

سوالات دانشگاه پیام نور | نیم سال اول ۹۰-۱۳۸۹ | پاسخ نامه در انتهای سوالات

سطح: کارشناسی

مدت زمان آزمون: ۷۰ دقیقه | استفاده از ماشین حساب در این آزمون مجاز بوده است.

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی: مهندسی صنایع (سنتی و تجمیع)

کد درس: ۱۱۲۲۰۲۸

۱. کدام یک از پرداخت های ذیل به عنوان سیستم پرداخت مضاعف نامیده می شود؟

الف) پرداخت بر گه سهام (ب) سهم شدن در سود (ج) مزایای حاشیه ای (د) تقدیر نامه

۲. نخستین اقدامی که برای حصول نتیجه از حسابرسی حقوق و دستمزد به عنوان راهنما ذکر می گردد، کدام گزینه است؟

الف) شرح مشاغل (ب) گردش کارها (ج) تعیین اهداف (د) قراردادهای و گسستگی ها

۳. براساس نظریه کدام مکتب «مزد» براساس سطح زندگی مناسب و شایسته کارکنان و کارگران شکل می گیرد؟

الف) مکتب اسکولاستیک (ب) مکتب کلاسیک (ج) مکتب مارژینالیست ها (د) مکتب سندیکالیسم

۴. در کدام مدل سیاست های حقوق و دستمزد، «تورم» به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد مد نظر قرار می گیرد؟

الف) سیاست سطح پرداخت (ب) سیاست حقوق و مزایای متفاوت

ج) سیاست مزدی انعطاف پذیر (د) سیاست مزد یکنواخت

۵. کدام یک از نظریه پردازان ذیل حداقل مزد را از دیدگاه افزایش جمعیت و بالا رفتن میزان عرضه کار مورد مطالعه قرار داده است؟

الف) آدام اسمیت (ب) پیروزوف پرودن (ج) مالتوس (د) جان استوارت میل

۶. به نظر کدام اندیشمند ذیل «ارزش کالا» بستگی به میزان کاری که انسان صرف تولید آن می کند دارد؟

الف) جان مینارد کینز (ب) کاره (ج) مارکس (د) جان استوارت میل

۷. مؤثرترین شیوه حفظ قدرت خرید کارکنان در مقابل تورم کدام گزینه است؟

الف) افزایش پایه حقوق کارکنان (ب) پرداخت غیر نقدی به کارکنان

ج) شاخص بندی دستمزدها (د) افزایش پرداخت های جنبی

۸. نخستین گام برای تنظیم بودجه در دستگاه های اجرایی کدام گزینه است؟

الف) تهیه بودجه (ب) فرآیند بودجه ریزی

ج) جزئیات بودجه (د) داشتن ضوابط و معیارهای بودجه بندی

۹. در طبقه بندی حقوق و دستمزد کدام گزینه جزء «هزینه استفاده از کالا و خدمات کارکنان» است؟

الف) فوق العاده روزانه (ب) هم تراز (ج) حق سرپرستی (د) حق مسکن

۱۰. مراحل اجرای صحیح بودجه کدام است؟

- (الف) ابلاغ قانون، مبادله موافقت‌نامه هزینه‌ای و سرمایه‌ای، تخصیص اعتبار، مراحل تفصیلی اجرای بودجه
 (ب) مراحل تفصیلی اجرای بودجه، ابلاغ قانون، مبادله موافقت‌نامه هزینه‌ای و سرمایه‌ای، تخصیص اعتبار
 (ج) تخصیص اعتبار، ابلاغ قانون، مبادله موافقت‌نامه هزینه‌ای و سرمایه‌ای، مراحل تفصیلی اجرای بودجه
 (د) مبادله موافقت‌نامه هزینه‌ای و سرمایه‌ای، تخصیص اعتبار، مراحل تفصیلی اجرای بودجه، ابلاغ قانون

۱۱. تأثیر حقوق بر قیمت تمام‌شده کالاها و خدمات در کدام یک از اصول و اهداف نظریه‌های حقوق و دستمزد مورد بررسی قرار می‌گیرد؟

- (الف) آثار محیطی و محاطی نظریه‌ها
 (ب) رابطه علم اقتصاد و نظریه‌های پرداخت
 (ج) ابزارهای عمده تحلیل نظریه‌های دستمزد
 (د) نگرش‌های نوین در زمینه نظریه‌ها

۱۲. نظریه دستمزد براساس حداقل معیشت توسط کدام اندیشمند مطرح گردید؟

- (الف) جان مینارد کینز (ب) مالتوس و ریکادو (ج) مارکس (د) جان استوارت میل

۱۳. براساس نظریه «دستمزد براساس وجه مزد» اگر وجه مزد پانصد هزار تومان باشد و تعداد ۵ نفر در کارگاه مشغول باشند کدام گزینه سطح دستمزد را درست به تومان مشخص نموده است؟

- (الف) ۵۰۰,۰۰۰ (ب) ۲,۵۰۰,۰۰۰ (ج) ۱۰۰,۰۰۰ (د) ۵۵۰,۰۰۰

۱۴. کدام اندیشمند ذیل در کتاب «تئوری عمومی اشتغال، بهره و پول» نظریه دستمزد براساس درآمد ملی را مورد انتقاد قرار داد؟

- (الف) جان مینارد کینز (ب) مالتوس و ریکادو (ج) مارکس (د) جان استوارت میل

۱۵. در بخش اجرای نظام پرداخت کارکنان کدام شاخص و معیار مد نظر قرار می‌گیرد؟

- (الف) رضایتمندی کارکنان (ب) حفظ قدرت خرید کارکنان
 (ج) رفع تبعیض (د) توجه به شرایط محیط کار

۱۶. متوسط قیمت خرده‌فروشی برنج و گندم در جدول ذیل ارائه گردیده است. شاخص قیمت خرده‌فروشی و شاخص ارزش

کالا (خرده‌فروشی) در سال ۱۳۸۷ نسبت به سال پایه (۱۳۸۵) کدام گزینه است (از راست به چپ)؟

سال	برنج		گندم	
	قیمت به ازای هر تن	مقدار تولید (میلیون تن)	قیمت به ازای هر تن	مقدار تولید (میلیون تن)
۱۳۸۵	۲۰,۱۳	۳,۵۵۹	۲۰,۳	۳۳۶۸,۴
۱۳۸۷	۲۸,۲	۱,۸۲۱	۲۱,۴	۴۹۸۱,۲

- (الف) ۱۲۲/۶۸٪ و ۱۵۵/۸٪ (ب) ۱۳۹/۷۴٪ و ۱۴۷/۹٪ (ج) ۱۲۵/۶٪ و ۱۴۷/۹٪ (د) ۱۱۰/۱۵٪ و ۱۶۱/۷٪

۱۷. در روش طبقه‌بندی از روش‌های ارزیابی مشاغل، کدام گزینه حداقل و حداکثر طبقات را درست اعلام نموده است؟

- (الف) حداقل ۳ و حداکثر ۶ (ب) حداقل ۲ و حداکثر ۱۵ (ج) حداقل ۳ و حداکثر ۱۰ (د) حداقل ۲ و حداکثر ۱۲

۱۸. در بین روش‌های ارزشیابی مشاغل کدام روش، صورت تکامل یافته روش رتبه‌بندی محسوب می‌گردد؟
 الف) روش نیم‌رخ شغلی (ب) روش مقایسه عوامل (ج) روش طبقه‌بندی (د) روش امتیازی
۱۹. کدام روش ارزشیابی دارای مزایای «ساده‌ترین روش، درک آسان و ثبت و ضبط کم» است؟
 الف) روش رتبه‌بندی (ب) روش مقایسه عوامل (ج) روش طبقه‌بندی (د) روش امتیازی
۲۰. «میزان موفقیت در تحقق اهداف و یا انجام مأموریت‌ها» شرح کدام گزینه است؟
 الف) تعیین بهره‌وری (ب) تعیین کارایی (ج) تعیین اثربخشی (د) تعیین بازدهی
۲۱. شاخص اعتماد به نفس در کدام یک از معیارهای ارزشیابی عملکرد نیروی انسانی مورد بررسی قرار می‌گیرد؟
 الف) معیارهای کاری (ب) معیارهای اخلاقی (ج) معیارهای ارزشی (د) معیارهای انسانی
۲۲. در کدام مرحله از مراحل اجرای ارزشیابی، عملکرد واقعی فرد، در شغل اندازه‌گیری می‌شود؟
 الف) مرحله اول (ب) مرحله دوم (ج) مرحله سوم (د) مرحله چهارم
۲۳. کدام روش ارزشیابی شاغلین توسط آقای پرابست مطرح و براساس آن گزارشی از چگونگی وضع کار ساعتی بر اداره امور پرسنلی بر طبق سؤالات از پیش تعیین شده ارائه می‌گردد؟
 الف) روش رتبه‌بندی (ب) روش مقایسه جفتی (ج) روش توزیع اجباری (د) روش چک لیست
۲۴. نیاز به پیشرفت به عنوان یک منبع انگیزشی توسط کدام اندیشمند مطرح گردید؟
 الف) آبراهام مازلو (ب) فرید هرزبرگ (ج) دیوید مک کلند (د) کلینتون آلدفرس
۲۵. در کدام روش افزایش حقوق، کارکنان در فواصلی از رده‌های شغلی به صورت خودکار و در فواصل دیگری بر اساس ارزشیابی شغلی و فردی و شایستگی از افزایش حقوق برخوردار می‌شوند؟
 الف) افزایش حقوق به صورت ترکیب افقی یا براساس شایستگی (ب) افزایش حقوق به صورت خودکار (ج) افزایش حقوق براساس ارتقا و شایستگی (د) افزایش حقوق براساس حداقل حقوق
۲۶. در کدام نگرش رفاه کارکنان تمرکز اقدامات رفاهی بر ارتقای مهارت‌ها و استعداد نیروی انسانی و ارتقای صلاحیت‌ها بنا نهاده شده است؟
 الف) نگرش کلاسیک (ب) نگرش مدرن (ج) نگرش توسعه‌ای (د) نگرش نئوکلاسیک
۲۷. سنجش نظام‌مند شایستگی کار افراد در رابطه با نحوه انجام وظایفشان در مشاغل محوله و تعیین پتانسیل موجود آن‌ها جهت رشد، بهبود و پرداخت مزایای مناسب با میزان کار انجام‌شده در واحد زمانی، شرح کدام گزینه است؟
 الف) طبقه‌بندی کمی عملکرد کارکنان (ب) طبقه‌بندی کیفی عملکرد کارکنان (ج) ارزشیابی کمی عملکرد کارکنان (د) ارزشیابی کیفی عملکرد کارکنان

۲۸. کدام یک از معیارهای QCD به معنی قابلیت تولید فردی است؟

الف) PP (ب) ST (ج) FSU (د) OEE

۲۹. فرمول محاسبه کدام یک از شاخص‌های QCD بدین صورت تعریف می‌شود؟

$$10^6 * \frac{\text{تعداد واحد تولیدی}}{\text{میزان ساعت اپراتور مستقیم}}$$

الف) تجزیه اولیه و غیرقابل استناد (ب) قابلیت تولید فردی (ج) استدلال و فرمول محاسبه (د) اثربخشی کلی ابزار

۳۰. در تدوین عوامل مؤثر در ارزشیابی، کدام گزینه به عنوان عامل اصلی ارزشیابی مطرح می‌گردد؟

الف) پیچیدگی وظایف (ب) ویژگی‌های شغلی (ج) کارآموزی (د) تلاش‌های جسمانی

۳۱. در روش ارزیابی مشاغل به شیوه امتیازی نسبت بین مجموع عوامل فردی و شغلی کدام گزینه است؟

الف) فردی ۷۰٪ شغلی ۳۰٪ (ب) فردی ۴۰٪ شغلی ۶۰٪ (ج) فردی ۶۰٪ شغلی ۴۰٪ (د) فردی ۵۰٪ شغلی ۵۰٪

۳۲. در جدول امتیازات عوامل اصلی و فرعی، بیشترین امتیاز در عوامل فرعی مربوط به کدام عامل است؟

الف) تصمیم‌گیری (ب) سنوات (ج) آموزش و کارآموزی (د) تحصیلات

۳۳. در تدوین نظام پرداخت به روش امتیازی تجربه نیروی کار چگونه دسته‌بندی می‌گردد؟

الف) داخلی و خارجی (ب) مفید و مرتبط (ج) رسمی و غیررسمی (د) تشکیلاتی و غیرتشکیلاتی

۳۴. تعریف زیر مربوط به کدام گزینه است؟

«کلیه اقدامات و تعهداتی که شاغل به سبب انجام وظایف شغلی در قبال افراد یا اشیا یا ضوابط یا یک مجموعه سازمانی مرتبط با شغل خود به عهده دارد»

الف) استخدام (ب) مهارت (ج) توانمندی (د) مسئولیت

۳۵. در تقسیم‌بندی مشاغل از حیث تنوع و پیچیدگی کدام نوع مشاغل دارای وظایف و مسئولیت‌های تقریباً دشوار اداری،

فنی و یا حرفه‌ای بوده و نیاز به مدرک تحصیلی بالاتر از دوره اول متوسطه را دارد؟

الف) مشاغل تکنسین و کمک کارشناسی (ب) مشاغل کاردانی (ج) مشاغل خدماتی فنی ساده (د) مشاغل ساده خدماتی

شماره سؤال	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
گزینه صحیح	ب	ج	الف	د	ج	ج	ج	د	الف	الف	ب	ب	ج	الف	ج	الف	د	ب	ب	ج
شماره سؤال	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵					
گزینه صحیح	ب	ج	د	ج	الف	ب	د	الف	ب	ب	ب	د	ب	د	الف					