



## بسمه تعالی

## بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

پیرو ابلاغ «قانون تفسیر بند "و" ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران» از سوی ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران (موضوع ابلاغیه شماره ۹۱۶۹۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۵) و با توجه به سوالات و استعلاماتی که از سوی دستگاه‌های اجرایی در خصوص نحوه صدور احکام رسمی مشمولین قانون مذکور به عمل می‌آید، ضمن ارسال تصویر بند «و» ماده (۴۴) قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن، به منظور ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در بین دستگاه‌های اجرایی در خصوص موضوع مذکور، موارد ذیل برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

الف- ذینفعان قانون عبارتند از مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران در زمان حاکمیت قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران.

ب- با توجه به تصریح و تاکید قانون استفساریه صدرالذکر مبنی بر اقدام بر اساس شرایط مندرج در بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه و اصلاحات بعدی آن، ضروری است دستگاه‌های اجرایی، اطلاعات و مستندات ایثارگران مشمول استفساریه مذکور را که در زمان اعتبار قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه، وفق ضوابط و مقررات مربوط به صورت غیر از استخدام رسمی در دستگاه‌های اجرایی دارای حکم کارگزینی یا قرارداد مستقیم با دستگاه بوده‌اند را با رعایت شرایط زیر در سامانه کارمند ایران بارگذاری و ارسال نمایند تا اقدام لازم نسبت به صدور شماره مستخدم برای افراد واجد شرایط به عمل آید:

۱- کارمند در زمان اجرای قانون برنامه پنجم توسعه کشور (تا تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۹) در یکی از حالات غیررسمی (پیمانی، قرارداد کارمعیین یا مشخص، قرارداد موقت کارگری در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و عناوین مشابه در سایر دستگاه‌های اجرایی خارج از شمول قانون مدیریت خدمات کشوری و یا دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص) با دستگاه اجرایی قرارداد مستقیم داشته و یا برای وی حکم کارگزینی توسط دستگاه صادر شده باشد؛



۲- در حال حاضر فرد با دستگاه اجرایی مربوطه در یکی از حالات مندرج در بند یک، رابطه استخدامی یا بکارگیری داشته باشد؛

۳- پست بالاتصدی در تشکیلات تفصیلی دستگاه برای انتصاب افراد وجود داشته باشد (در صورت عدم وجود پست بالاتصدی مناسب برای افراد مشمول، دستگاه اجرایی می تواند از طریق «سامانه ملی مدیریت ساختار دستگاه های اجرایی کشور» نسبت به پیشنهاد تغییر عناوین پستهای سازمانی اقدام نماید)؛

۴- ایثارگر مشمول، برای انتصاب در پستهای مشاغل تخصصی پیشنهادی دستگاه، دارای شرایط احراز شغل مربوط از حیث مدرک تحصیلی باشد؛

۵- صلاحیت فرد برای استخدام رسمی قطعی به تایید گزینش رسیده باشد؛

تبصره ۱: نیروهای ایثارگری که به صورت قرارداد موقت بر اساس قانون کار در دستگاه های اجرایی بکارگیری شده اند (اعم از اینکه کل کارکنان دستگاه متنوع و یا بخشی از آنها مشمول قانون کار باشند)، در چارچوب قانون کار جمهوری اسلامی ایران به قرارداد دائم تبدیل وضع می یابند.

تبصره ۲: افراد شاغل در مشاغل نظیر متصدی تأسیسات، تلفنچی، نگهبان، نامه رسان، راننده، آبدارچی، آشپز، نظافتچی، سرایدار، متصدی چاپ و تکثیر، پیشخدمت و ...، که در تشکیلات مصوب دستگاه های اجرایی پست سازمانی برای آنها در نظر گرفته نشده و شاغلین آنها مشمول قانون کار هستند، از شرط مندرج در بند (۳) مستثنی می باشند.

تبصره ۳: کلیه نیروهای مشمول قانون استفساریه فوق که در دستگاه های اجرایی، در وضعیت استخدامی رسمی آزمایشی می باشند، به رسمی قطعی تبدیل وضع می یابند.

تبصره ۴: ارسال اطلاعات و مستندات برای دریافت شماره مستخدم صرفاً برای دستگاه هایی که شماره مستخدم و شناسه از این سازمان دریافت می نمایند، موضوعیت دارد و سایر دستگاه ها (نظیر بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، وزارت اطلاعات، صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران و شرکتهای تابعه آن، بنیاد مستضعفان، موسسات انتفاعی وابسته به دولت و ...) و یگانهای نیروهای نظامی و انتظامی که از این سازمان شماره مستخدم و شناسه برای کارمندان خود دریافت نکرده اند، بر اساس ضوابط و فرایندهای مورد عمل خود نسبت به تغییر وضعیت مشمولین اقدام خواهند نمود.



معاون رئیس جمهور

و

رئیس سازمان

ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۳۷۹۵۹۹

تاریخ نامه: ۱۳۹۹/۰۹/۲۵

پیوست: دارد

ج- با توجه به صدر بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه، مبنی بر تکلیف دستگاه‌های اجرایی برای اجرای بند مذکور، مسئولیت اجرای مفاد این بخشنامه بر اساس وضعیت افراد مبتنی بر قانون، برعهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی است.

جمشید انصاری

## بند "و" ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

و - دستگاههای اجرائی موظفند حداقل بیست و پنج درصد ( ۲۵٪ ) نیاز استخدامی خود را از میان فرزندان شهداء و فرزندان جانبازان پنجاه درصد ( ۵۰٪ ) و بالاتر و فرزندان آزادگانی که حداقل پنج سال سابقه اسارت دارند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی و آزمونی تأمین و از ابتداء آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند. پنج درصد ( ۵٪ ) سهمیه استخدامی به سایر جانبازان، آزادگان، رزمندگان و همسر و فرزندان آنان اختصاص می یابد. در مواردی که نیاز به تخصص دارد شرایط علمی لازم الرعایه است .

### قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴)

### قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده- بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ به شرح زیر اصلاح می گردد:

و- کلیه دستگاهها مکلفند در چهارچوب سهمیه استخدامی و جایگزینی نیروهای خروجی خود حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) نیازهای استخدامی خود را از میان جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهداء و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان و همسران آزادگان بالای یکسال اسارت، معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران، تأمین و به استخدام آنان از محل مجوزهای مربوط و پستهای بدون متصدی اقدام نمایند و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبههها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان زیر سه سال اسارت و خواهران و برادران شهداء اختصاص دهند. در مواردی که نیاز به تخصص دارد رعایت شرایط علمی الزامی است.

تبصره ۱- بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است فرزندان شاهد و جانباز و آزاده را با اولویت فرزندان شاهد و سپس فرزندان جانبازان براساس درصد جانبازی و فرزندان آزادگان براساس مدت اسارت مذکور در این بند معرفی نماید.

تبصره ۲- فرزندان شاهد و جانباز و آزاده از شرط جنسیت برای استفاده از سهمیه استخدامی معاف و دستگاههای مشمول این قانون موظفند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی، معدل و آزمون و با احراز شرایط عمومی گزینش با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران و از ابتداء، آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند.

تبصره ۳- کلیه مسئولین دستگاهها پس از تعیین تکلیف سهمیه مذکور در این قانون می‌توانند اقدام به جذب نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه خود نمایند. با متخلفین از اجرای این قانون مطابق قوانین و مقررات مربوط رفتار می‌شود. معاونت توسعه مدیریت منابع انسانی رئیس‌جمهور و بنیاد شهید و امور ایثارگران بر حسن اجرای این قانون در دستگاههای اجرایی نظارت می‌نمایند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ هجدهم بهمن‌ماه یکهزار و سیصد و نود مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۸ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

شماره ۱۴۹ / ۵۳۹۴۲

تاریخ ۱۳۹۱ / ۰۹ / ۱۸

پوست

بیت



### قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴)

### قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

- ماده واحده - بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می شود:
- الف - در بند (و) ماده (۴۴) عبارت «یک سال و» قبل از عبارت «بالای یک سال اسارت» و عبارت «بارعایت سقف مقرر در این بند» بعد از عبارت «امور ایشارگران» اضافه می شود.
- ب - در فراز آخر بند (و) عبارت «آزادگان زیر سه سال اسارت» به عبارت «آزادگان کمتر از یک سال اسارت» تغییر می یابد.
- پ - به ابتدای تبصره (۲) بند (و) ماده (۴۴) عبارت «رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان، آزادگان و همسران شهدا، جانبازان و آزادگان» اضافه می گردد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ چهاردهم آبان ماه یک هزار و سیصد و نود و یک مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۱/۹/۱ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی



معاون رئیس جمهور

و

رئیس سازمان

ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۵۳۸۲۲

تاریخ نامه: ۱۳۹۹/۰۲/۱۳

پوست: ندارد

بسمه تعالی

### بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور

با توجه به اینکه بند «الف» تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور و بند (۲) ماده (۴) ضوابط اجرایی قانون مذکور مقرر داشته است، کلیه دستگاه‌های اجرایی (اعم از مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) موظفند تا بیستم اردیبهشت ماه سالجاری اطلاعات کارکنان رسمی، پیمانی، قرارداد کارمعی (مشخص)، قرارداد کارگری و کارکنان حوزه سلامت بر اساس قانون مربوط به خدمات پزشکان و پیراپزشکان را در سامانه کارمندیان ثبت یا بروزرسانی نمایند، مقتضی است تمامی دستگاه‌های اجرائی یاد شده (اعم از دستگاه‌هایی که در سنوات گذشته اطلاعات نیروهای مزبور را در سامانه مذکور ثبت نموده و یا اینکه تاکنون ثبت نموده‌اند)، در اسرع وقت نسبت به بارگذاری و بروزرسانی اطلاعات نیروهای خود در سامانه کارمندیان به نشانی [karmandiran.ir](http://karmandiran.ir) در زیرسامانه «پایگاه اطلاعات کارکنان نظام اداری» (پاکنا)، اقدام نمایند. خاطر نشان می‌سازد، مسئولیت پیامدهای ناشی از عدم ثبت و بروزرسانی اطلاعات مذکور در اجرای مفاد قانونی مورد اشاره، بر عهده دستگاه اجرایی خواهد بود.

جمشید انصاری





معاون رئیس جمهور

و

رئیس سازمان

ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۳۸۳۶۸۹

تاریخ نامه: ۱۳۹۸/۰۷/۱۴

پوست: ندارد

بسمه تعالی

### بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی کشور

با توجه به این که شماره های مستخدم و شناسه صادره از سوی این سازمان برای کارکنان دستگاه های اجرایی، صرفاً در زمان وجود رابطه استخدامی یا بکارگیری بین کارمند و دستگاه اجرایی موضوعیت دارد، لذا تمامی دستگاه های اجرایی اعم از مشمول و غیر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری موظفند در اسرع وقت نسبت به ابطال شماره مستخدم یا شناسه کارمندی که به روش های مختلف، نظیر استعفاء، بازخریدی، بازنشستگی، فوت، فسخ قرارداد یا پیمان، عدم تمدید قرارداد یا پیمان، اخراج، انفصال از خدمت در دستگاه منتزع می شوند در سامانه کارمندان اقدام نمایند. بدیهی است مسئولیت پیامدهای عدم ابطال شماره های مستخدم و شناسه افراد یاد شده به عهده دستگاه اجرایی ذیربط می باشد.

جمشید انصاری



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

معاون رئیس جمهور

و

رئیس سازمان

شماره: ۱۶۴۳۰۵

تاریخ: ۱۳۹۹/۴/۹

پوست:

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول بند (ب) تبصره (۲۱)  
قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور

با توجه به این که طبق مفاد بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، تمامی اختیارات دستگاه‌های اجرایی دارای مقررات اداری و استخدامی خاص (به استثناء دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند) که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند، در خصوص استخدام و به کارگیری نیروی انسانی موقوف الاجرا شده و هرگونه استخدام و بکارگیری در این دسته از دستگاه‌ها باید صرفاً بر اساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تأییدیه سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون انجام شود، به پیوست دستورالعمل نحوه اقدام دستگاه‌های اجرایی مشمول که مشترکاً توسط دو سازمان تهیه شده، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

جمشید انصاری

۲

۹۹،۴،۹

کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۹۹

صندوق پستی: ۴۳۴۴-۱۵۸۷۵

تران - خیابان شهید بهشتی - نبش خیابان میرغاد - شماره ۱۶ - ساختمان شهید سلیمی

مرکز تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۶۴۳۰۵۰۰۰۰  
تاریخ: ۱۳۹۹/۴/۹

بسمه تعالی

### دستورالعمل موضوع بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور

با عنایت به اینکه بر اساس بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرائی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه کشور که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند و دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند (به استثنای دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند)، در خصوص استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در سال ۱۳۹۹ موقوف الاجراء شده و هر گونه استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در تمامی دستگاه‌های مشمول صرفاً بر اساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تاییدیه تامین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون است، دستورالعمل این بند به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

۱- در این دستورالعمل، واژه‌ها و اصطلاحات در معانی و تعاریف زیر به کار رفته است:

- **دستگاه اجرائی مشمول:** دستگاه‌های اجرائی مشمول بند (ب) تبصره (۲۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور
- **ساماندهی نیروی انسانی:** عبارت است از برنامه‌ها و اقدامات دستگاه اجرائی که زمینه لازم برای ظرفیت‌سازی و توزیع مناسب کمی و کیفی نیروهای شاغل را بر اساس سیاست‌ها، راهبردها، ساختار، تکالیف و وظایف عنوان شده در اسناد بالادستی و قوانین موضوعه به گونه‌ای فراهم می‌نماید که به افزایش کارآمدی و بهره‌وری نیروی انسانی شاغل در دستگاه اجرائی منجر شود.
- **ظرفیت‌سازی نیروی انسانی:** به مجموعه‌ای از اقدامات نظام‌مند اطلاق می‌شود که از سوی دستگاه‌های اجرائی با هدف ایجاد و توسعه توانمندی‌ها و مهارت‌های تخصصی و فنی کارکنان، برای پذیرش نقش‌های جدید صورت می‌پذیرد.



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۶۴۳۰۵

تاریخ: ۱۳۹۹/۴/۹

• سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور

۲- دستگاه‌های اجرائی مشمول موظفند در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و بر پایه شاخص‌ها و استانداردهای نیروی انسانی (در صورت تعیین شاخص‌ها) و در راستای استفاده بهینه از نیروی‌های موجود، در گام نخست نسبت به ساماندهی و ظرفیت‌سازی نیروی انسانی خود اقدام نمایند و سپس در صورت کمبود نیروی انسانی، تقاضای جذب نیروی انسانی مورد نیاز جدید خود را به سازمان ارسال تا با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به بررسی و صدور مجوز تامین نیروی انسانی مورد نیاز اقدام گردد.

۳- دستگاه‌های اجرائی مشمول موظفند پس از صدور مجوز استخدام یا بکارگیری نیروی انسانی از سوی سازمان، نسبت به اخذ تاییدیه تامین اعتبار لازم از سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدام کنند.

۴- استخدام در دستگاه‌های اجرائی پس از اخذ مجوز استخدام و تاییدیه تامین اعتبار، از طریق تنظیم و انتشار آگهی استخدام بر اساس پست‌های بالاتصدی، در چارچوب ضوابط و در نظر گرفتن سهمیه استخدامی ایثارگران و معلولین و از طریق آزمون فراگیر که توسط سازمان برنامه ریزی می‌گردد، صورت می‌پذیرد.

محمد باقر نوبخت

معاون رئیس جمهور و

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری

معاون رئیس جمهور و

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸

تاریخ: ۱۳۹۰/۰۳/۰۸

بسمتعالی

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران

«دستورالعمل نحوه اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور»

در اجرای تکلیف بند (د) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور و به موجب ماده (۴۴) ضوابط اجرایی قانون مذکور، به منظور ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در ساز و کارها و فرآیندهای مربوط به تبدیل وضعیت استخدامی اینترگران موضوع بند قانونی فوق الذکر در دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران، موارد ذیل برای اجرا ابلاغ می گردد:

ماده ۱- در این دستورالعمل تعاریف و اختصارات در معانی زیر بکار می روند:

- قانون: قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور
- مشمولین: مشمولین ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران و اصلاحات بعدی آن که در دستگاههای اجرایی شاغل هستند و به موجب بند «د» تبصره (۲۰) قانون، باید به استخدام رسمی دستگاه اجرایی تبدیل وضع یابند.
- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور
- دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی مشمول ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران
- نیروی قراردادی: مشمولینی که به موجب قرارداد مقام صلاحیتدار، قرارداد مستقیم با دستگاه اجرایی داشته (عم از مشمولین تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون کار و با سایر قوانین و مقررات



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸  
تاریخ: ۱۳۹۹/۰۳/۰۱

حکم بر دستگاههای اجرایی) و به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند.

- نیروی شرکتی: مشمولینی که از سوی شرکتهای طرف قرارداد با دستگاه اجرایی بکارگیری شده و در دستگاه اجرایی به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به امور جاری دستگاه فعالیت می نمایند.
- نیروی طرحی: مشمولینی که برابر موافقتنامه های مبادله شده بین سازمان برنامه و بودجه کشور و دستگاه اجرایی، از محل اعتبارات طرح های عمرانی توسط دستگاه اجرایی بکارگیری شده و به طور تمام وقت در فعالیتهای مربوط به دستگاه فعالیت می نمایند.

**ماده ۲-** مشمولینی که در زمان تصویب قانون، به صورت تمام وقت در یکی از حالات آزمایشی (رسمی آزمایشی)، بیمانی، قراردادی، طرحی و شرکتی برای انجام فعالیتهای جاری دستگاه، در دستگاههای اجرایی به موجب حکم یا قرارداد مقام صلاحیتدار خدمت می نمایند، با رعایت شرایط زیر به صورت رسمی (یا عناوین مشابه بر اساس مقررات مورد عمل در دستگاه اجرایی)، استخدام و یا تبدیل وضع می شوند:

۱- صلاحیت مشمولین برای استخدام رسمی به تایید گزینش رسیده باشد. در صورت عدم تایید گزینش برای استخدام رسمی فرد، ادامه خدمت وی در دستگاه اجرایی تابع حکم مقرر در ماده (۴۷) آیین نامه اجرایی قانون گزینش کشور می باشد.

۲- پست بلاتصدی در تشکیلات تفصیلی دستگاه برای انتصاب مشمولین وجود داشته باشد (در صورت عدم وجود پست بلاتصدی مناسب برای افراد مشمول، دستگاه اجرایی می تواند از طریق «سامانه ملی مدیریت ساختار دستگاههای اجرایی کشور» نسبت به پیشنهاد تغییر عناوین پستهای سازمانی و یا انتقال و جابجایی این متناسب با شرایط مشمولان اقدام نماید).

۳- حق بیمه این نیروها باید توسط دستگاه اجرایی مربوط یا شرکت های طرف قرارداد با دستگاه اجرایی پرداخت شده باشد.

تبصره: موارد استثناء این بند در خصوص نیروهای قراردادی، با اعلام بالاترین مقام دستگاه اجرایی و تأیید ذیحساب مبنی بر دریافت حقوق و مزایا از دستگاه اجرایی بابت فعالیت تمام وقت در امور جاری دستگاه از ابتدای سال ۱۳۹۹، قابل اقدام است.

۴- این نیروها باید در زمان تصویب قانون با دستگاه اجرایی یا شرکت های طرف قرارداد، قرارداد داشته باشند و قرارداد آنها در سال جاری نیز تمدید شده باشد.

تبصره ۱: استخدام و تبدیل وضع مشمولین با رعایت تبصره (۲) قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران صورت می پذیرد. رعایت شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی در مشاغل تخصصی دستگاه های اجرایی ضروری است.

تبصره ۲: در استخدام و تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی دستگاه های اجرایی و همچنین کادر آموزشی وزارت آموزش و پرورش، مقررات خاص مربوط به این گروه از شاغلین توسط دستگاه های مربوطه اعمال خواهد شد.

تبصره ۳: تاریخ اجرای احکام رسمی صادره برای مشمولین این قانون ۱۴۰۰/۱/۱ می باشد.

ماده ۳- سهم هر یک از دستگاه های اجرایی از سقف اعتبار تعیین شده در بند (د) تبصره (۲۰) قانون، توسط سازمان برنامه و بودجه کشور مشخص خواهد شد. همچنین دستگاه های اجرایی موظفند با تأیید سازمان برنامه و



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸  
تاریخ: ۱۳۷۹/۰۳/۰۷

بودجه کشور نسبت به جابجایی اعتبارات مربوط به حقوق و مزایای مستمر و غیر مستمر آن دسته از مشمولین این دستورالعمل که به استخدام رسمی دستگاه در می آیند، از سایر فصول به فصول (۱) و (۶) اقدام نمایند.

تبصره: اعتبار مورد نیاز برای تبدیل وضعیت مشمولین آن دسته از دستگاههای اجرایی مشمول بند «د» تبصره (۲۰) قانون که فاقد ردیف در جداول (۷) و (۱۰) قانون هستند، از محل منابع داخلی تأمین می گردد.

ماده ۴- در صورت محدودیت اعتبارات تخصیصی به دستگاه (در سقف اعتبار تعیین شده در قسمت اخیر بند «د» تبصره (۲۰) قانون) اولویت برای استخدام و یا تبدیل وضع مشمولین بر اساس سابقه خدمت بیشتر می باشد.

ماده ۵- بکارگیری نیروی انسانی جدید در دستگاههای اجرایی به جایگزینی نیروهای قراردادی، شرکتی و طرحی که در اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون، به استخدام رسمی دستگاه اجرایی در می آیند، ممنوع است.

ماده ۶- تمامی دستگاه های اجرایی موظفند پس از اجرای این دستورالعمل، اطلاعات کارکنان را در سامانه کارمند ایران (زیرسامانه پاکتا) بارگذاری و بروز رسانی نمایند. آن دسته از دستگاه های اجرایی که شماره مستخدم از سازمان دریافت می نمایند، باید اطلاعات و مستندات مشمولین را با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران بارگذاری و ارسال نمایند تا اقدام لازم نسبت به صدور شماره مستخدم برای افراد واجد شرایط به عمل آید. بررسی اطلاعات و صدور شماره مستخدم برای مشمولین شاغل در واحدهای استانی توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان و برای مشمولین شاغل در واحدهای ستادی دستگاه های اجرایی توسط سازمان صورت می پذیرد. مسئولیت صحت اطلاعات و مستندات بارگذاری شده در سامانه مذکور در چارچوب قوانین و مقررات بر عهده دستگاه اجرایی است.





ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۱۳۷۵۸  
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۳/۱۹

تبصره: دستگاه های اجرایی اطلاعات و مستندات مشمولین رسمی شاغل در دستگاه که دارای حکم کارگزینی بوده ولی فاقد شماره مستخدم می باشند را نیز با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران، جهت صدور شماره مستخدم رسمی بارگذاری و ارسال نمایند.

ماده ۷- مسئولیت پیگیری اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در آن دسته از دستگاههای اجرایی که برای کارمندان خود از سامانه کارمندان ایران شماره مستخدم دریافت نمی نمایند (نظیر وزارت نفت، بنیاد مستضعفان، وزارت اطلاعات و ...)، حسب مورد بر عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح می باشد.

تبصره: در صورت وجود ابهام در خصوص انطباق افراد از نظر اینارگری با مصادیق عنوان شده در ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، احراز شرایط توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (حسب مورد) صورت خواهد گرفت.

ماده ۸- مسئولیت حسن اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در دستگاه اجرایی، برعهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی است.

محمدباقر نوبخت  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید اتصاری  
معاون رئیس جمهور  
رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

تبصره: دستگاه های اجرایی اطلاعات و مستندات مشمولین رسمی شاغل در دستگاه که دارای حکم کارگزینی بوده ولی فاقد شماره مستخدم می باشند را نیز با رعایت شرایط این دستورالعمل در سامانه کارمند ایران، جهت صدور شماره مستخدم رسمی بارگذاری و ارسال نمایند.

ماده ۷- مسئولیت پیگیری اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در آن دسته از دستگاههای اجرایی که برای کارمندان خود از سامانه کارمندان ایران شماره مستخدم دریافت نمی نمایند (نظیر وزارت نفت، بنیاد مستضعفان، وزارت اطلاعات و ...)، حسب مورد بر عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح می باشد.

تبصره: در صورت وجود ابهام در خصوص انطباق افراد از نظر ایثارگری با مصادیق عنوان شده در ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، احراز شرایط توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان رزمندگان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (حسب مورد) صورت خواهد گرفت.

ماده ۸- مسئولیت حسن اجرای بند (د) تبصره (۲۰) قانون و مفاد این دستورالعمل در دستگاه اجرایی، برعهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی است.

محمدباقر نوبخت  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری  
۱۴۰۰/۰۳/۱۹  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

- جناب آدی اوحدی معاون محترم رئیس جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران جهت استحضار و اقدام لازم
- جناب آدی حاتمی وزیر محترم دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جهت استحضار و اتمام لازم



بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول بند (ب) تبصره (۲۰)

قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور

با توجه به این که طبق مفاد بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، تمامی اختیارات دستگاه‌های اجرایی دارای مقررات اداری و استخدامی خاص (به استثناء دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند) که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند، در خصوص استخدام و به کارگیری نیروی انسانی موقوف الاجرا شده و هرگونه استخدام و بکارگیری در این دسته از دستگاه‌ها باید صرفاً براساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تأییدیه سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون انجام شود، به پیوست دستورالعمل نحوه اقدام دستگاه‌های اجرایی مشمول که مشترکاً توسط دو سازمان تهیه شده، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

جمشید انصاری



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۴۰۵.....  
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۴/۲۹.....

بسمه تعالی

### دستورالعمل موضوع بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور

با عنایت به اینکه بر اساس بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، تمام اختیارات دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه کشور که اعتبارات هزینه‌ای خود را از محل قانون مذکور و پیوست‌های آن دریافت می‌کنند و دارای مقررات خاص اداری و استخدامی می‌باشند (به استثنای دستگاه‌هایی که به حکم قانون اساسی مقررات خاص دارند)، در خصوص استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در سال ۱۴۰۰ موقوف الاجراء شده و هر گونه استخدام و بکارگیری نیروی انسانی در تمامی دستگاه‌های مشمول صرفاً براساس مجوز صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و اخذ تاییدیه تامین اعتبار از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر پیش بینی بار مالی در قانون است، دستورالعمل این بند به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

۱- در این دستورالعمل، واژه‌ها و اصطلاحات در معانی و تعاریف زیر به کار رفته است:

- دستگاه اجرایی مشمول: دستگاه‌های اجرایی مشمول بند (ب) تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور
- ساماندهی نیروی انسانی: عبارت است از برنامه‌ها و اقدامات دستگاه اجرایی که زمینه لازم برای ظرفیت‌سازی و توزیع مناسب کمی و کیفی نیروهای شاغل را براساس سیاست‌ها، راهبردها، ساختار، تکالیف و وظایف عنوان شده در اسناد بالادستی و قوانین موضوعه به گونه‌ای فراهم می‌نماید که به افزایش کارآمدی و بهره‌وری نیروی انسانی شاغل در دستگاه اجرایی منجر شود.
- ظرفیت‌سازی نیروی انسانی: به مجموعه‌ای از اقدامات نظام‌مند اطلاق می‌شود که از سوی دستگاه‌های اجرایی با هدف ایجاد و توسعه توانمندی‌ها و مهارت‌های تخصصی و فنی کارکنان، برای پذیرش نقش‌های جدید صورت می‌پذیرد.
- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان اداری و استخدامی کشور



ریاست جمهوری  
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ..... ۹۷۰۰۵  
تاریخ: ..... ۱۴۰۰/۰۴/۲۹

۲- دستگاه‌های اجرایی مشمول موظفند در چارچوب ساختار سازمانی مصوب و بر پایه شاخص‌ها و استانداردهای نیروی انسانی (در صورت تعیین شاخص‌ها) و در راستای استفاده بهینه از نیروهای موجود، در گام نخست نسبت به ساماندهی و ظرفیت‌سازی نیروی انسانی خود اقدام نمایند و سپس در صورت کمبود نیروی انسانی، تقاضای جذب نیروی انسانی مورد نیاز جدید خود را به سازمان ارسال تا با رعایت قوانین و مقررات مربوطه نسبت به بررسی و صدور مجوز تامین نیروی انسانی مورد نیاز اقدام گردد.

۳- دستگاه‌های اجرایی مشمول موظفند پس از صدور مجوز استخدام یا بکارگیری نیروی انسانی از سوی سازمان، نسبت به اخذ تاییدیه تامین اعتبار لازم از سازمان برنامه و بودجه کشور، اقدام کنند.

۴- استخدام در دستگاه‌های اجرایی پس از اخذ مجوز استخدام و تاییدیه تامین اعتبار، از طریق تنظیم و انتشار آگهی استخدام براساس پست‌های بالاتر، در چارچوب ضوابط و در نظر گرفتن سهمیه استخدامی ایثارگران و معلولین و از طریق آزمون صورت می‌پذیرد.

محمدباقر نوبخت  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور

جمشید انصاری  
معاون رئیس جمهور و  
رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور