

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۲-۱۳۹۱ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۸۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱- در تدوین استراتژی حقوق و دستمزد، مؤثرترین راه حصول به نتیجه مطلوب کدام گزینه است؟

- الف) طراحی نظام پرداخت متناسب با درخواست ذی نفعان
- ب) طراحی نظام پرداخت متناسب با استراتژی های سازمانی
- ج) طراحی نظام پرداخت متناسب با برنامه های درآمدی شرکت
- د) طراحی نظام پرداخت متناسب با برنامه های هزینه ای شرکت

۲- کدام یک از گزینه های زیر نقش مدیریت را در تعیین حقوق و دستمزد در زمان رکود و عرضه بالای کار، به درستی بیان می نماید؟

- الف) مطابقت میزان و مجموعه پرداختی با نرخ تورم و شاخص هزینه زندگی
- ب) کاهش هزینه های پرداختی حقوق و مزایا
- ج) حفظ شرایط موجود پرداختی حقوق
- د) مطابقت هزینه ها و میزان درآمد

۳- کدام گزینه عناصر حساسی حقوق و دستمزد را به صورت صحیح بیان نموده است؟

- الف) استفاده از معیارهای ویژه به عنوان اساس نظرات واقعی درباره ای اوضاع جاری، اظهارنظرهای آگاهانه نسبت به سطوح بالای سازمان
- ب) بررسی مسائل حقوقی در صنعت، مطابقت صنعت با وضعیت کنونی سازمان
- ج) بررسی روند سابق پرداخت حقوق شرکت، مطابقت با وضعیت کنونی پرداخت شرکت
- د) برقراری مقررات و میزان پرداخت، مطابقت پرداخت با شاخص های تدوین شده

۴- کدام یک از نظریه های دستمزد توسط گیتمن به عنوان جانشین نظریه بهره وری مطرح گردید؟

- الف) نظریه دستمزد براساس چانه زنی
- ب) نظریه دستمزد براساس شاخص هزینه های زندگی
- ج) نظریه دستمزد براساس وجه مزد
- د) نظریه دستمزد براساس سرمایه گذاری مزد

۵- کدام یک از گزینه های زیر در دسته بندی فرهنگ سازمانی تأثیرگذار بر نظریه دستمزد و حقوق مطرح نیست؟

- الف) فرهنگ های وظیفه مدار
- ب) فرهنگ های فرآیند مدار
- ج) فرهنگ های زمان مدار
- د) فرهنگ های انسان مدار

۶- پرداخت حقوق یکسان به مشاغل مشابه در یک سازمان به عنوان کدام یک از اصول نظام پرداخت مطرح می گردد؟

- الف) تساوی درون سازمانی
- ب) رعایت اصل توازن اجتماعی
- ج) تساوی فردی
- د) تساوی سازمانی

۷- کدام یک از گزینه های زیر به عنوان مبانی ارزشی نظام پرداخت محسوب می گردد؟

- الف) اصل سهیم بودن
- ب) استمرار پیمان
- ج) اصل برابری و هماهنگی
- د) تساوی درون سازمانی

۸- کدام یک از گزینه‌های زیر به عنوان اهداف نظام پرداخت محسوب نمی‌گردد؟

- (الف) رعایت عدالت (ب) رعایت قوانین و مقررات (ج) تأمین در پرداخت (د) ملاحظات قانونی

۹- ساختار نظام پرداخت به ترتیب بر مبنای دانش و شغل چگونه محاسبه می‌گردد؟

- (الف) مبتنی بر شغل، مبتنی بر مهارت (ب) مبتنی بر ارزش کار، مبتنی بر مهارت  
(ج) مبتنی بر اجراء، مبتنی بر انتقال مهارت (د) مبتنی بر ارتقای شغل، مبتنی بر ارزیابی مهارت

۱۰- رفع تبعیض در کدام یک از دسته‌بندی‌های شاخص و مؤلفه‌های حاکم بر نظارت پرداخت جای‌گذاری می‌گردد؟

- (الف) بخش طراحی نظام (ب) بخش اجرا (ج) از منظر مطالعات ارزشی (د) از منظر مطالعات نظام‌های پرداخت عام

۱۱- کدام یک از شاخص‌های قیمت هزینه زندگی به اندازه‌گیری تولید ناخالص ملی، سطح قیمت‌های تمام کالاهای جدید

تولیدشده داخلی و خدمات تمام‌شده در یک اقتصاد می‌پردازد؟

- (الف) شاخص قیمت مصرف‌کننده (ب) شاخص قیمت تولید کننده  
(ج) انحراف تولید خالص ملی (د) انحراف تولید ناخالص داخلی

۱۲- در صورتی که قیمت کالا در سال پایه ۱۰ واحد و مقدار تولید سال پایه ۱۰۰ تن و مقدار تولید در سال مورد نظر ۱۵۰ تن و

قیمت ۲۰ واحد باشد، شاخص مقدار جمعی موزون با روش لاس‌پیر با ضرب قیمت سال پایه چه مقدار است؟

- (الف) ۰,۵ (ب) ۱,۵ (ج) ۲ (د) ۳

۱۳- کدام یک از روش‌های جمعی موزون قصد دارد با در نظر گرفتن میانگین هندسی به رفع انحراف شاخص‌های دیگر

جمعی موزون اقدام نماید؟

- (الف) لاس‌پیر (ب) پاش (ج) ایده‌آل فیشر (د) سال نمونه

۱۴- بر اساس تئوری‌های انگیزشی رضایت درونی، بالاترین سطح انگیزش از دیدگاه مزو چیست؟

- (الف) نیاز به تعلق (ب) نیاز به احترام (ج) نیازهای خودیابی (د) نیازهای اجتماعی

۱۵- کدام گزینه به عنوان معیارهای ارزشیابی عملکرد محسوب نمی‌گردد؟

- (الف) معیارهای عینی (ب) معیارهای کاری (ج) معیارهای اخلاقی (د) معیارهای ارزشی

۱۶- کدام یک از ابزار ذیل جهت کنترل میزان کیفیت اقدامات مدیریت منابع انسانی به کار گرفته می‌شود؟

- (الف) تدوین شاخص ارزیابی توانایی سازمان (ب) میانگین موزون نسبت‌ها  
(ج) طبقه‌بندی مشاغل (د) ارزشیابی عملکرد

۱۷- در صورتی که در یک سازمان تعداد ۱۰ شغل وجود داشته باشد، چه تعداد مقایسه زوجی جهت ارزیابی مشاغل باید

انجام گیرد؟

- (الف) ۱۰! (ب) ۲/۱۰! (ج) ۹۰ (د) ۴۵

۱۸- در کدام یک از روش‌های ارزشیابی مشاغل زیر، هر شغل در مقایسه با سایر شغل‌های دیگر ارزشیابی می‌گردد؟  
 (الف) روش مقایسه عوامل (ب) روش رتبه‌بندی (ج) روش طبقه‌بندی (د) روش امتیازی

۱۹- در صورتی که قدرت خرید در سال نمونه برابر ۴۰ درصد باشد مقدار شاخص قیمت برای سال نمونه، CPI چه میزان است؟  
 (الف) ۴ (ب) ۲,۵ (ج) ۰,۴ (د) ۰,۲۵

۲۰- کدام گزینه به صورت کامل دیدگاه‌های چگونگی جابه‌جایی افراد و پیشرفت آن‌ها را از طریق رتبه‌های حقوق و دستمزد بیان نموده است؟

(الف) پرداخت بر مبنای ارشدیت و ارزش‌گذاری شغل (ب) اسلوب‌های ارزش‌گذاری و هماهنگی اهداف  
 (ج) پرداخت بر مبنای ارشدیت و هماهنگی اهداف (د) اسلوب‌های ارزش‌گذاری و ارزش‌گذاری شغل

۲۱- کدام یک از امتیازات زیر به عنوان عامل امتیازات و پرداخت‌های ویژه فردی و اجتماعی جهت تعیین میزان حقوق و دستمزد مورد توجه قرار می‌گیرد؟

(الف) سابقه کار (ب) تصدی مشاغل مدیریتی (ج) احراز رتبه برتر در مقاطع تحصیلی (د) توانایی‌های فردی

۲۲- اولین بخش تشکیل دهنده مزد و حقوق، مربوط به چه بخشی است؟

(الف) توانایی‌های شخصی (ب) سطح تجربه (ج) مدرک تحصیلی (د) طبیعت کار

۲۳- در صورتی که یک شرکت پرداخت‌هایی به کارکنان با عناوین و مبالغ زیر داشته باشد جمع کل هزینه‌های رفاهی چه میزان است؟ (هزینه‌های متفرقه ۱۰۰ واحد، هزینه‌های بالاسری ۷۰ واحد، هزینه سرانه ۵۰ واحد، هزینه وقت رفاهی ۸۰ واحد، هزینه اضافه کار ۱۲۰ واحد)

(الف) ۴۲۰ (ب) ۳۲۰ (ج) ۳۰۰ (د) ۳۵۰

۲۴- کدام یک از گزینه‌های زیر به عنوان روش‌های افزایش حقوق و مزایا محسوب نمی‌گردد؟

(الف) افزایش حقوق براساس شایستگی (ب) افزایش حقوق براساس تطبیق شغل و شاغل  
 (ج) افزایش حقوق به صورت خودکار (د) افزایش حقوق به صورت ترکیبی افقی خودکار یا براساس شایستگی

۲۵- در کدام یک از روش‌های بررسی حقوق و دستمزد، میزان حقوق براساس مرتبط نمودن پرداختی به کمیت و سطح کار از راه سنجش مشخص کار و توانایی‌ها با معیارها و استانداردهای کاری، انجام می‌پذیرد؟

(الف) بررسی روش‌های پرداخت براساس شغل و شاغل (ب) ارزیابی ذهنی  
 (ج) بررسی از طریق مشاغل هم‌نام (د) بررسی از طریق شرح شغل سازمان‌های مختلف

۲۶- کدام یک از گزینه‌های زیر به عنوان طبقه‌بندی در نظام بودجه‌ریزی نیست؟

(الف) گروه‌بندی وظایف دولت (ب) دسته‌بندی درآمدهای دولت (ج) تفکیک بودجه سازمانی (د) جداسازی هزینه‌های دولت

۲۷- کدام یک از اصول زیر جزء اصول حاکم بر امکانات رفاهی نیست؟

(الف) اصل رعایت عدالت (ب) اصل حفظ کرامت (ج) اصل رشد و تکامل معنوی (د) اصل احترام متقابل

۲۸- کدام یک از عوامل زیر به عنوان علل تکرار پرداخت در مبحث درجه‌بندی پرداخت محسوب نمی‌گردد؟

- الف) افزایش مبلغ حقوق بدون توجه به طبقه‌بندی مشاغل  
 ب) استخدام کارکنان جدید در نرخ‌های پرداختی مشابه با کارکنان باتجربه  
 ج) تعدیل پرداخت در طرف پایین‌تر سلسله مراتب شغلی بدون تعدیل متناسب در بالای سلسله‌مراتب  
 د) اعطای افزایش پرداخت مبلغ ثابتی برای هر ساعت کاری در یک دوره زمانی بلندمدت

۲۹- در روش استفاده از امتیاز برای ایجاد طبقات شغلی، مشاغلی که مقدار امتیاز آن‌ها نزدیک به خط تقسیم اختیاری بین

دو طبقه مجاور قرار می‌گیرد چه نامیده می‌شوند؟

- الف) مشاغل همپوشان      ب) مشاغل همگن      ج) مشاغل مرزی      د) مشاغل نزدیک به میانگین

۳۰- از دیدگاه مارژینالیست‌ها، مبنای پرداخت مزد کارکنان چیست؟

- الف) مزد عادلانه      ب) بهره‌وری نهایی      ج) سیاست‌های ملی و سازمانی      د) توافقات سندیکا‌های کارگری

۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	شماره سؤال
الف	ب	ب	د	د	الف	ج	ج		د	ب		الف	ب		د	د	الف	ب	ب	گزینه صحیح
										۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	شماره سؤال
										ب	ج	الف	د	ج	ب	ب	ج	د	ج	گزینه صحیح