیح است؟

- (الف) به دو صورت کارت دائمی و مقایسه‌ی زوجی انجام می‌شود.
 (ب) به صورت طبقات شغلی و رشته‌ی شغلی رتبه‌بندی می‌شود.
 (ج) به صورت رسته‌ی شغلی و رشته‌ی شغلی رتبه‌بندی می‌شود.
 (د) رتبه‌بندی براساس سطح شغل و محتوای شغل رتبه‌بندی می‌شود.

۱۶- کدام گزینه در خصوص «روش مقایسه‌ی عوامل» صحیح است؟

- (الف) یکی از روش‌های کیفی ارزش‌یابی مشاغل است.
 (ب) در این روش نیازی به تصویب طرح طبقه‌بندی نیست.
 (ج) این روش از نظر کیفی زیرمجموعه‌ی رشته‌های عوامل دسته‌بندی می‌شود.
 (د) این روش تکامل‌یافته‌ی روش رتبه‌بندی به حساب می‌آید.

۱۷- رایج‌ترین روش‌های ارزیابی مشاغل به شیوه‌ی سنتی طبق کدام گزینه تقسیم می‌شوند؟

- (الف) تحلیلی و غیرتحلیلی (ب) امتیازی و رتبه‌ای (ج) ساعتی و ماهیانه (د) کمی و کیفی

۱۸- کدام گزینه در خصوص مقیاس‌های ارزیابی عملکرد صحیح است؟

- (الف) مقیاس ارزیابی عملکرد «معیارهای کاری و اخلاق» است.
 (ب) از مقیاس‌های عملکرد «خودارزیابی و یا کمیته‌های ارزیاب» می‌توان استفاده نمود.
 (ج) سن، جنس، تجربه، تحصیلات و دوره‌های آموزش از جمله مقیاس‌های ارزیابی عملکرد است.
 (د) با مقیاس‌های «عنی و ذهنی» تقسیم بندی می‌شود.

۱۹- کدام گزینه در خصوص «روش‌های ارزشیابی مبتنی بر مقایسه‌ی فرد با دیگران» صحیح است؟

- (الف) روش زوجی - روش ترسیمی (ب) روش رتبه‌بندی - روش توزیع اجباری
 (ج) روش رتبه‌بندی - روش استاندارد (د) روش رفتاری - روش شاخص مستقیم

۲۰- در کدام روش «عملکردها و یا تصمیم‌گیری‌های بسیار خوب و یا بسیار بد کارکنان» در حین انجام وظایف و مسئولیت‌ها

پایشان ثبت می‌گردد؟

- (الف) روش توصیفی (ب) روش ثبت وقایع حساس (ج) روش انتخاب اجباری (د) روش شاخص مستقیم

۲۱- بالاترین مرحله‌ی نیازها در «تئوری سلسله‌مراتب نیازهای مزلو» کدام گزینه است؟

- (الف) نیازهای خودیابی (ب) نیاز به احترام (ج) نیازهای اجتماعی (د) نیازهای خدایابی

۲۲- کدام تئوری پرداز «متغیر شخصیت ویژه‌ای به نام نیاز به پیشرفت» را به عنوان یک منبع انگیزش برای بعضی افراد تعیین کرد؟

الف) دیوید مک‌کلند (ب) بیر (ج) فردریک وینسلو تیلور (د) فردریک هرزبرگ

۲۳- در کدام نگرش «ابعاد تأمین اجتماعی» عمدتاً بر پایه‌ی پوشش شاغلین متمرکز بود؟

الف) نگرش توسعه‌ای (ب) نگرش مدرن (ج) نگرش پست‌مدرن (د) نگرش کلاسیک‌ها

۲۴- کدام گزینه در خصوص «اهم روش‌های متداول در اندازه‌گیری کار برای تدوین استاندارد مشاغل» صحیح است؟

الف) روش زمان‌سنجی - روش کیفی ارزش‌یابی
ب) روش کمی رگرسیون - روش تفکیک اجزای وظایف
ج) روش سنجش اطلاعات عملکردی - روش تعیین اضافات مجاز
د) روش استفاده از شاخص‌های کارایی - روش استفاده از شاخص‌های اثربخشی

۲۵- کدام گزینه براساس مطالعات لاپتن و گاولر نظام حقوق و دستمزد را شامل می‌شود؟

الف) در این نظام انواع سیستم‌های کارانه‌ی انفرادی را می‌توان به طور کارانه‌ی سازمانی لحاظ نمود.
ب) این طرح مبتنی بر زمان انجام کار و نتیجه‌ی کار به طور هم‌زمان است.
ج) در این نظام پرداختی به کلیه‌ی کارکنان سازمان اختصاص می‌یابد.
د) بنا بر این تعریف طبقه‌ی شغلی و تلاش از ویژگی‌های مهم یک نظام حقوق و دستمزد است.

۲۶- کدام گزینه در خصوص «مزایای معیارهای اندازه‌گیری QCD» صحیح است؟

الف) وضوح - سادگی - بازخورد (ب) ارزانی - سرعت - میناگذاری
ج) اثربخش - کارا - وضوح (د) ساده - ارزان - رضایت‌بخش

۲۷- کدام گزینه در خصوص «دو عامل فرعی تفاوت‌ها» در زمینه‌ی به‌کارگیری قوه‌ی ابتکار در انجام وظایف شغل و حدودمرز استقلال وی در قضاوت و تصمیم‌گیری صحیح است؟

الف) مسئولیت‌پذیری - ماهیت وظایف (ب) حدودمرز تصمیم‌گیری - هدایت و نظارت مدیر
ج) معیارهای اندازه‌گیری - خلاقیت و نوآوری (د) حدود و اختیارات - پیچیدگی وظایف

۲۸- طبقه‌بندی هزینه‌ای در نظام آمار مالی دولت به دو روش صورت می‌پذیرد کدام گزینه صحیح است؟

الف) طبقه‌بندی وظیفه‌ای هزینه‌ها - طبقه‌بندی اقتصادی هزینه‌ها
ب) طبقه‌بندی بهداشت، آموزش، سلامت - طبقه‌بندی کالا و خدمات
ج) طبقه‌بندی دستگاهی - طبقه‌بندی سازمانی
د) طبقه‌بندی منابع - طبقه‌بندی مصارف

۲۹- کدام گزینه در خصوص اولین و هفتمین مرحله از «مراحل تفصیلی اجرای بودجه» صحیح است؟

الف) تأمین اعتبار - پرداخت (ب) تشخیص - هزینه‌ها (ج) درخواست وجه - پرداخت وجه (د) تشخیص مسئله - حواله‌کرد

۳۰- کدام گزینه «مزد» را اجرتی می‌داند که کارفرما به ازای کار انجام‌شده به کارگر پرداخت می‌کند؟

- (الف) مزد از نظر سازمان بین‌المللی کار
 (ب) مزد از نظر سازمان ملل
 (ج) مزد از نظر حقوقی قانون کار در ایران
 (د) مزد از نظر اتحادیه‌های کارگری

این سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
www.farmanesh.org

۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	شماره سؤال
ب	ب	د	الف	د	الف	الف	د	الف	ب	ب	د	د	الف	الف	ج	د	الف	د	الف	گزینه صحیح
										۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	شماره سؤال
										ج	ب	الف	د	الف	د	الف	د	الف	الف	گزینه صحیح