

سؤالات دانشگاه پیام نور | نیم سال دوم ۹۱-۱۳۹۰ | پاسخ نامه در انتهای سؤالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۶۰ دقیقه

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چند بخشی)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱. استراتژی حقوق و مزایا در نظام های اقتصادی اجتماعی با گرایش های دولتی و متمرکز بر پایه چه شاخصی استوار است؟
(الف) انگارهای فرهنگی
(ب) توزیع عادلانه درآمد در کل جامعه
(ج) مباحث سندیکا و اتحادیه کارگری
(د) حفظ منافع ملی
۲. چسبندگی دستمزدها در کدام یک از عوامل و اصول حاکم بر نظریه های حقوق و دستمزد مورد بررسی قرار می گیرد؟
(الف) اثرات گروهی نظریه ها
(ب) مفهوم نظریه ها و آثار آنها
(ج) پویایی و ایستایی نظریه ها
(د) آثار محیطی و محاطی نظریه ها
۳. فردی شدن حقوق و دستمزد در کدام یک از نگرش های نظریه حقوق و دستمزد مورد تأکید قرار می گیرد؟
(الف) دنیای پست مدرن
(ب) دنیای مدرن
(ج) دنیای سنتی
(د) مفهوم و عنصر مؤثر
۴. کدام یک از نظریه های حقوق و دستمزد توسط جان مینارد کنیز در کتاب تئوری عمومی اشتغال، بهره و پول مطرح گردید؟
(الف) براساس عرضه و تقاضای کار
(ب) براساس حداقل معیشت
(ج) براساس درآمد ملی
(د) براساس قدرت پرداخت
۵. کدام یک از نظریه حقوق و دستمزد توسط گیتن به عنوان جانشین نظریه بهره وری پیشنهاد گردید؟
(الف) حداقل معیشت
(ب) براساس وجه مزد
(ج) براساس چانه زنی
(د) براساس سرمایه گذاری مزد
۶. کدام یک از گزینه های زیر به عنوان اهداف نظام پرداخت محسوب نمی گردد؟
(الف) رعایت قوانین و مقررات
(ب) تأمین امنیت شغلی
(ج) تأمین در پرداخت
(د) استمرار پیمان
۷. مهم ترین رابطه دستمزدی مربوط به صنایع در موضوع عوامل مؤثر در نظام پرداخت کدام گزینه است؟
(الف) بهره وری فردی
(ب) شرایط جغرافیایی و مشاغل گوناگون
(ج) ساختار سازمانی
(د) وضعیت اقتصادی سازمان
۸. کدام یک از شاخص ها و مؤلفه های زیر در بخش اجرای نظام پرداخت کارکنان مد نظر قرار نمی گیرد؟
(الف) رفع تبعیض
(ب) نظارت و کنترل
(ج) سهولت در اجرا
(د) اجرای سیستم متمرکز
۹. شاخص عددی که بین درصد مقایسه تعداد اتومبیل فروخته شده در یک ماه معین نسبت به مقدار فروش پایه ی مقایسه ارائه می نماید چه نامیده می شود؟
(الف) عدد شاخص
(ب) شاخص قیمت
(ج) عدد قیمت
(د) شاخص مقدار

۱۰. کدامیک از شاخص‌های جمعی موزون با در نظر گرفتن میانگین هندسی به دنبال کاهش نواقص روش‌های دیگر جمعی موزون است؟

الف) شاخص پاشه (ب) شاخص لاس‌پیر (ج) شاخص ایده‌آل فیشر (د) روش سال نمونه

۱۱. از نظر محاسباتی نسبت قدرت خرید پول با مقدار شاخص قیمت برای سال معین چگونه است؟

الف) مساوی (ب) معکوس ضریب ۱۰۰ (ج) مجذور (د) بی‌ارتباط

۱۲. کدامیک از گزینه‌های زیر به عنوان منابع اصلی جمع‌آوری اطلاعات به منظور شناخت مشاغل سازمان محسوب می‌گردد؟

الف) قواعد (ب) دستورات (ج) انواع فرم‌ها (د) وسایل

۱۳. در کدامیک از روش‌های غیر کمی ارزشیابی مشاغل، هر شغل در مقایسه با سایر مشاغل ارزشیابی می‌گردد؟

الف) رتبه‌بندی (ب) طبقه‌بندی (ج) امتیازی (د) مقایسه عوامل

۱۴. در روش رتبه‌بندی مشاغل اگر ۸ شغل در یک قسمت وجود داشته باشد کدام گزینه تعداد مقایسه را به صورت صحیح ارائه می‌نماید؟

الف) ۶۴ (ب) ۳۲ (ج) ۵۶ (د) ۲۸

۱۵. کدام گزینه در تعیین تعداد طبقات ساختار سازمانی در روش طبقه‌بندی مشاغل تأثیر ندارد؟

الف) نوع مشاغل (ب) مدرک تحصیلی (ج) حدود مهارت‌های شغلی (د) مذاکرات گروهی

۱۶. اولین گام ارزشیابی مشاغل در روش «بنج» کدام گزینه است؟

الف) تعیین نوع مشاغل (ب) تعیین نام، شرح شغل و شرح مشخصات (ج) تهیه شرح مشاغل (د) تهیه مشخصات مشاغل

۱۷. از مزایای کدامیک از روش‌های ارزشیابی مشاغل می‌توان «نرخ‌بندی مشاغل را با استفاده از نمودار روابط ریاضی و نیز اصطلاحات تشریحی و توضیحی» را نام برد؟

الف) مقایسه عوامل (ب) طبقه‌بندی (ج) روش امتیازی (د) رتبه‌بندی

۱۸. شرایط احراز شغل در کدامیک از معیارهای ارزشیابی عملکرد جای‌گذاری می‌گردد؟

الف) معیارهای کاری (ب) معیارهای اخلاقی (ج) معیار توانایی شخصیت (د) معیارهای ارزشی

۱۹. کدامیک از گزینه‌های زیر به عنوان منابع ارزشیابی عملکرد کارکنان محسوب نمی‌گردد؟

الف) مباحث اخلاقی (ب) معیارهای ارزشی (ج) سرپرستان (د) میزان کاری

۲۰. روش ارزشیابی توزیع اجباری در کدامیک از روش‌های ارزشیابی جای‌گذاری گردیده است؟

الف) ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران (ب) ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با معیارهای مطلق

ج) ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد (د) ارزشیابی مبتنی بر مقایسه عوامل

۲۱. در کدام‌یک از روش‌ها کارکنان به وسیله‌ی ۴ دسته (سرپرستان، زیردستان، همکاران و مشتریان) مورد ارزیابی قرار می‌گیرند؟

- الف) روش استاندارد
ب) روش شاخص مستقیم
ج) روش ۳۶۰ درجه‌ای
د) روش شاخص مستقیم

۲۲. در صورتی که هزینه‌های حقوق و دستمزد یک سازمان به شرح زیر ثبت شده باشد، کدام گزینه کل هزینه‌های رفاهی سازمان را به طور صحیح ارائه نموده است؟ (هزینه متفرقه ۵۰، هزینه اضافه کار ۲۵۰، هزینه سرانه ۱۰۰، هزینه بالاسری ۱۵۰، وقت رفاهی ۱۰۰ و حقوق ۷۰۰)

- الف) ۱۳۵۰
ب) ۶۵۰
ج) ۴۰۰
د) ۱۳۰۰

۲۳. در کدام‌یک از نگرش‌های رفاه کارکنان، پایه مبانی تفکر براساس تکامل اجتماعی بنا نهاده شده است؟

- الف) نگرش کلاسیک
ب) نگرش توسعه‌ای
ج) نگرش مدرن
د) نگرش نئوکلاسیک

۲۴. مشاغلی که به صورت کمی قابل اندازه‌گیری هستند به چه گروه‌هایی تقسیم می‌گردند؟

- الف) تکراری، غیر تکراری
ب) اداری، مالی
ج) فنی، غیر فنی
د) صف، ستاد

۲۵. ارائه اطلاعات به کارکنان در خصوص عملکرد خودشان چه نامیده می‌شود؟

- الف) شناخت شاخص‌های ارزشیابی
ب) ارزشیابی کیفی
ج) خودارزیابی
د) بررسی ضعف عملکردی

۲۶. کدام‌یک از روش‌های ارزشیابی، پوشش‌دهنده شکاف دو روش کارسنجی و کیفی است؟

- الف) روش شاخص عملکرد
ب) روش اقتصادسنجی
ج) روش رتبه‌ای
د) روش مقایسه‌ای

۲۷. کدام‌یک از گزینه‌های زیر به عنوان کاربرد سیستم‌های ارزیابی شاغلین محسوب نمی‌گردد؟

- الف) تعمیم یک نظر کلی
ب) تمایل به ارزش واحد
ج) بازخور اطلاعات و نتایج حاصله به کارمندان
د) همسوسازی شاغلین

۲۸. بیماری‌های ناشی از شغل حداقل به چند درجه تقسیم می‌گردد؟

- الف) ۲
ب) ۳
ج) ۴
د) ۵

۲۹. آموزش‌های غیر رسمی کوتاه‌مدت یا انجام عملی یک فعالیت خاص قبل از مرحله حرفه‌ای که اغلب به صورت آموزش فنی و حرفه‌ای ارائه می‌گردد چه نامیده می‌شود؟

- الف) آموزش استاد شاگردی
ب) آموزش تجربه مرتبط
ج) آموزش تجربه مفید
د) کارآموزی

۳۰. اطلاعات زیر از برنامه تولید یک کارگاه در اختیار است کدام گزینه شاخص DSA را به صورت صحیح ارائه نموده است؟ (تعداد تحویل برنامه ریزی شده ۱۰۰، تعداد تحویل ناقص ۱۰، تعداد تحویل با تأخیر ۱۰، تعداد تولید صنعت ۱۵۰۰).

- الف) ۸۰٪
ب) ۶۰٪
ج) ۷۵٪
د) ۷۰٪

۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	شماره سؤال
الف	ج	الف	ج	ج	ب	د	الف	د	ب	ج	د	ب	ب	د	د	ج	الف	ج	ب	گزینه صحیح
										۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵	۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	شماره سؤال
										الف	د	ب	د	ب	ب	الف	ب	ج	ج	گزینه صحیح

این سوالات به صورت رایگان از سایت انتشارات فرمنش گرفته شده است
 انتشارات فرمنش ناشر کتاب مدیریت حقوق و دستمزد است
www.farmanesh.org